



ENSI

Épületgépészeti kivitelezés 2.000 m² felett.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

2024



Általános közzétételek

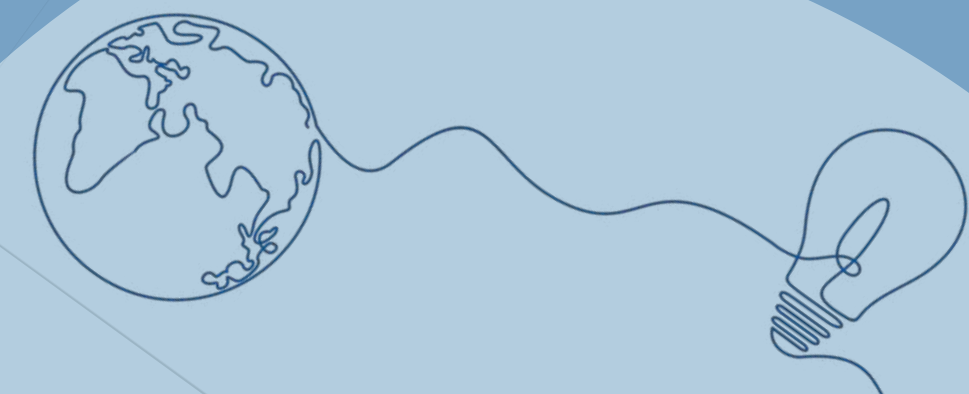
[VSME B1]
[GRI 2-1] [GRI 2-2] [GRI 2-3]

A szervezet neve és jogi formája:	ENSI Kft.
Székhely:	1091 Budapest, Ulloi ut 129.
Működési terület:	Magyarország
A vállalat szektora:	Építőipar, TEÁOR 4324 Egyéb épületgépészeti szerelés
A Jelentés hatálya:	ENSI Kft.
Jelentéstételi időszak:	2024.01.01. – 2024.12.31. A Jelentés a 2024-as adatokon túl tavlati celokat es folyamatban levo programokat is ismertet.
Munkavállalók száma (2024):	13,1 fő (átlag)
Mérlegfőösszeg (2024):	21.262.834 eFt
Árbevétel (2024):	32.049.505 eFt
Jelentéstétel gyakorisága:	Évente
Jelentéstételi szabvány:	A Jelentés a GRI és a VSME szabványokra hivatkozva készült el. GRI – „with reference to” ; VSME - Átfogó modul
Információ és kapcsolat:	esg@ensi.hu



Tartalomjegyzék

1. Vezetői köszöntő	4	6. Társadalom	39
2. Összefoglaló	6	Áttekintés	40
3. Tevékenységünk	8	Munkavállalói kapcsolatok	43
Küldetésünk, munkáink és eredményeink	9	Társadalmi hatások	46
Működésünk fenntarthatósági vetületei	12	7. Irányítás	47
Fenntarthatósági céljaink és tevékenységeink áttekintése	14	Áttekintés	48
Részvételünk fenntarthatósági projekteken (2024)	16	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok	50
4. Lényeges területeink	17	ESG monitoring és kockázatkezelés	53
A jelentéstétel és a lényegességi elemzések háttere	18	8. Melléklet	55
Lényegességi elemzések	19	GRI index	56
Elköteleződéseink	24	VSME index	63
Kettős lényegesség	28		
5. Környezet	30		
Áttekintés	31		
Klímavédelem és energiahatékonyság	33		
Körforgásos gazdaság	35		
Periférikus környezeti területek	38		



01

VEZETŐI KÖSZÖNTŐ



Vezetői köszöntő

[GRI 2-22]

Az ENSI immáron második alkalommal teszi közzé fenntarthatósági jelentését, összhangban a 2030-ig szóló ESG Stratégiájával. Az elmúlt időszak fenntarthatóságot érintő szabályozási környezete sok bizonytalanságot hozott a piaci szereplőknek, de az ENSI számára egyértelmű, hogy az ESG Stratégiánkban kijelölt úton haladunk tovább.

A fenntarthatóságot érintő elköteleződésünket jól mutatja, hogy nem változtattunk stratégiai irányainkon, hiszen számunkra a fenntartható gyakorlatok bevezetése, illetve minél több területre történő kiterjesztése nem a szabályozásoknak való megfelelésből, hanem meggyőződésünkből ered.

A stratégiai céljaink továbbra is egyértelműek: az energiahatékonyság előtérbe helyezése és a körforgásos gazdaság elősegítése; felelős foglalkoztatás, képzés és a szakma presztízsének növelése; ESG teljesítményünk folyamatos nyomon követése és minél több „zöld” projektekben való részvétel.

Az elmúlt évek gyakorlata bebizonyította számunkra, hogy az üzleti szempontú növekedés összeegyeztethető az ESG területén megfogalmazott céljainkkal.

Sosem vettünk még részt egyszerre annyi fenntarthatósági épületminősítést (LEED, BREEAM) célzó projektben, mint a 2024-es évben.



Nagy eredménynek gondolom, hogy az évről évre mutatott üzleti és szakmai sikerek, valamint partneri kapcsolataink folyamatos megerősítése mellett az ESG Stratégiánkban megfogalmazott célok tekintetében is sikerült jelentős előrelépéseket elérnünk.

A 2024-es évben említett „zöld” projektekben való részvétel mellett megemlíthetjük még közvetlen ÜHG-kibocsátásunk jelentős csökkentését, belső adminisztrációs folyamataink hatékonyságának további növelését, folyamataink automatizálását és CSR tevékenységünk fenntartását.

A fenti felsorolás csak egy töredéke a 2024-ben elért eredményeinknek. Idei fenntarthatósági jelentésünk részletesen bemutatja az elmúlt év eredményeit és jövőbeli célkitűzéseinket, amely remélhetőleg inspirálóan hat partnereinkre is.



Németh László
ügyvezető

02

ÖSSZEFOGLALÓ



Főbb eredményeink

Környezet



Stratégiai irányaink:

Energiahatékonyság fejlesztése szervezeti és projekt szinten

Körforgásos gazdaság támogatása a szektorban

Főbb eredményeink 2024-ben:

Energiafelhasználásunk 17,5%-kal csökkent 2023-ról 2024-re, így Scope 1 és Scope 2 (lokáció-alapú)

kibocsátásunk pedig 10%-kal alacsonyabb lett

Újabb **LEED Gold** és **BREEAM Excellent** projektekben vettünk részt

Beszerzett anyagaink tömegének és összetételének elemzése, **hulladéktérkép** (Waste Map) készítése

Társadalom



Stratégiai irányaink:

Képzések és az épületgépész szakma fejlődésének támogatása

Felelős foglalkoztatás az ellátási láncban

Főbb eredményeink 2024-ben:

Új e-learning rendszert vezettünk be

Szakmai és civil kezdeményezéseket is támogatunk: Épületgépész Szimbólum Alapítvány, Országos Magyar Épületgépész Napok, Mosoly Alapítvány, Országos Mentőszolgálat, Vakok Intézete

MEBIR működtetése, sikeres **ISO** auditok, illetve **0 db súlyos baleset** az általunk irányított dolgozók körében

Vállalatirányítás



Stratégiai irányaink:

Transzparens és etikus információáramlás és ESG-fókuszú változási projektek

ESG Monitoring és rendszeres jelentéstétel

Főbb eredményeink 2024-ben:

0 db incidens, figyelmeztetés és büntetés a felelős vállalatirányítás területén (anti-korrupció, transzparens adózás, diszkrimináció-mentesség)

Bevontuk érintettjeinket a lényeges fenntarthatósági területek meghatározásába

Bevezettük az Integrált ESG Monitoring Rendszert a hatások, lehetőségek és a kockázatok (IRO-k) elemzésének és a jelentéstétel támogatására

03

TEVÉKENYSÉGÜNK



Küldetésünk, munkáink és eredményeink

Az ENSI Kft. immár több évtizede a hazai épületgépészeti szektor kiemelkedő, 100%-ban magyar tulajdonú szereplője. Kivételes szakértelmünknek, mérnöki tudásbázisunknak, megbízható kivitelezésünknek és felelősségvállalásunknak köszönhetően kiváló minőségű épületgépészeti szolgáltatásokat nyújtunk a 20.000 m²-nél nagyobb létesítmények területén.

Portfóliónkba elsősorban nagyméretű irodaházak, gyárak, logisztikai központok és raktárak tartoznak, projektjeink döntő többsége pedig a fenntarthatósági szempontokat is integrálja a tervezési és a kivitelezési folyamatokba (pl. energiahatékonyság, fenntartható alapanyagok használata).

A fenntarthatósági szempontok érvényesítése nemcsak a megrendelői oldalon, hanem a beszállítói oldalon is fontos számunkra: mind az eszköz- és alapanyag-beszerzések esetén, mind az alvállalkozói kör esetében figyelmet fordítunk a környezetvédelmi, a társadalmi felelősség és a felelős vállalatirányítási (ESG) alapelvek követésére.

A fenntartható fejlődés támogatása vízióink szempontjából is kulcsfontosságú, hiszen az ENSI jó hírű, folyamatosan fejlődő, szakmailag is meghatározó, piacvezető státuszához elengedhetetlen a klímaváltozás hatásaira való reagálás és a társadalmi felelősségvállalás.

E tényezők az ingatlanszektorban változatos módokon jelennek meg, de az energiahatékony berendezések alkalmazása és így az épületek üvegházhatású-gázkibocsátásának (ÜHG-kibocsátás) csökkentése, továbbá, a foglalkozás-egészségügy és munkavédelem kritikus területeknek számítanak. Tudásintenzív mérnöki tervező és kivitelező vállalként felelősséget vállalunk az egész épületgépészeti szakma hazai fejlődésének támogatásáért is. A fenntarthatóság így vállalatunk alapértékei között is megjelenik.

Küldetésünk, hogy prémium munkát nyújtsunk megbízóinknak az épületgépészet területén, fenntartható és minőségi megoldásainkkal pedig értéket teremtsünk több nemzedék számára.



Alapértékeink

Hosszú távú elkötelezettség az épületgépészet iránt



Minőség, megbízhatóság, ügyfélelégedettség



Bizalmon alapuló emberi és üzleti kapcsolatok



Tudásunk folyamatos megújítása és átadása a fiatalabb nemzedéknek



Pénzügyi eredményesség



Elköteleződés a fenntartható fejlődés mellett

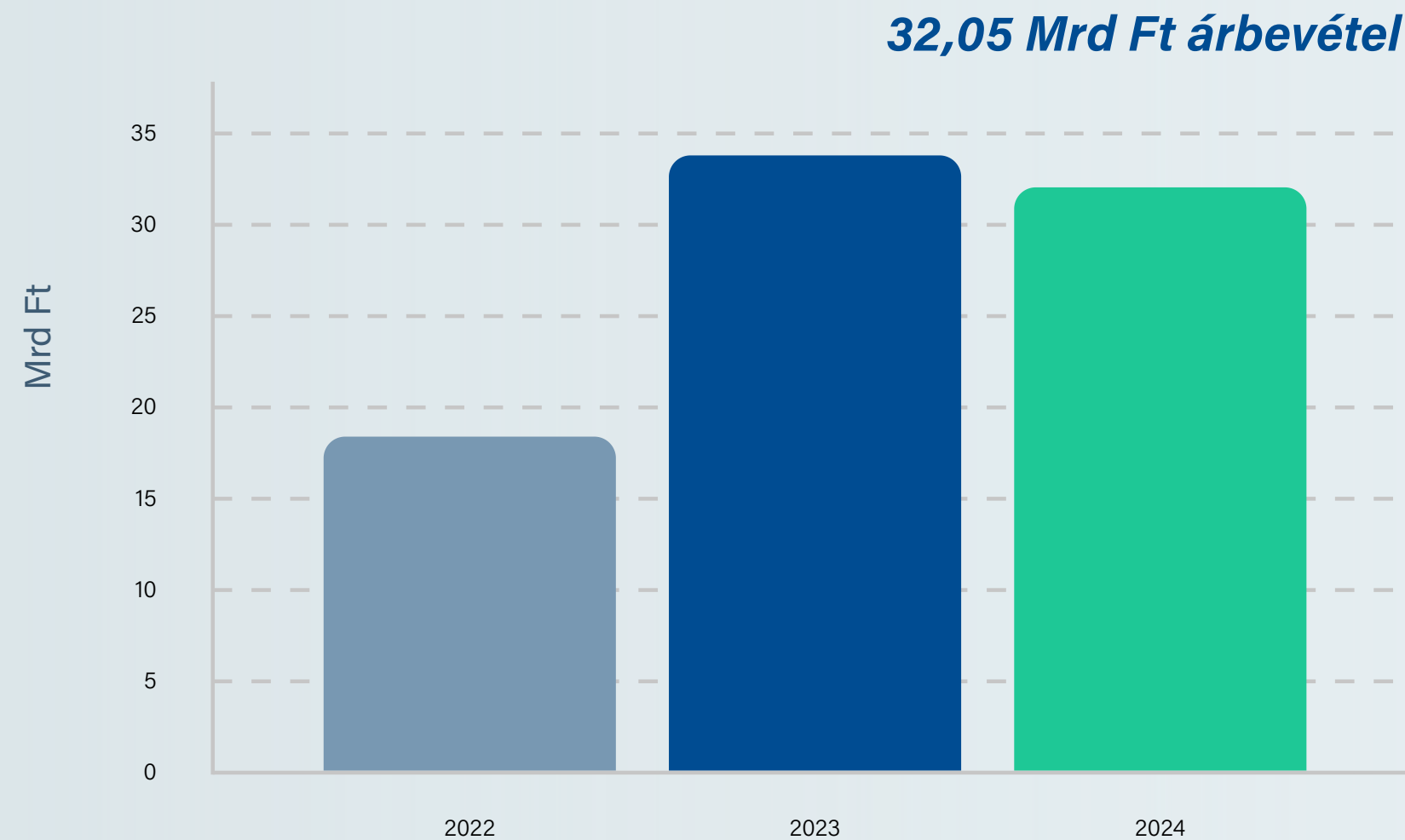
Hatékonyságnövelés és modernizáció az ESG szempontok figyelembe vételével



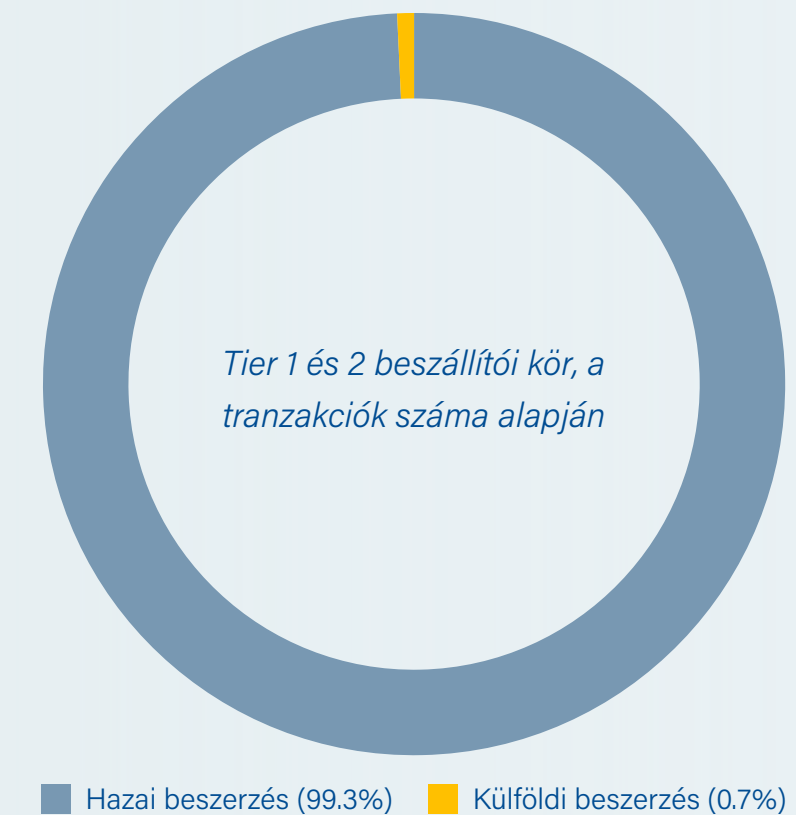
Küldetésünk, munkáink és eredményeink

[GRI 2-6] [GRI 201-1] [GRI 203-2] [GRI 204-1]

Lokális piaci jelenlétünk és gazdasági hatásunk



Hazai partnerhálózat



Küldetésünk, munkáink és eredményeink



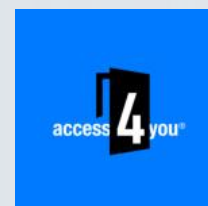
BEM Center
LEED Gold



BREEAM®



BakerStreet
BREEAM
Excellent;
Access4You
Gold



BREEAM®



**MOL
Campus**



FIABCI World Prix d'Excellence Awards



Zöld minősítésű projektjeink 2024-ben

Díjnyertes projekt



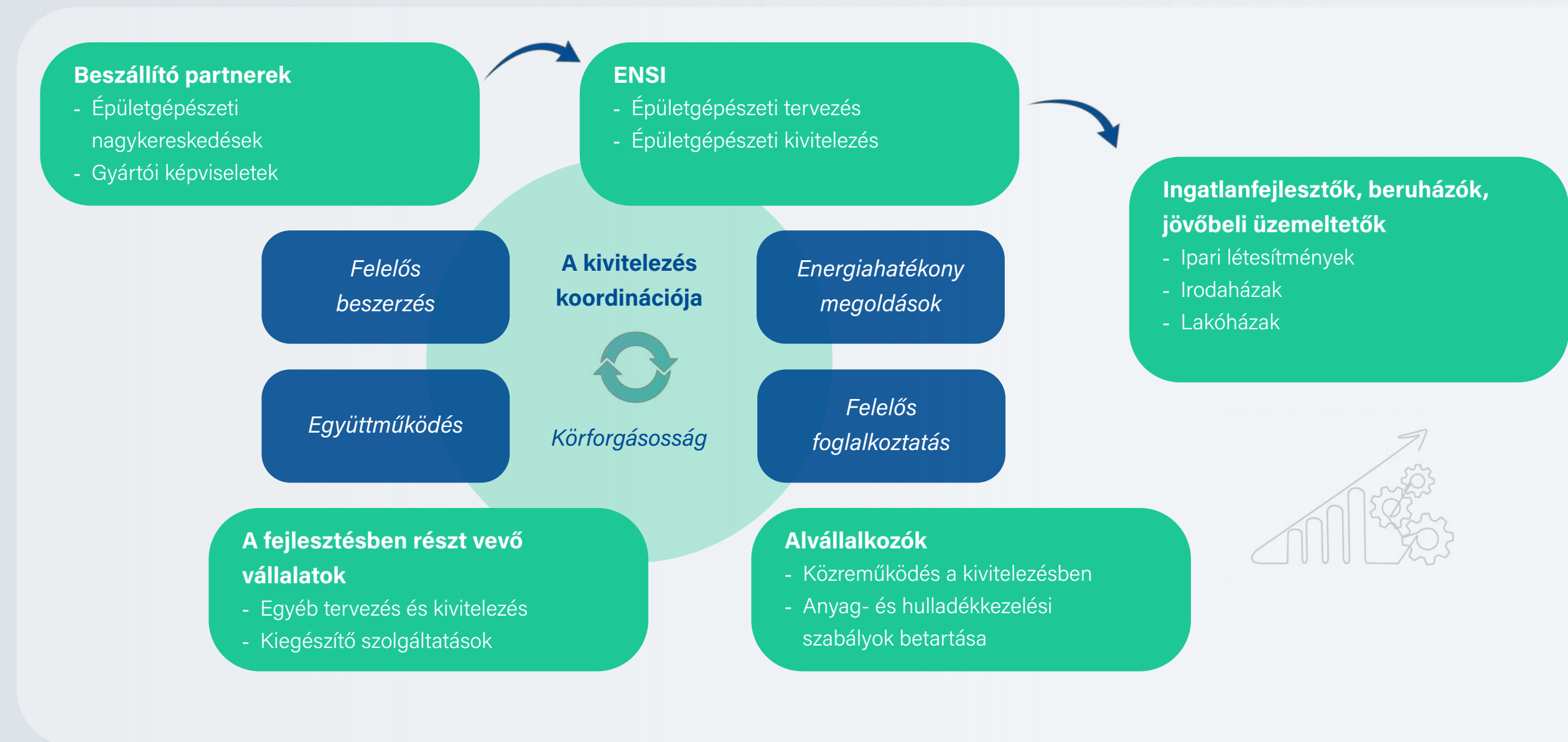
Működésünk fenntarthatósági vetületei

Stratégia, üzleti modell és fenntarthatóság

Az ENSI ipari megrendelők, ingatlanfejlesztők és fővállalkozók számára prémium minőségű, megbízható és fenntartható megoldásokat nyújt.

Fő beszállítóink közé a legnagyobb hazai épületgépészeti nagykereskedések, gyártói képviseltek tartoznak, továbbá a kivitelezésben részt vevő alvállalkozóink, akikkel hosszú távú együttműködések kialakítására törekszünk.

Az ábra ellátási láncunk főbb szereplőit mutatja (zölddel), illetve jelöli az érték létrehozásához kapcsolódó legfontosabb fenntarthatósági területeket is (kékkel).



Működésünk fenntarthatósági vetületei

Környezeti fenntarthatóság

Vállalatunk a klímavédelmi szempontból igen fontos építőipari szektorban működik. Az épületek üzemeltetése a globális végső energiafogyasztás 30%-ért, illetve az energiafogyasztáshoz kötődő ÜHG-kibocsátások 26%-ért felel. Ezen a területen kiemelt jelentősége van

- a hűtésnek, amelyhez kapcsolódó energiafogyasztás 1990 óta háromszorosára nőtt;
- a fűtésnek, amely az épületek energiafogyasztásának csaknem felét teszi ki.*

Klímavédelmi szempontból tevékenységünk szorosan kapcsolódik az ipari létesítmények kibocsátásához is, hiszen számos gyár épületgépészeti tervezéséért és kivitelezéséért felelünk. Mivel az ipari szektor kibocsátásai 2000 óta kb. 70%-kal nőttek és csak a COVID-19 idején torpantak meg egy rövid időre, a globális ÜHG-kibocsátások jelentős részéért az ipar felel. Ahhoz, hogy 2050-re nettó zéró kibocsátást érjen el a szektor, körülbelül 25%-kal lenne szükséges csökkenteni a kibocsátásokat 2030-ig.*

* IEA, 2025. Energy System - Buildings; Space Cooling; Heating; Industry;
<https://www.iea.org/energy-system>

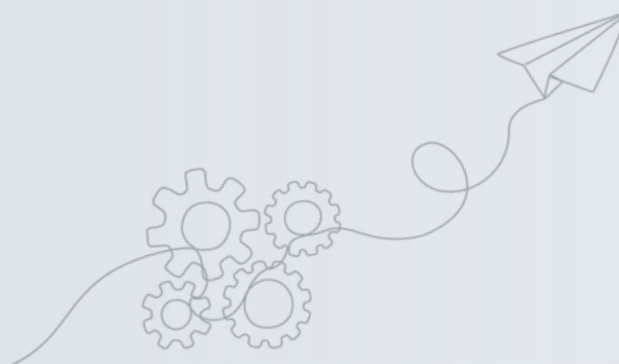
** Jilcha, K.; Kitaw, D., 2017. Industrial occupational safety and health innovation for sustainable development. Engineering Science and Technology, an International Journal, 20 (1), 372-380.
<https://doi.org/10.1016/j.jestch.2016.10.011>

Fontosnak tartjuk, hogy a globális trendekhez, szükségletekhez és a hazai adottságokhoz illeszkedően Magyarországon hozzájáruljunk az épületek és az ipari létesítmények energiaszükségletének és kibocsátásainak csökkentéséhez.

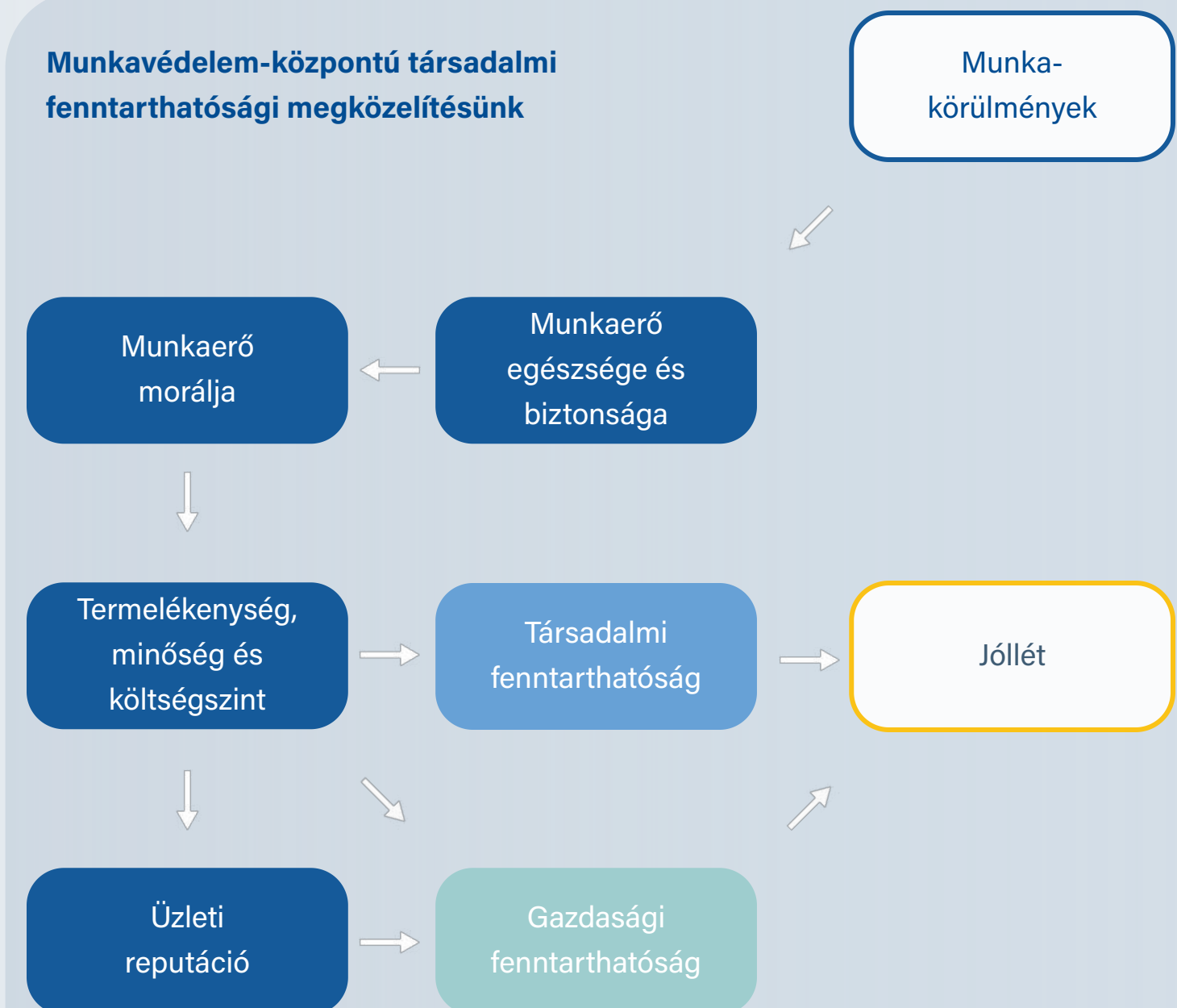


Társadalmi és gazdasági fenntarthatóság

Szélesebb társadalmi és szektor-specifikus nézőpontból a foglalkozásegészségügy és a munkavédelem tartozik a legfontosabb fenntarthatósági ügyek közé. Ez a terület ugyanakkor szorosan összefügg a gazdasági fenntarthatósággal is: a megfelelő munkahelyi biztonság és a munkavállalói egészség csökkenti a költségeket és javítja szolgáltatásaink minőségét is.*



Munkavédelem-központú társadalmi fenntarthatósági megközelítésünk



Fenntarthatósági céljaink és tevékenységeink áttekintése

2023-ban megalkottuk ESG Stratégiánkat, amely tartalmazta ESG víziókat és 2030-ig kijelölte hat fő stratégiai irányunkat a fenntarthatóság területén. Stratégiai irányainkat a hatékonyság és a szakmai kiválóság alapelveire, illetve az ellátási láncban betöltött központi szerepünkre építettük. Stratégiai irányaink azóta is meghatározzák fenntarthatósági gyakorlatainkat és képzéseinket, belső szabályozásainkat, kezdeményezéseinket és céljainkat. A tavalyi évben stratégiai irányainkat az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaihoz (SDG) is operatív módon hozzárendeltünk, konkrét tevékenységeink és/vagy stratégiai kezdeményezések megfogalmazása révén. Ezek a kezdeményezéseink megfeleltethetők a VSME szabvány szerinti struktúrának is.*

Stratégiai irányainkhoz több konkrét célkitűzést is megfogalmaztunk, amelyekre – hasonlóan a 2023-as jelentésünkhöz – a Környezet, a Társadalom és a Vállalatirányítás c. fejezetekben pedig részletesen is visszacsatolunk, illetve ismertetjük 2024-es eredményeinket és folyamatban lévő tevékenységeinket.

Környezeti, társadalmi és vállalatirányítási tevékenységeink több esetben összefonódnak, így például a társadalmi dimenzióban megjelenik munkavállalóink energiahatékonysági továbbképzése, illetve az ellátási-lánc szintű körforgásos kezdeményezésünkhöz irányítási szintű döntéshozatal és a szervezeten belüli kapcsolatok fejlesztése szükséges.

ESG Víziónk:



Az ENSI – kimagasló hatékonyságára, modern megoldásaira, kiemelkedő épületgépészeti kompetenciáira építve, továbbá a mérnöki szemléletet és az előregondolkodás fontosságát képviselve – aktívan hozzájárul a környezeti, gazdasági és társadalmi fenntarthatósághoz.

* Nem számítanak stratégiai területnek a következők: Szennyezés; Víz- és tengeri erőforrások; Biodiverzitás és ökoszisztémák



Fenntarthatósági céljaink és tevékenységeink áttekintése

[VSME B2] [VSME C2]

Stratégiai irányaink, tevékenységeink és kezdeményezéseink 2030-ig

VSME területek	Energiahatékonyság fejlesztése szervezeti és projekt szinten	Körforgásos gazdaság kialakításának támogatása a szektorban	Képzések és az épületgépész szakma fejlődésének támogatása	Felelős foglalkoztatás az ellátási láncban	Transzparens és etikus információáramlás és ESG-fókuszú változási projektek	Integrált ESG Monitoring Rendszer és rendszeres jelentéstétel
Éghajlatváltozás	Energiahatékony épületgépészeti megoldások tervezése és kivitelezése, részvétel fenntartható projektekben Innovatív megoldások alkalmazása az energiahatékonyság érdekében		Belső energiahatékonysági képzések			
Körforgásos gazdaság		Fenntartható anyag- és eszközbeszerzés Hulladékkezelés fejlesztése az ellátási láncban			Együttműködés az ellátási láncban a gazdaságilag is életképes körforgásos gyakorlatok érdekében	
Saját munkaerő			Alkalmazottak fejlődésének támogatása	Munkavállalói jogok védelme Hatékonyságnövelés a munkavállalók fizikai-szellemi egészségmegőrzése révén	ESG alapú képzések Alkalmazottak rendszeres tájékoztatása	Képzések és képzési eredmények nyomon követése
Munkavállalók az értékláncban			Hatékonyságnövelés a képzések és a tudásfejlesztés által	Munkavállalói biztonság a fejlesztési projekteken (is) Tudásmegosztás az ellátási láncban	Képzési fókuszú együttműködések a fenntarthatóság területén	
Érintett közösségek			Mérnöki oktatás fejlesztése		Szponzorációk, közösségek támogatása	
Fogyasztók és végfelhasználók	Erőforrás-felhasználás optimalizálása az energiahatékonyság révén				Minőségbiztosítási rendszer működtetése, fejlesztése Külső partnerek adatainak felelős kezelése	
Üzleti etika					Felelős beszerzési gyakorlatok követése és zéró tolerancia a korrupcióval szemben	Teljesítmény fenntartása, növelése ESG-szempontok szerint

Részvételünk fenntarthatósági projekteken (2024)

[VSME B2] [VSME C2]

A fenntartható fejlődésre a legnagyobb hatást projektjeink révén gyakoroljuk. Különösen fontosak számunkra azok a projektek, amelyek kapcsolódnak a környezeti fenntarthatósághoz, így például a LEED és BREEAM minősítést célzó zöld irodaházak, a környezetbarát technológiákat használó gyárak. Részesei vagyunk olyan autóiipari beruházásoknak is, amelyek a növekvő e-mobilitási igényekre reagálnak. Nagy siker számunkra, hogy soha ennyi fenntarthatósági projektben nem vettünk részt a korábbi években, mint a 2024-es évben.

A felsorolt projekteket 2024-ben kezdtük el és többségükön 2025-ben is dolgozunk vagy dolgoztunk.

**BOA**
irodaház**BOH**
irodaház**BOIJ**
irodaház**BOK**
irodaház**BOL**
irodaház**BOM**
irodaház**BMW gyár****Mercedes gyár****Gyárak - E-mobilitás**

04

LÉNYEGES TERÜLETEINK



A jelentéstétel és a lényegességi elemzések háttere

[GRI 2-14]

ESG Stratégia 2030 és ESG Jelentés 2023

Az ENSI 2023-ban publikált ESG Stratégiája 2030-ig meghatározza a vállalat átfogó fenntarthatósági céljait. Stratégiai céljaink kijelölésénél fontos szempont volt, hogy kötődjenek az ENSI számára prioritásként kezelt SDG területekhez is.

Az ESG Stratégiánkban megjelenő legfontosabb hat irányvonalunk meghatározza azokat a programokat, akciókat, amelyeket a fenntarthatóság területén tervezünk és implementálunk.

A hat stratégiai irány a fenntarthatósági teljesítményünkről való beszámolás módját is meghatározza, ezekre reflektálva készítettük el tavalyi és idei jelentésünket is.

Jelentéstételi stratégia

A változó szabályozói környezetre és a különböző önkéntes jelentéstételi standardokra tekintettel integratív jelentéstételi stratégiát követünk, így figyelembe vesszük a globálisan meghatározó GRI szabványok és az EU-s szinten meghatározó VSME szabványok elvárásait is. A Mellékletek között található GRI Index és VSME Index táblák segítségével a különböző szabványok, kérdések szerinti válaszok és adatok jelentésünkben könnyen megtalálhatók.

Fenntarthatósági jelentésünket ESG Munkacsoportunk a munkacsoport vezetőjének koordinálásával és az ESG Monitoring Rendszerünk segítségével készítette el.

A jelentés tartalmát a vállalat funkcionális vezetői véleményezték, illetve a jelentés végleges verzióját – ideértve különösen a számunkra releváns ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok támogatását és összehangolását fenntarthatósági stratégiánkkal – az ügyvezető hagyta jóvá.



Lényegességi elemzések

[GRI 2-29] [GRI 2-25]

A fenntarthatósági törekvéseink egyik alapeleme érintett feleink bevonása a döntéshozatalba, így 2024-ben és 2025-ben is becsatornáztuk partnereink és munkavállalóink, illetve közvetlen partnereink dolgozóinak véleményét az értéklánc jelenlegi helyzetéről, az elmúlt évben történt eredményekről és a főbb változásokról a fenntarthatósághoz kapcsolódóan. A lényegességi véleményfelmérés olyan kérdéseket tartalmazott, amelyek megválaszolása segített az ENSI számára reflektálni saját, illetve az ellátási lánc környezet-társadalmi hatásaira, illetve a fenntarthatósággal összefüggő gazdasági kihívásokra és lehetőségekre.

Véleményfelmérés - 2024

2024 februárjában és márciusában online kérdőív segítségével vontuk be partnereinket a lényeges ESG-területek meghatározásába. A felmérés fő érintettjei a beszállítók és alvállalkozók voltak, ugyanakkor munkavállalóink fenntarthatósággal kapcsolatos véleményét is becsatornáztuk. A **beszállítói és alvállalkozói véleményfelmérések** több mint 50 kérdést tartalmaztak, amelyek az ESG Stratégia fő területeire épültek. A válaszok alapján jelentős átfedés azonosítottunk az ESG Stratégiánkban meghatározott központi SDG-k és a partnereink által fontosnak tartott SDG-k között.

Ilyen terület volt az ipar, innováció és infrastruktúra; a tisztességes munka és gazdasági növekedés, de ezek mellett kiemelten fontosnak tartották az általunk is prioritásként kezelt, ugyanakkor közvetlen hozzájárulással nem összekapcsolható területeket is, mint például a felelős fogyasztás és termelés vagy a megfizethető és tiszta energia. A környezeti fenntarthatóság partnereink számára kiemelt jelentőséggel bírt a 2024-es válaszok alapján. A visszajelzések szerint különösen fontos területeknek tekintik a hulladékkezelést, az energiafelhasználás mérséklését, valamint az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentését, amelyek együttesen alapvető szerepet töltenek be a környezeti hatások minimalizálásában és a fenntartható működés előmozdításában. A **munkavállalói véleményfelmérés** több mint 20 kérdést tartalmazott a tavalyi évben, amelyek segítették a lényeges területek értékelését, valamint gyakorlati fejlesztési javaslatok megfogalmazását. A munkavállalók a hulladékkezelést az egyik leglényegesebb fenntarthatósági területként határozták meg. A válaszok alapján a szelektív hulladékgyűjtés és a digitalizáció tekinthetők a hatékonyság és az erőforrás-gazdálkodás fejlesztésének legfontosabb eszközeinek. Ezek a megoldások hozzájárulnak a környezeti terhelés mérsékléséhez, valamint a működési folyamatok fenntarthatóbbá tételéhez. A munkavállalók emellett kiemelték a folyamatok optimalizálásának, a tudatos anyag- és energiafelhasználásnak, illetve a képzések biztosításának jelentőségét, amelyek mind a szervezeti hatékonyság növelését, mind a fenntarthatósági szemlélet erősítését szolgálják.

Lényegességi elemzések



Lényegességi véleményfelmérés - 2024

*Első körös
felmérés*

- Beszállítók
- Alvállalkozók
- Munkavállalók

Lényegességi véleményfelmérés - 2025

*Validáció,
finomhangolás*

- Legfőbb partnerek
- Munkavállalók

Fenntarthatósági Jelentés 2024

Lényegességi elemzések

[GRI 2-29] [GRI 2-25]

Véleményfelmérés - 2025

2025-ben önkéntes alapú anonim kérdőívben több mint 30 kérdés megválaszolására kértük partnereinket. A kérdőív nem tartalmazott semmilyen fenntarthatósággal vagy ESG-vel kapcsolatos vállalati adatra, információra irányuló kérdést. A vélemények becsatornázása ezúttal sokkal inkább általánosabb, koncepcionális jellegű kérdésekre, tapasztalatokra, attitűdökre fókuszált. A partneri kérdőívben szerepeltek az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaira; a környezeti, társadalmi és vállalatirányítást érintő prioritási területek kiválasztására; illetve az ellátási láncban észlelt gyakorlatokra vonatkozó kérdések is. A munkavállalói kérdőív kialakítása során idén nagy hangsúlyt fektettünk a tavalyi kérdőív válaszaira és azok alapján mértük fel a dolgozók szemléletének változását a fenntarthatóság területén.

Partneri válaszok összegzése

Az idei kérdőív válaszai alapján megállapítható, hogy továbbra is nagy átfedés van az ENSI által prioritásként kezelt SDG-k, illetve környezeti, társadalmi és gazdasági hatások tekintetében meghatározott célok, valamint e területeken elsődlegesnek minősített partneri célok között. Az SDG területeket érintően két terület is átfedésben áll az ENSI céljai és a partneri célok tekintetében, hiszen a legtöbb kitöltő az Ipar, innováció és

infrastruktúra (SDG 9); a Tisztességes munka és gazdasági növekedés (SDG 8); a Felelős fogyasztás és termelés (SDG 12); illetve a Megfizethető és tiszta energia (SDG 7) területeket jelölték be legfontosabb Fenntartható Fejlődési Célként.

A környezetre gyakorolt hatások szempontjából partnereink szinte kivétel nélkül a hulladékmennyiség csökkentését és az újrahasznosítás elősegítését tartják kiemelten fontosnak, de emellett prioritást élvez a megújuló energiafelhasználás és energiahatékonyság növelése, valamint a vízfogyasztás és szennyvízkibocsátás területe is. A felsoroltak közül a hulladékkezelés az ENSI számára is az egyik legfontosabb környezetet érintő stratégiai terület, csakúgy, mint az energiahatékonyság kérdése. A vízfogyasztás és szennyvízkibocsátás tevékenységünkben adódóan periférikus, de ugyanakkor folyamatosan monitorozott területnek számít.

A társadalmi hatások tekintetében kiemelten fontosnak tartják partnereink a munkavállalói jóllét és munkavállalói képzés-fejlődés, a munkahelyi egészség és biztonság, az egyenlő bánásmód, sokszínűség és a diszkriminációmentes munkakörnyezet, illetve az adatvédelem területeit. Ebben az esetben is fontos kiemelni, hogy jelentős egyezés van az ENSI saját értékelése és a partnerek válaszai között, hiszen szinte kivétel nélkül az ENSI is évek óta nagy hangsúlyt fektet a felsorolt területekre.



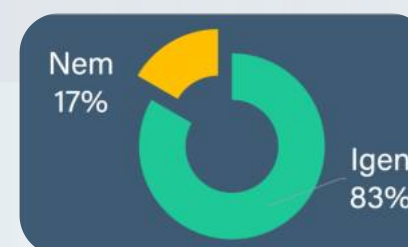
ENSI Fenntartható Fejlődési Célok (SDG) támogatásának relevanciája
- Választotta a megkérdezettek %-a

Lényegességi elemzések

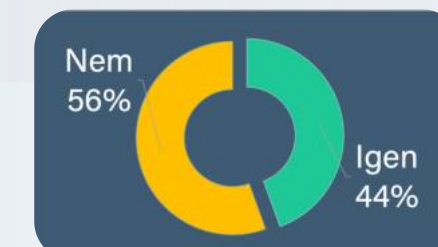
A gazdasági hatásokat érintő területek esetében a felelős beszerzési gyakorlatokat, illetve a közvetett gazdasági hatások (pl. infrastruktúrafejlesztés, munkahelyteremtés) elősegítését jelölték meg partnereink. A felelős beszerzési gyakorlatok tekintetében az ENSI részéről folyamatosan keressük a fenntarthatóbb és ugyanakkor üzletileg is racionálisabb megoldásokat kulcspartnereink megtartása mellett. A közvetett gazdasági hatásokat vizsgálva pedig elmondható, hogy az infrastruktúrafejlesztés, illetve az ehhez való hozzájárulás része mindennapi munkánknak, és ezáltal pozitív közvetett hatásunk lehet a munkahelyteremtés területére is. A fenntarthatósági trendeket és az ezzel kapcsolatos gyakorlatok elterjedését jól bizonyítják partnereink válaszai is, hiszen a megkérdezettek 83%-a érzékeli az igényt a környezettudatos megoldásokra, és emellett jellemzőnek tartja a fenntarthatósági szempontok beépítését a hosszú távú célokba, stratégiákba vagy vállalati alapértékekbe. A fenntarthatósági tevékenységek is jellemzően jelen vannak a partnereink mindennapjaiban. Ebben az esetben a legtöbben az energiahatékonyság javítása érdekében tett lépéseket, illetve a tevékenységből származó környezeti hatások (pl. energiafelhasználás, kibocsátások, hulladék) nyomon követését, figyelembevételét jelölték meg fő tevékenységként. A fentiekől kissé eltérően az értékláncban történő fenntarthatósági kockázatok értékelésének a megítélése már nem ilyen egyértelmű, hiszen ebben az esetben a megkérdezettek kevesebb mint fele (44%-a) tapasztalja azt, hogy ez a része a vállalati kockázateértékelési politikáknak.



Operatív
fenntarthatósági
területek fontossága
(GRI standardok
szerint) - Választotta a
megkérdezettek %-a



Érzékeli-e az értékláncban az igényt a környezettudatos megoldásokra?



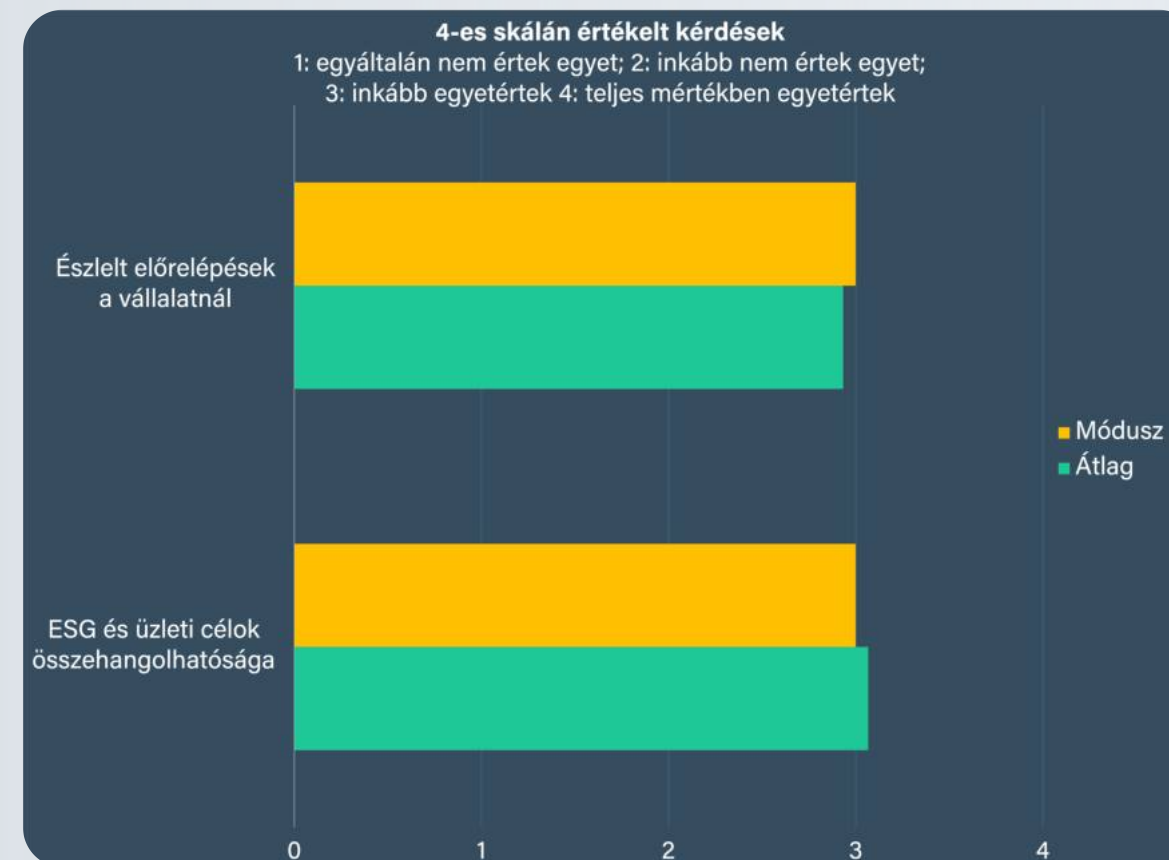
Jellemzőnek tartja-e az értékláncban a fenntarthatósági kockázatok értékelését?

Lényegességi elemzések

[GRI 2-29] [GRI 2-25]

Munkavállalói válaszok összegzése

A partnereink válaszaihoz hasonlóan a munkavállalói preferenciák esetében is több átfedést tapasztaltunk a tavalyi évhez viszonyítva a fenntarthatósági kérdéseket illetően. Az idei kérdőívből kiderült, hogy munkavállalóink többsége számára továbbra is fontos a fenntarthatóság, elkötelezettek a fenntarthatósági témák iránt (71%¹) és a mindennapjaik része is az ezzel kapcsolatos gondolkozás (75%¹). Ugyancsak fontosnak tartják, hogy a vállalat foglalkozzon a fenntarthatósági kérdésekkel, és a vállalati folyamatokba beépítésre kerüljenek a fenntarthatósági szempontok (96%²) és ezek a témákat a felsővezetés is figyelembe vegye a vállalatirányítás során (75%²). Ez a többség szerint az üzleti célokkal is összhangban lehet és tovább növelheti a vállalat hatékonyságát. Nagy öröm számunkra, hogy a kérdőívet kitöltött munkavállalók csupán 7%²-a válaszolta azt, hogy nem volt változás az előző évekhez képest és ennek megfelelően a többség esetében pedig történt valamilyen pozitív előrelépés vagy új gyakorlat bevezetése a fenntarthatóság érdekében. A legtöbb kitöltő a szelektív hulladékgyűjtést említette (62%²), mint a fenntarthatóság érdekében tett legfontosabb lépés. Emellett sokan hivatkoztak a papírfelhasználás csökkentésére vagy további mindennapokat érintő gyakorlatok megváltoztatására, mint például a tömegközlekedés használatára, vásárlási szokásokban való fenntarthatósági elvek követésére vagy az energiatakarékos eszközök használatára és a vízfelhasználás csökkentésére.

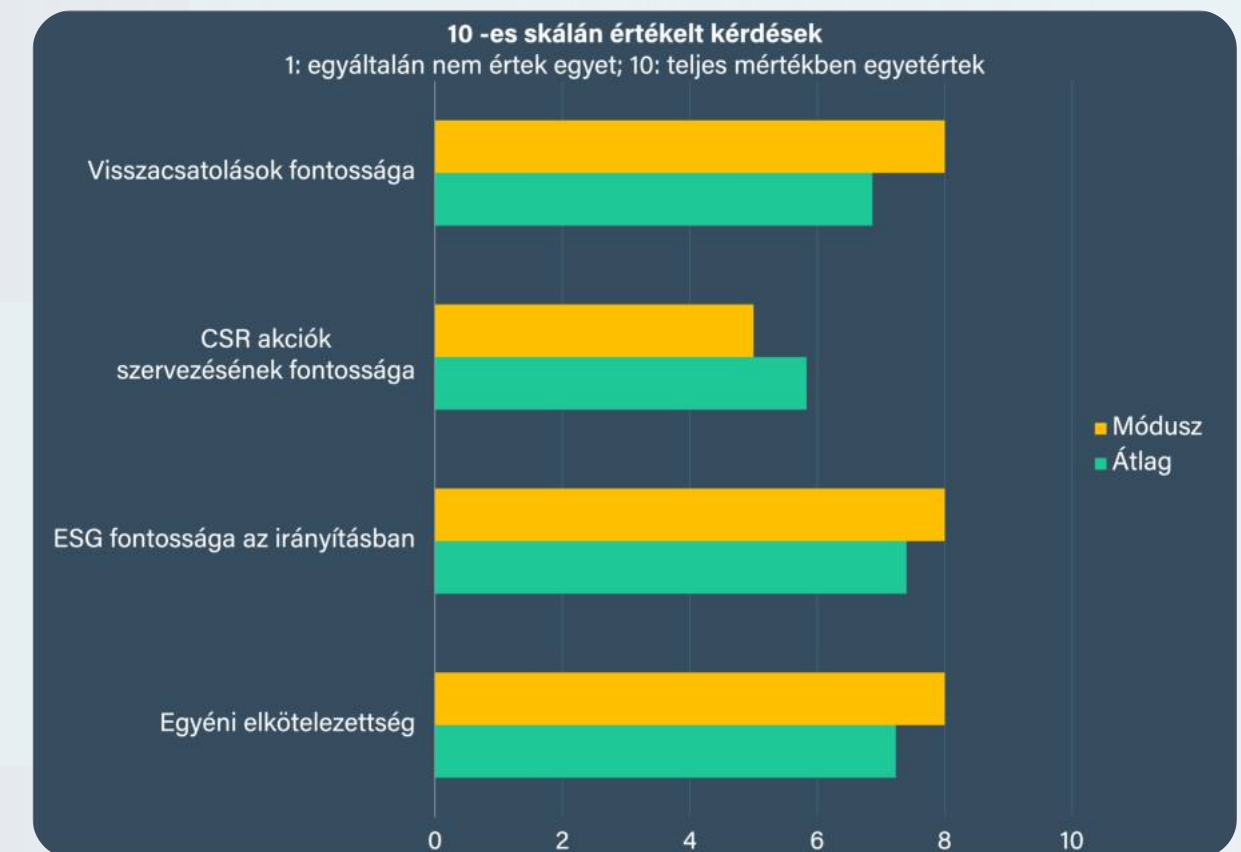


Munkavállalói vélemények az ESG és az üzleti célok összehangolhatóságáról, illetve az utóbbi években észlelt vállalati előrelépésekről a fenntarthatóság területén

¹A maximálisan adható pontszám százaléka.

²Az Igen vagy Nem opciót választók százaléka.

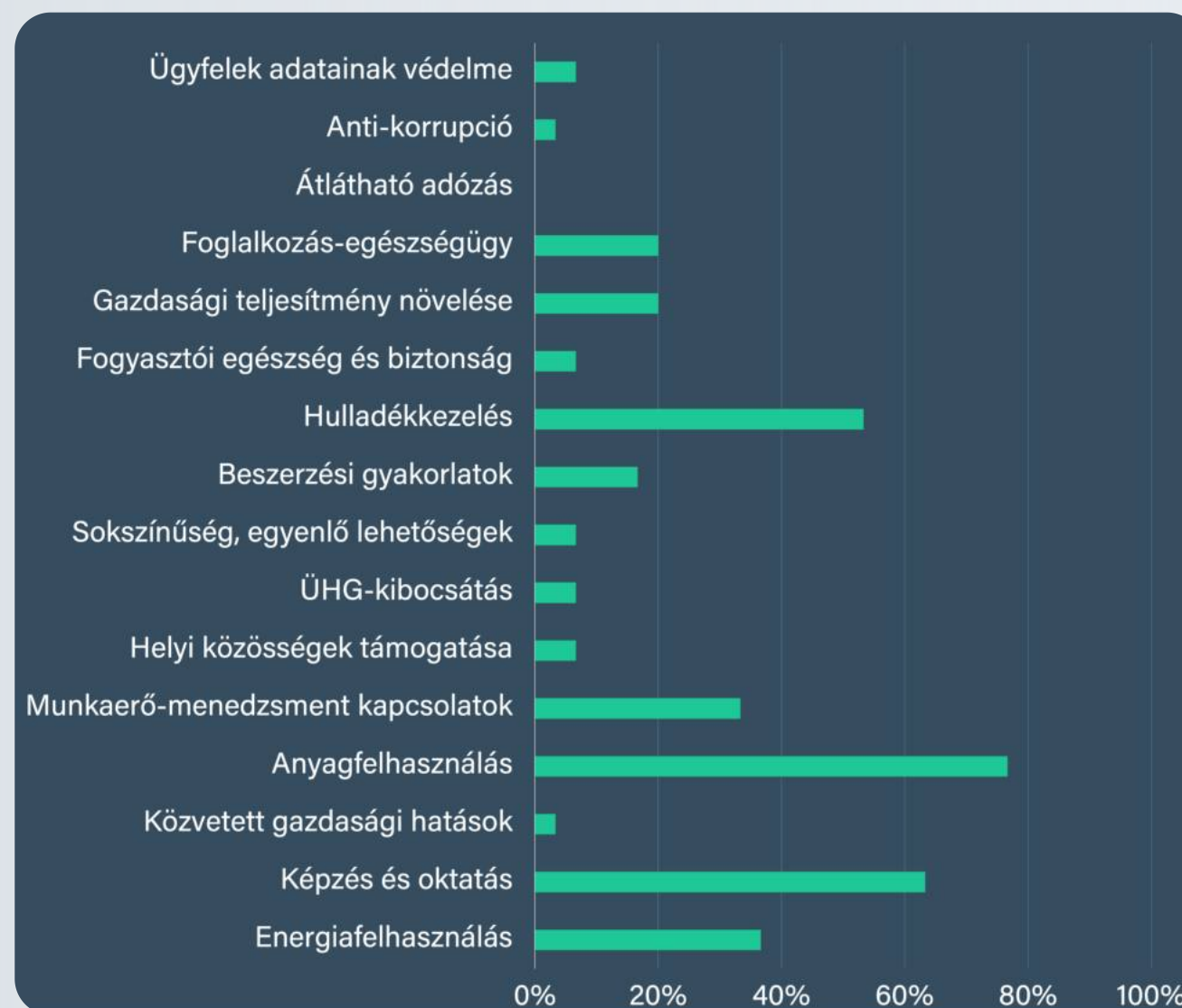
Munkavállalói vélemények a fenntarthatóság iránti elkötelezettségükről, relevanciájáról a vállalatirányításban, a CSR akciók és az eredményekről történő visszacsatolások fontosságáról



Lényegességi elemzések

A válaszadók fenntarthatóságot érintő szabályokra vonatkozó tájékozottsága – a közelmúltban történt szabályozási változások és az ezzel kapcsolatos növekvő bizonytalanság miatt talán nem meglepő módon – alacsony (53%¹). Ezt a hiányt belső oktatással próbáljuk leküzdeni, amivel célunk munkavállalóink ESG ismeretének és az alapvető aktuális szabályozási elvárások megismertetése. Az ENSI számára releváns fenntarthatóságot érintő területeket illetően is nagy hasonlóságot tapasztaltunk a tavalyi kérdőívek és az azok alapján meghatározott kulcsterületek között. A válaszadók az Anyagfelhasználás területét jelölték meg legfontosabb területnek (77%²), de hasonlóan hangsúlyos területnek jelölték a Hulladékkezelést (58%²) és a Képzést (63%²). A jövőbeli akciókkal kapcsolatban a legtöbb kitöltő a Folyamat-optimalizálást jelölte meg legfontosabb célként (71%²), de fontos terület a Papírfelhasználás (57%²), a Rugalmas munkaidő (55%) és a Munkavállalói egészség és biztonság (43%²) is.

Összességében munkavállalóink úgy gondolják az elmúlt év akciói alapján, hogy történtek előrelépések a fenntarthatóság területén, de vannak még olyan fejlesztendő területek, körülmények vagy vállalati akciók, amelyek rendelkezésre állása esetén a munkavállalók is képesek lennének változtatni eddig gyakorlatukon és aktívabb szerepet töltenének be a fenntarthatósági kérdésekben.



Operatív fenntarthatósági területek fontossága
(GRI standardok szerint) - Választotta a megkérdezettek %-a

¹ A maximálisan adható pontszám százaléka.

² Az Igen vagy Nem opciót választók százaléka.



Elköteleződéseink

[GRI 2-24] [GRI 3-1]

ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok támogatása

Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDG-k) irányítúként szolgálnak a vállalatok számára a felelős és hosszú távon is fenntartható működés kialakításához. A célok segítenek abban, hogy a vállalat ne csak gazdasági szempontból legyen sikeres, hanem társadalmi és környezeti szegmenseket érintően is felelősséget vállaljon. Az SDG-khez való hozzájárulás erősíti egy szervezet – ez esetben egy gazdasági társaság – hitelességét és növeli a partnerek és ügyfelek bizalmát, valamint elősegíti az innovációt és a versenyképességet a globális piacon. Amellett, hogy minden SDG-k fontosságát elismerjük, az ENSI fenntarthatósági elköteleződése és a lényeges területei négy SDG-hez kapcsolódnak elsődlegesen (lásd a következő oldalakon).

Stratégiai irányaink és ESG Munkacsoportunk szerepe

Az SDG-k iránti elköteleződéseinket stratégiai irányaink is visszatükrözik. A négy leginkább releváns SDG közül – érintettjeink véleményét is figyelembe véve – környezetvédelmi szempontból legfontosabb az Ipar, innováció és infrastruktúra (SDG 9).

Egyrészt a zöld átmenet innovatív, energiahatékonyság épületgépészeti technológiák alkalmazását igényli, másrészt fontos odafigyelnünk az ipari termelés és infrastruktúra-fejlesztés során is a körforgásos szempontokat figyelembe vevő anyagbeszerzésére, illetve a keletkező hulladékok minimalizálására és újrahasznosítására. A „zöld” irodaházak esetében innovatív és energiahatékony technológiák alkalmazásával elősegítjük a Fenntartható városok és közösségek (SDG 11) kialakulását is. Ezek az elkötelezések azonban túlmutatnak a környezeti teljesítmény növelésén, csak holisztikus szemlélettel, a társadalmi felelősségvállalási és a felelős vállalatirányítási lehetőségek megragadásával valósíthatók meg: hisszük, hogy az innováció és a fenntartható, felelős döntések motorja egyrészt a tudásfejlesztés, így kiemelt figyelmet fordítunk saját munkavállalóink és a leendő mérnökök képzésének támogatására.

Hisszük, hogy a Fenntartható Fejlődési Célok eléréséhez proaktivitás szükséges, ezért ESG fókuszú változási projekteket kezdeményezünk saját szervezetünkben, és lehetőség szerint ellátási láncunk együttműködő partnereivel közösen. Ilyen kezdeményezések közé tartozik belső környezetünkben például az energiahatékonysági képzés vagy ESG adataink strukturált gyűjtése és elemzése, míg szervezetünkön túlmutató kezdeményezés a felelős foglalkoztatás a munkavédelem hangsúlyozása.

Meggyőződésünk, hogy a gazdasági, társadalmi és környezeti fenntarthatóság összehangolható, és e kezdeményezések révén a Tisztességes munka és gazdasági növekedés (SDG 8) célját is támogathatjuk.

Elköteleződéseink és lényeges területeink meghatározása két pillérre épül:

ESG Stratégia 2030



Érintetti véleményfelmérés 2024, 2025



Lényeges területeink

Elköteleződéseink

[GRI 2-23]



Minőségi oktatás (SDG 4)

2030-ra minden tanuló rendelkezik olyan tudással és képességekkel, amelyekkel elősegíthető a fenntartható fejlődés (Target 4.7).

Ezt a fejlődési irányt saját munkaerőnk fejlesztésével és az épületgépészeti képzés hazai támogatásával erősítjük.



Tisztességes munka és gazdasági növekedés (SDG 8)

Nagyobb gazdasági hatékonyság elérése a diverzifikációval, technológiai fejlesztéssel és innovációval és hozzáadottérték-növeléssel (Target 8.2); illetve a munkajogok védelme és biztonságos munkakörnyezetek kialakítása minden munkavállaló számára (Target 8.8)

Ezeket a célokat felelős foglalkoztatási alapelvek követésével és terjesztésével, illetve ESG teljesítményünk nyomon követésével támogatjuk.

Elköteleződéseink



Ipar, innováció és infrastruktúra (SDG 9)

Az infrastruktúra fejlesztése és az iparágak oly módú átalakítása, amelyek lehetővé teszi az erőforrásfelhasználás hatékonyságának növelését, a tiszta és környezetbarát technológiák és ipari folyamatok alkalmazását (Target 9.4).

Ezt a kezdeményezést az építőipar területén a hatékony épületgépészeti anyagok és technológiák alkalmazásával segítjük.



Fenntartható városok és közösségek (SDG 11)

Az egy főre jutó káros környezeti hatások csökkentése a városokban, ideértve különösen a levegőminőséget és a hulladékgazdálkodást (Target 11.6).

Ezt az ambíciót fenntartható minősítést szerző városi irodaház-építési projekteken való részvétellel támogatjuk.

Elköteleződéseink

[GRI 2-23]

SDG	SDG Target	Környezeti stratégia	Társadalmi stratégia	Vállalatirányítási stratégia	Holisztikus megközelítésünkben
Minőségi oktatás (SDG 4)	4.7 				Befektetés a jövőbe fenntarthatósági tudásfejlesztéssel
Ipar, innováció és infrastruktúra (SDG 9)	9.4 	Energiahatékonyság fejlesztése szervezeti és projekt szinten	Képzések és az épületgépész szakma fejlődésének támogatása		Új, fenntarthatóbb megoldások kidolgozása
Fenntartható városok és közösségek (SDG 11)	11.6 	Körforgásos gazdaság kialakításának támogatása a szektorban		Transzparens és etikus információáramlás és ESG-fókuszú változási projektek	Az új, fenntarthatóbb megoldások alkalmazása
Tisztességes munka és gazdasági növekedés (SDG 8)	8.2 8.8 		Felelős foglalkoztatás az ellátási láncban		Felelős cselekvés a jelenben, majd fenntarthatósági eredmények realizálása

Az SDG-k összekapcsolása stratégiai irányainkkal lehetővé teszi, hogy konkrét gyakorlataink révén hozzájáruljunk a fenntartható fejlődéshez. Irányítási szempontból az ESG Munkacsoport felel a stratégiai irányokhoz illeszkedő fenntarthatósági akciók tervezéséért, koordinálásáért és nyomon követéséért. Mivel az ESG Munkacsoportnak a szervezeti egységek vezetői a tagjai, az ESG Munkacsoport vezetője így keresztfunkcionális jellegű akciók koordinálására is képes. Ide tartozik különösen a kapcsolattartás a beszállítókkal, alvállalkozókkal, illetve más építőipari cégekkel a közös projektek során.

Kettős lényegesség

Kettős lényegesség – 2024

A tavaly elkészített kettős lényegességi elemzésünket az ESG Stratégiában azonosított lényeges területek alapján értékeltük újra az EU kettős lényegességi elve mentén. A tavalyi kettős lényegességi elemzésbe bevonásra került az ENSI ügyvezetője, az ESG Munkacsoport vezetője, funkcionális vezetők és külső ESG szakértők egyaránt. A cél az volt, hogy a vállalat összehangolja a belső és külső érintetti szempontokat, biztosítsa a stratégia és jelentéstétel összhangját, valamint megteremtse az egyensúlyt a hosszú távú irányok és a rövid távú környezeti kihívásokra adott válaszok között.

Az eredmények a következő SDG területekre vonatkozóan kapcsolódtak elsődlegesen: 1. Minőségi oktatás (SDG 4) 2. Tisztességes munka és gazdasági növekedés (SDG 8) 3. Ipar, innováció és infrastruktúra (SDG 9) 4. Fenntartható városok és közösségek (SDG 11).

A GRI standardok szerint lényeges területek pedig a következők voltak: Hulladékkezelés (GRI 306); Anyagfelhasználás (GRI 301); Képzés és közösségek támogatása (GRI 404; GRI 413); Beszerzési gyakorlatok és közvetett gazdasági hatások (GRI 203; GRI 204); Energia- és vízfogyasztás (GRI 302; GRI 303); Gazdasági teljesítmény és lokális hatások (GRI 201; GRI 202); Fenntartható fejlődés az ellátási láncban (GRI 308; GRI 414).

Kettős lényegesség – 2025

Az idei véleményfelmérés eredményei nagyfokú összhangot mutatnak a tavalyi kérdőívvel az SDG-k tekintetében. Két cél – a Tisztességes munka és gazdasági növekedés (SDG 8), valamint az Ipar, innováció és infrastruktúra (SDG 9) – mindkét évben lényeges területként jelent meg. Emellett két olyan SDG – a Felelős fogyasztás és termelés (SDG 12), illetve a Megfizethető és tiszta energia (SDG 7) – is azonosításra került, amelyek ellátási láncunk szempontjából relevánsak, azonban vállalatunk számára stratégiaileg periférikusak. Ennek oka, hogy szervezetünk nem termelő tevékenységet folytat, így az anyag- és energiafelhasználásunk mértéke nem éri el egy gyártóvállalat szintjét; illetve nem foglalkozik energiatermeléssel és energetikai fejlesztéssel sem.

Módszertan

Lényegességi mátrixunkat a 2024-es és 2025-ös saját értékelés és érintetti véleményfelmérés alapján, immár nemcsak a GRI, de a VSME szabványokat is figyelembe véve alkottuk meg. Tekintettel a szabványok struktúrájának különbözőségére, egyes átfogóbb VSME szabványok több lényeges területhez hozzárendelhetők, az operatívabb GRI standardokból pedig több is tartozhat egy lényeges területhez.

Kettős lényegesség

[GRI 3-2]
[VSME B2] [VSME C2]

Lényeges területeink relatív pozíciójában jelentős változás nem tapasztalható az előző évekhez képest, a finomhangolásokat pedig immár többkörös érintetti véleményfelmérés validálja.

A **kritikus** területek közé továbbra is az anyagfelhasználás, a képzés, a felelős és fenntartható beszerzés.

Fontos területnek számít a - szervezeti és projektszintű - energiafelhasználás, a hulladékgazdálkodás és a munkahelyi egészség és biztonság.

Jelmagyarázat:

A munkavállalók és a partnerek összesített értékelése alapján (is) a területek...

- lényegesek   
- kevésbé lényegesek   
- nem lényegesek   



05

KÖRNYEZET



Áttekintés

[GRI 3-3]

[VSME B2] [VSME C2]

Környezeti tevékenységeink alapját a fenntartható működés és a klímavédelem iránti elhivatottságunk képezi. Folyamatosan törekszünk a klímavédelemre és az energiahatékonyság javítására, különös tekintettel az energiafelhasználás optimalizálására és az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére. E célok elérése érdekében fontos előrelépések történtek és jelentős eredményeket sikerült elérni (például a Scope 1 kibocsátások csökkenése).

A körforgásos gazdaság szemlélete szintén központi szerepet tölt be környezeti stratégiánkban. Törekszünk a hulladék mennyiségének minimalizálására és a szelektív, újrahasznosító hulladékkezelés erősítésére, miközben a tudatos és felelős anyagbeszerzés és -felhasználás és az körforgásosság áll ellátásilánc-menedzsmentünk fókuszában. Az ilyen intézkedések nemcsak a környezet terhelését csökkentik, hanem hozzájárulnak a hosszú távú gazdasági fenntarthatóság biztosításához is.



Energiahatékonyság fejlesztése szervezeti és projekt szinten

A projektszintű energiahatékonyság fejlesztése területén nagy eredményt értünk el a 2025-ös évben, hiszen **több mint 10 db, ESG-szempontról releváns projektben** vettünk részt. Nagy örömeinkre szolgál, hogy a szabályozói környezet mellett a piaci elvárások is jelentős pozitív hatással vannak a minél „zöldebb” megoldások alkalmazása iránt.

Szervezeti szintű energiahatékonysági lépéseink eredménye, hogy **30%-kal csökkentek kibocsátásaink** (Scope 1 és Scope 2 együttvéve).



Körforgásos gazdaság kialakításának támogatása szektorban



Hulladékkezelésünket folyamatosan fejlesztjük és keressük azokat a gazdaságilag is életképes megoldásokat, amelyekkel fenntarthatóbbá tehetjük tevékenységünknek ezt a szegmensét. A hulladékgazdálkodás mellett az eszköz- és anyagbeszerzésnél is törekszünk a fenntarthatóbb beszerzésekre, annak ellenére is, hogy korlátozott lehetőségeink vannak beszállítóink gyakorlatait befolyásolni e téren. Mindaddig több mint **23.000 különféle beszerzett cikkre** vonatkozóan gyűjtöttünk mennyiségi és összetételi adatokat.

Áttekintés

[VSME B2] [VSME C2]

VSME terület	Kategória	Leírás	2024-es státusz	További célkitűzés
Éghajlat-változás	Gyakorlat	Munkavállalók bevonása az új kezdeményezések kidolgozásába	Fenntarthatósági véleményfelmérés készült a lényeges területekről és a fejlődési lehetőségekről	Évente ismétlődő véleményfelmérés
		Zöld minősítést célzó ingatlanfejlesztési projektben való részvétel	2030-ig szóló KPI teljesült: BUDAPART irodaházak	Fenntarthatósági / Zöld ingatlanfejlesztési projektek további prioritizálása
		Energiafogyasztás és ÜHG-kibocsátás részletes felmérése a folyamatokban és tevékenységekben	„Energy map” készült 2024-ben; 2022 óta ÜHG-kibocsátásunk (Scope 1 és Scope 2 együtt) 40%-kal csökkent	Scope 3 ÜHG-kibocsátáshoz kapcsolódó adatgyűjtés
	Politika	Logisztikai rendszer elemzése és hatékonyságnövelési lehetőségek azonosítása	2022 óta fosszilis eredetű üzemanyag-fogyasztásunk majdnem 60%-kal csökkent	Jelenlegi csökkentett fogyasztási szint fenntartása
		Belső szabályozás és képzések, tudásátadás a magatartási és működési változások érdekében	2024-es KPI teljesült: Energiahatékonyság-fejlesztési Program elindult ESG képzési anyaggal, amely elvégzése kötelező	Újabb képzési anyagok készítése évente
	Egyéb jövőbeli kezdeményezés	Elektromos/hibrid járművek alkalmazása	Elektromos járművek alkalmazása	2030-ig az elektromos/hibrid járművek számának növelése
Körforgásos gazdaság	Gyakorlat	Beszerzett és felhasznált alapanyagok karbonlábnyom-elemzése és körforgásos lehetőségek azonosítása	2024-ben kapcsolatfelvétel történt főbb beszállítóinkkal	Fenntartható Hulladékkezelési Partner Program elindítása 2026-ban
		Folyamatok feltérképezése hulladék-termelődés és hulladékkezelés szempontjából	„Waste map” készült 2024-ben	
	Politika	ISO 14001 Környezetközpontú Irányítási Rendszer működtetése	Az éves audit megtörtént	Az irányítási rendszer folyamatos működtetése
	Egyéb jövőbeli kezdeményezés	Anyag- és eszközbeszerzés során a megújuló és újrahasznosított anyagmennyiség növelése	Főbb beszerzett anyagok mennyiségének elemzésére sor került 2024-ben	Adatgyűjtési rendszer kidolgozása

Klímavédelem és energiahatékonyság

[GRI 302] [GRI 305]
[VSME B3] [VSME C3]

Energiafelhasználás

Az energiahatékonyságot fókuszba helyező stratégiai irányunkkal összhangban évről évre törekszünk energiafelhasználásunk csökkentésére.

Az elmúlt két év során energiafogyasztásunk 2022-ről 2024-re 40%-kal csökkent.



Ez az eredmény a közlekedési célú üzemanyagfogyasztásunk csökkentésének köszönhető, mivel két év alatt kevesebb mint harmadára, egy év alatt pedig majdnem felére csökkent járműflottánk dízelfogyasztása.

Bár – előre látható módon – a fosszilis eredetű üzemanyag-fogyasztás csökkentésével együtt az e-mobilitási aktivitásunk nőtt, ez a növekmény nem volt olyan mértékű, hogy érdemi hatással legyen energiafogyasztásunk csökkenő trendjére. Mivel 2023-ról 2024-re létszámunk és árbevételünk is valamelyest növekedett, tevékenységünk energaintenzitása is tovább javult: árbevétel-alapon 13%-kal, létszám-alapon 34%-kal javítottunk teljesítményünkön.

Energiafelhasználás* (MWh)	2022	2023	2024
Villamos energia – Helyszíni felhasználás	22,598	22,352	23,685
Villamos energia – Elektromos autók	5,945	5,672	6,515
Üzemanyagok – Földgáz	30,719	37,706	40,364
Üzemanyagok – Dízel	119,625	62,840	35,500
Összesen	178,888	128,569	106,065

** Megújuló energiafelhasználás nem történt a 2022-2024 években, ugyanis az ENSI a központi irodának mindössze bérlője, és nincs hatásköre a teljes létesítmény energiaforrásának megválasztásában.*

Energiaintenzitás	2022	2023	2024
Árbevétel-alapú (kWh/eFt)	0,009713	0,000004	0,000003
Létszám-alapú (kWh/fő)	14 907,304192	10 714,079150	7 070,966680

Klímavédelem és energiahatékonyság

[GRI 302] [GRI 305]
[VSME B3][VSME C3]

Kibocsátások

Energiahatékonysági előrelépéseinknek köszönhetően az ÜHG-kibocsátás területén is jelentős eredményeket értünk el. A közvetlen, Scope 1 kibocsátásunk 13%-kal csökkent 2023-ról 2024-re, melyben meghatározó szerepet játszott a dízeles járműveink kibocsátásának csökkenése. Scope 2 kibocsátásunk stagnálónak mondható (lokáció alapon kisebb csökkenés, piaci alapon kisebb növekmény látható).

Scope 1 és Scope 2 (lokáció-alapú) kibocsátásunk 2022-ről 2024-re majdnem 40%-kal, 2023-ról 2024-re pedig 10%-kal csökkent.



Összhangban az energiaintenzitásunkkal, ÜHG-intenzitásunk is csökkent, árbevétel-alapon 5%-kal, létszám-alapon 23%-kal javult.

Módszertan

Az ÜHG-kibocsátások meghatározásához a GRI és a VSME szabványok által is javasolt GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (2004) útmutatását követtük a GHG Protocol legfrissebb számítási segédleteivel együtt, amelyek naprakész kibocsátási faktorokat is tartalmaznak a Scope 1 számításához. A Scope 2 lokáció alapú számításához a European Environment Agency legfrissebb, 2025-ben publikált, Magyarországra vonatkozó adatát használtuk fel. Mivel megújulóenergia-vásárlási szerződéssel az ENSI Kft. nem rendelkezik, a Scope 2 piaci alapú számításához ún. Residual Mix faktort kellett alkalmaznunk, amely az országra vonatkozó kibocsátási faktort a megújuló és eredetigazolással rendelkező energiamennyiség energiamixből való kivonásával határozza meg. Ehhez az Association of Issuing Bodies Európára vonatkozó kiadványát, benne szintén a Magyarországra vonatkozó értéket vettük alapul.

tCO ₂ _e	2022	2023	2024
Scope 1			
Helyhez kötött fogyasztásból	5,52	6,77	7,25
Közlekedésből*	34,21	17,97	14,23
Scope 1 összesen	39,73	24,74	21,48
Scope 2			
Lokáció alapú	4,05	3,98	4,29
Piaci alapú	9,21	9,04	9,80
Scope 1 + Scope 2 összesen (lokáció alapú)	43,78	28,72	19,86

* Közlekedés (Scope 1) kibocsátásaink csökkenésének egyik oka, hogy egyes fuvarozási, logisztikai feladatokat 2023-ban és 2024-ban nem az ENSI Kft. végzett el. A kiszervezett tevékenység kibocsátása így a Scope 3 kategóriában jelenhet meg. Következésképp hosszú távon célunk a Scope 3 kibocsátások becsléséhez szükséges adatok összegyűjtése is.

ÜHG-intenzitás	2022	2023	2024
Árbevétel-alapú (kgCO ₂ _e /eFt)	0,0024	0,0008	0,0008
Létszám-alapú (kgCO ₂ _e /fő)	3648,5833	2393,2500	1967,0229

Körforgásos gazdaság

[GRI 301] [VSME B7]

Erőforrás-felhasználás és hulladékgazdálkodás

A körforgásos gazdaság elveinek alkalmazása az ENSI számára kulcsfontosságú terület, mivel hozzájárul a fenntartható működésünk elősegítéséhez és a hosszú távú versenyképességünk biztosításához. Az épületgépészeti szektorban jelentős mennyiségű anyag – például fém, műanyag, szigetelőanyag és elektronikai alkatrész – kerül felhasználásra, amelyek gyártása és hulladékként való kezelése jelentős környezeti terheléssel jár. A körforgásos szemlélet célja, hogy ezek az anyagok minél tovább a gazdasági körforgásban maradjanak újrahasznosítás, újrafelhasználás vagy javítás révén, ezáltal csökkentve az anyagfelhasználást és a hulladékképződést. Fontos szempont továbbá, hogy a körforgásos megközelítés pénzügyi előnyöket is biztosíthat. Az említett anyagfelhasználási és hulladékgazdálkodási területen történő körforgásos szemlélet alkalmazása csökkentheti az üzemeltetési költségeket, az újrahasznosított alkatrészek felhasználása pedig mérsékelheti a beszerzési kiadásokat és a szállítói kitéettséget. Fejlesztéseink első lépése az anyagfelhasználással és a hulladékkezeléssel kapcsolatos adatok összegyűjtése, amely különösen fontos az építőiparban.

A kihívások ellenére – például sokszor szállítóiink sem rendelkeznek elegendő információval a termékek összetételéről, illetve a projektjeink komplex szerződéses viszonyai a hulladékkezelési feladatokat is más vállalatokhoz rendelik, amelyekre nincs ráhatásunk – 2024-ben jelentős energiákat fektettünk be az adatelemzésbe a helyzetértékelés érdekében.

2024-ben megkezdett adatelemzésünk eredményeként a beszerzett anyagok 93,5%-ról sikerült mennyiségi és összetételi adatokat szerezni.



Adatgyűjtésünk és elemzésünk 2024-ben több mint 23.000 különféle cikkre terjedt ki. Célunk, hogy a következő években egy olyan hatékonyan üzemeltethető adatgyűjtési rendszert alakítsunk ki ezen a területén, amely egyrésről hiteles adatokat szolgáltat, másrésről pedig megbízható becslést tesz lehetővé olyan esetekben, amikor az adatgyűjtés akadályokba ütközik.

Anyagfelhasználás és körforgásosság

Az elmúlt évben tovább fejlesztettük anyaggazdálkodási rendszerünket, ami a folyamatos kontrollnak köszönhetően elősegítette a készletek optimálisabb kezelését és az anyagfelhasználás csökkentését a projekteken. A fel nem használt anyagok kezelését optimalizáltuk működésünk során, a megmaradt árukat visszajuttattuk a szállítókhoz vagy a saját raktárainkban tároltuk a későbbi projekteken való felhasználás céljából.

Az építési területeken használt bútorokat, berendezéseket, raktárpalcokat és elektronikus eszközöket újra felhasználjuk, hiszen csapataink ezeket az eszközöket több projekt esetében is felhasználják.

Körforgásos gazdaság

[GRI 306] [VSME B7]

Hulladékgazdálkodás és körforgásosság

A felelős hulladékkezelés vállalatunk környezeti stratégiájának kiemelt eleme, hiszen célunk a keletkező hulladék mennyiségének folyamatos csökkentése és az erőforrások tudatos felhasználása. Fontos számunkra, hogy működésünk minden területén minimalizáljuk a környezeti terhelést, és előtérbe helyezzük az újrahasznosítási, újrafelhasználási lehetőségeket. A hulladékkezelés nem csupán megfelelés a jogszabályi előírásoknak, hanem a fenntartható működés és a környezettudatos vállalati kultúra alapja is.

Irodai gyakorlatok

Az irodai hulladékkezelés vállalatunk hulladékcsökkentési stratégiájának egyik fő pillére. Célunk az irodai hulladék csökkentése, valamint a szelektív hulladékgyűjtés következetes fenntartása. Munkatársaink tudatos mindennapi döntései – például az étkezéshez használt, újrahasznosítható anyagok előnyben részesítése – jelentősen hozzájárulnak a céljaink eléréséhez. Az irodában keletkezett hulladék mennyisége nagyban függ az irodai létszámtól is, de ennek mennyisége nem számottevő.

A szelektív hulladékgyűjtés során 2024-ben a műanyag és papírr hulladékot külön gyűjtöttük (2025-ben külön kezeljük a műanyag palackokat a betétdíjas rendszer bevezetése óta).

IT partnereinkkel együttműködve informatikai eszközeinket folyamatosan karbantartjuk és fejlesztjük, ezzel meghosszabbítva azok élettartamát és csökkentve az elektronikai hulladék keletkezését. A berendezéseket csak akkor vonjuk ki a használatból, amikor azok már teljesen elhasználódtak vagy nem javíthatók. Az elhasznált eszközöket raktárunkban gyűjtjük, majd, amikor nagyobb mennyiség összegyűlik, azokat hivatalos elektromos hulladékátvevő pontra adjuk le, biztosítva ezzel a szabályos és környezetkímélő kezelést. Ezzel a gyakorlattal hozzájárulunk a felelős erőforrás-felhasználáshoz és a körforgásos gazdasági elvek megvalósításához.

Ezen túl kiemelt figyelmet fordítunk a papíralapú folyamatok csökkentésére és a digitalizáció előmozdítására. A papírfelhasználás mérséklése nemcsak a hulladékmennyiséget csökkenti, hanem a hatékonyságot is növeli.

Papírfelhasználásunk 2024-ben minimálissá vált: kizárólag a többoldalú aláírást igénylő dokumentumok és tervek esetében történik papír alapon az adminisztráció, minden egyéb esetben digitális ügyintézés történik.



Körforgásos gazdaság

[GRI 306] [VSME B7]

Ellátási lánc, kivitelezési feladatok

Célunk, hogy a mindennapi működés során a lehető legkisebb ökológiai lábnyommal működjünk, és ezzel példát mutassunk a fenntartható irodai gyakorlatok terén partnereink számára is. Az irodai hulladéktermelés minimalizálása mellett kiemelt figyelmet fordítunk ellátási láncunk hulladékkezelési gyakorlataira is.

2024-ben elkészítettük ellátási láncunk hulladéktérképét (Waste Map), kiemelt figyelmet fordítva a hulladékok keletkezésének forrásaira.



- Körforgásos gyakorlatokat a termékek és csomagolásaik tekintetében is bevezettünk.
- A megmaradt anyagok, eszközök esetében minden újra eladható terméket visszáruttatunk a beszállítóknak, illetve az újra felhasználható anyagokat elraktározzuk és később más projekthelyszínen is hasznosítjuk.
 - A csomagolásként érkezett raklapokat majd’ teljes mértékben, illetve a dobozok egy részét is folyamatos raktározási feladatokra fel tudjuk használni.

A felelős anyag- és hulladékgazdálkodás érdekében továbbra is üzemeltetjük ISO 14001 Környezetközpontú Irányítási Rendszerünket, amelynek éves auditja 2024-ben is megtörtént, ideértve beszállítóink környezeti szempontú értékelését is.

	Hulladéktípus	Veszélyes hulladék?*	Kezelés módja az ellátási láncban, az ENSI vagy Megrendelői által
ENSI központi iroda	Általános irodai hulladék	✗	Szelektív gyűjtés
	Elektronikai hulladék	✗	Gyűjtés és átadás hivatalos átvevő pontokon
Projekthelyszínek	Csomagolási hulladék	✗	Újrafelhasználás (raklapok és dobozok)
	Fémhulladék	✗	Gyűjtés és átadás hivatalos átvevő pontokon
	Szigetelési hulladék	✓ (Részben)	Elszállíttatás harmadik féllel
	Hígítók, festékek, ragasztók üres flakonjai	✓	Elszállíttatás harmadik féllel
	Bontási hulladék	✗	Szelektív gyűjtés lehetőség szerint, együttműködve a Megrendelőkkel
	Megmaradt anyagok	✗	Visszáruttatás beszállítókhöz, raktározás, helyreállítás, újrahasznosítás

* Veszélyes hulladékok az irodában nem keletkeznek. A veszélyes hulladékok kezelése a projekteken az ENSI Kft. szerződéses kötelezettségei közé tartozik. Mivel az irodában szelektív hulladékgyűjtés történik, kommunális hulladékunk lerakóba csak minimális mennyiségben kerül.

Periférikus környezeti területek

[GRI 303] [GRI 304]
[VSME B4] [VSME B5] [VSME B6]

A levegő, a víz és a talaj szennyezése és biológiai sokféleség

Az ENSI tevékenysége során szennyező anyag sem a vízbe, sem a talajba, sem a levegőbe nem kerül (az előzőekben ismertetett ÜHG-kibocsátáson túl). Olyan területet, amely biológiai sokféleség szempontjából érzékeny területen vagy annak közelében helyezkedik el, az ENSI nem tulajdonol, bérel vagy kezel. A projektek során keletkező veszélyes hulladékok szabályszerű kezelése, ártalmatlanítása, elszállítása érdekében az ENSI aktívan együttműködik alvállalkozóival és hulladékgazdálkodókkal.

Vízfelhasználás

A vízfelhasználás és a szennyvízkibocsátás továbbra is periférikus terület az ENSI tevékenységében. A vízkivétel esetünkben (is) csak a közüzemi hálózatról kivett, megvásárolt vízmennyiségre vonatkozik, az egyéb forrásból, például saját kútból vagy természetes vizekből történő vízkivétel az ENSI számára nem releváns.

Továbbá, a teljes kivett vízmennyiség felhasználásra is került, tehát vízkivételünk megegyezik vízfogyasztásunkkal, és a vízkibocsátás sem történt (pl. természetes vizekbe vagy közcsatornába). Vállalatunk vízfogyasztása – bár némileg növekedett az elmúlt évben – a központi irodában még mindig alacsonynak tekinthető, és a működés során nem keletkezik jelentős szennyvízkibocsátás. Ennek köszönhetően az ENSI környezeti kockázata a vízellátás területén továbbra is minimális. Ugyanakkor, mivel a víz értékes természeti erőforrás, a vízfogyasztás nyomon követése továbbra is kiemelt célunk, ezért a vonatkozó adatok a környezeti jelentés részét képezik.

	2023	2024
Vízfogyasztás (m ³)	100	146



06

TÁRSADALOM



Áttekintés

[GRI 3-3]

[VSME B2] [VSME C2]

Társadalmi pillérünk két alapeleme a munkavállalói kapcsolatok fejlesztése, illetve a pozitív társadalmi hatások elérése. Munkavállalóink jólléte és szakmai fejlődése a társadalmi felelősségvállalásunk egyik alapvető pillére. Folyamatosan törekszünk a biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítására, valamint a szakmai kiválóság és a képzés támogatására. Intézkedéseink célja, hogy az értékláncunkban dolgozók kompetenciái fejlődjenek, motiváltak maradjanak, és aktívan hozzájárulhassanak az ENSI fenntartható működéséhez.

Társadalmi hatások esetében tudatosan foglalkozunk a társadalmi felelősségvállalás és szponzoráció, a fogyasztói kapcsolatok és a szakmai közösségek támogatásának területével, annak érdekében, hogy elősegítsük a helyi és szélesebb társadalmi közösségek fejlődését. CSR kezdeményezéseink nemcsak rövid távon hatnak érintettjeink környezetére, hanem hozzájárulnak a hosszú távú kapcsolatok és bizalom kialakításához is az építőiparban.



Képzések és az épületgépész szakma fejlődésének támogatása



Az épületgépész képzés és az utánpótlásnevelés továbbra is az egyik kulcsfontosságú célkitűzésünk a társadalmi szegmenset érintően. Meggyőződésünk, hogy az oktatás támogatása már középtávon is hozzájárul a szakma presztízsének növeléséhez és közvetett módon pozitív hatással lehet az ENSI működésére is. Emellett a munkavállalóink képzése is prioritást élvez, hiszen dolgozóink szakmai fejlődése az ENSI szakmai elismertségét is növeli. **2024-ben elindítottuk új e-learning rendszerünket** a belső képzések szervezésére, és **293 épületgépészt ismertünk el** az Épületgépész Szimbólum Alapítvány keretében.

Felelős foglalkoztatás az ellátási láncban



A munkavállalói biztonság megteremtése továbbra is kulcsfontosságú terület.

Fontos eredmény, hogy a **2024-es évben sem történt súlyos munkavállalói baleset** az ENSI által irányított dolgozók és vállalkozók esetében.

Áttekintés

[VSME B2] [VSME C2]

VSME terület	Kategória	Leírás	2024-es státusz	További célkitűzés
Saját munkaerő	Gyakorlat	Folyamatos munkavédelmi fejlesztések a már meglévő rendszerelemekre építve	Teljesült KPI: 0 munkavégzéssel összefüggő súlyos sérülés/év fenntartása	KPI-ok további fenntartása
		Munkavállalói jogok védelme	Teljesült KPI: 0 munkavállalói panasz/év a nem megfelelő juttatások vagy jogsértések miatt	
		Hatékonyagsnövelés a képzések által, ESG és fenntarthatóság témájú belső képzések elindítása	Teljesült KPI: min. 1 óra szervezett képzés minden munkavállaló számára, min. 1 db digitális tananyag vagy workshop/év, ESG témában	
		Az alkalmazottak tájékoztatása a jelentős szervezeti változásokról	Tájékoztatás a funkcionális vezetők által	
	Politika	Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer	A rendszer folyamatos működtetése Sikeres ISO45001 audit	Nem releváns
	Egyéb jövőbeli kezdeményezés	Új teljesítményértékelési rendszer kidolgozása és bevezetése	Tervezett	
Munkavállalók az értékláncban	Jövőbeli kezdeményezés	Szakmai fejlődés további elősegítése (Munkavállalók külső képzéseken való részvételének támogatása; Vezetői és munkavállalói tréning változás és kommunikáció témában)	Tervezett	Nem releváns
		Munkavédelmi workshop együttműködő vállalatokkal	Alvállalkozók kockázatmenedzsment gyakorlatainak felmérése 2024-ben	

Áttekintés

[VSME B2] [VSME C2]

VSME terület	Kategória	Leírás	2024-es státusz	További célkitűzés
Érintett közösségek	Gyakorlat	Épületgépészet szakma hazai fejlődésének támogatása	Teljesült KPI: Épületgépész Szimbólum Alapítvány támogatása 2024-ben is	Meglévő gyakorlatok további fenntartása
		CSR akciók	2024-ben is bekapcsolódás a mérnök oktatásba (Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Debreceni Egyetem)	
			A Mosoly Alapítvány, az Országos Mentőszolgálat és a Vakok Intézetének támogatása két éven keresztül (2023-2024)	Társadalmi kezdeményezések további támogatása
	Egyéb jövőbeli kezdeményezés	Társadalmi innovációs lehetőségek keresése a fenntartható városok és közösségek területén, 1 db tudásmegosztási projektben való részvétel 4 éven belül (2027-ig)	Tervezett	Nem releváns
Fogyasztók és végfelhasználók	Gyakorlat	Minőségbiztosítás: ISO9001 rendszer működtetése, szolgáltatásportfólió értékelése egészségi és biztonsági szempontból	Teljesült KPI: 0 hatósági büntetés vagy figyelmeztetés egészségi vagy biztonsági probléma miatt	KPI fenntartása, a rendszer folyamatos működtetése
	Politika	Adatkezelés jogszabályoknak megfelelő szabályozása	Adatvédelmi Szabályzat érvényesítése	IT biztonsági architektúra fejlesztése

Munkavállalói kapcsolatok

[GRI 2-7] [GRI 2-8] [GRI 202-1] [GRI 401] [GRI 2-19] [GRI 2-20]
[VSME B8] [VSME B10] [VSME C5]

Munkavállalóink - Általános jellemzők

Az ENSI Kft. munkavállalói létszáma 2024-ben 25%-kal, 12 főről 15 főre nőtt. A fluktuáció a szervezetben igen alacsonynak mondható, mindössze 6,6% (a próbaidő alatti távozást is figyelembe véve is csak 13%). Az értékláncban dolgozó munkavállalók közé és az ENSI irányítása alá tartoznak a projekthelyszíneken egyes partnervállalatok és alvállalkozók dolgozói is.

A 2024-es projektek során 370-450 szerelő munkáját felügyelte az ENSI, rendszeres jelleggel pedig - a kivitelezések során - 119 dolgozót irányított.



Alkalmazottak száma (2024, átlag)	
Határozatlan munkaidő	13,1 fő
Határozott munkaidő	-
Teljes munkaidő	13,1 fő
Részmunkaidő	-
Összesen FTE	13,1 fő
Ebből férfi	35,2 %
Ebből nő	64,8 %
Ebből egyéb / nem nyilatkozik	-
Kollektív szerződés alá tartozó munkavállalók	-



Munkavállalói kapcsolatok

[GRI 2-7] [GRI 2-8] [GRI 202-1] [GRI 401] [GRI 402] [GRI 404]
[GRI 405-] [GRI 2-19] [GRI 2-20] [VSME B8] [VSME B10]

2024-es gyakorlataink a munkavállalói kapcsolatok fejlesztése érdekében:



Javadalmazás

Munkavállalóink javadalmazása tekintetében folyamatos figyelmet fordítunk a méltányosságra, azaz évente keresetkiegyenlítések történnek a régebb óta nálunk dolgozó kollégák esetében, ha azonos pozícióra egy új belépőt magasabb bérezéssel veszünk fel - így tettünk 2024-ben is.



Tájékoztatás és visszajelzés

Törekszünk arra, hogy a szervezeti egységeink vezetői azonos módon és hasonló gyakorisággal, rendszeresen egyeztessenek az alsóbb szintű munkavállalókkal a folyamatban lévő ügyekről és a teljesítményük fejlesztési lehetőségeiről. Azokról a szervezeti változásokról, amelyek az adott szervezeti egység munkavállalóinak napi munkáját érintik, értesítik a funkcionális vezetők a beosztottakat. A rendszeres kapcsolattartás része az elvégzett munkára történő egyéni visszajelzés is. Az éves teljesítményértékelés eredményét a közvetlen vezető véleménye, javaslata alapján az ügyvezető határozza meg.



Kiegészítő juttatások

Továbbra is fenntartjuk minden munkatársunk számára az életbiztosítást. Ez hozzájárul munkatársaink hosszú távú biztonságérzetéhez és anyagi védelméhez. Az életbiztosítás fenntartásával szeretnénk erősíteni a munkavállalói jólétet és a vállalaton belüli stabilitást.



Egyenlő lehetőségek

Javadalmazási rendszerünk megfelel a jogszabályi előírásoknak, és minden munkavállalónk a minimálbérnél magasabb bért kap. Nincs azonos pozícióban dolgozó nő és férfi, így a bérkülönbség kérdése nem releváns. A javadalmazási rendszerrel kapcsolatos döntések az ügyvezető hatáskörébe tartoznak.

Munkavállalói kapcsolatok

[GRI 403] [GRI 404]
[VSME B9] [VSME B10]

Szakmai kiválóság és képzések

Munkavállalóink továbbképzése fenntarthatósági stratégiánk központi eleme 2023 óta. ESG Stratégiánk publikálása után közvetlenül, már 2023-ban bevezető ESG oktatási anyagot készítettünk munkavállalóink számára, amelyet vállalati e-learning felületünkön osztottunk meg velük. 2024-ben folytattuk és 2025-ben tovább folytatjuk az ESG témájú képzések készítését. Természetesen munkavállalóinkat nemcsak az ESG-hez köthető tudás megszerzésében, hanem a saját szakterületükön történő további erősödésében is támogatjuk.

Munkavállalóink szakmai fejlődésének fő eszköze e-learning rendszerünk, amelyet 2024-ben vezettünk be.



2024-ben munkavállalóink a digitalizált alapvető munkatársi képzésben, továbbá munkavédelmi, ISO, építési adminisztrációs oktatások és feladat-specifikus betanítási folyamatokban vettek részt, pozíciójuk szakmai elvárásaihoz illeszkedően. 2024-ben átlagosan 2,4 órát töltöttek munkavállalóink képzéssel, nemek és besorolás szerint nem volt szignifikáns különbség a képzéssel töltött órák számában.

Foglalkozás-egészségügy

Munkavédelmi tevékenységünk alapját a MEBIR (Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer) képezi, amely biztosítja, hogy a munkavégzés minden területén megfeleljünk a vonatkozó jogszabályoknak és a legmagasabb biztonsági követelményeknek.

A rendszer hatékonyságát és működését rendszeresen felülvizsgáljuk, annak érdekében, hogy a munkavédelmi kultúra szerves részét képezze a vállalat mindennapi működésének. A 2024-es év végén az ENSI sikeresen teljesítette az ISO 45001 szabvány szerinti tanúsító auditot, amely újfent megerősítette elkötelezettségünket a munkavédelem iránt.

A tanúsítás igazolja, hogy vállalatunk munkavédelmi rendszere átlátható, szabályozott és folyamatos fejlesztés alatt áll, biztosítva ezzel a munkatársak, partnerek és ügyfelek biztonságát minden projekt során.

Munkavédelmi rendszerünket folyamatosan fejlesztjük, a tapasztalatokat és a jogszabályi változásokat rendszeresen beépítjük a gyakorlatba

Súlyos sérülés vagy megbetegedés az ENSI által irányított dolgozók esetében 2024-ben sem történt.

Minden projekt esetében ellenőrizzük a szükséges munkavédelmi dokumentációkat, valamint partnereink gyakorlatát, megfelelését és előírásait is figyelemmel kísérjük. A kivitelezési helyszíneken kijelölt munkavédelmi felelősök felügyelik a szabályok betartását és a biztonságos munkavégzést.

Ezzel a megközelítéssel célunk, hogy a munkavédelem ne csupán kötelezettség, hanem vállalati érték legyen, amely hozzájárul a biztonságos és fenntartható működéshez.



Társadalmi hatások

[GRI 2-28] [GRI 203-1] [GRI 413] [GRI 416] [GRI 417]

Fogyasztói kapcsolatok

Az ENSI általános üzleti stratégiájának kulcseleme szolgáltatásaink magas minőségének biztosítása és a fogyasztói elégedettség biztosítása. Ennek érdekében nagy hangsúlyt fektetünk a minőségbiztosításra, amelyet az ISO9001 rendszer működtetésével végzünk. Szakértelmünk és minőségbiztosítási rendszerünknek köszönhetően 2024-ben sem kaptunk figyelmeztetést, sem büntetést bármilyen egészségügyi vagy biztonsági problémával összefüggésben.

Szakértelmünk és minőségbiztosítási rendszerünknek köszönhetően 2024-ben sem kaptunk figyelmeztetést, sem büntetést bármilyen egészségügyi vagy biztonsági problémával összefüggésben.



Ügyfeleink hiteles és transzparens tájékoztatása a fenntarthatóbb opciókról, az általunk telepített rendszerek teljesítményéről számunkra magától értedődő feladat, ebből kifolyólag a marketing és címkézés területén sem kaptunk panaszt, figyelmeztetést vagy büntetést 2024-ben. Ügyfeleink és partnereink adatait a hatályos jogszabályi elvárásoknak és Adatvédelmi Szabályzatunknak megfelelően kezeljük, adatvédelmi incidens 2024-ben sem történt.

Társadalmi felelősségvállalás, közösségek támogatása

A társadalmi felelősségvállalás tekintetében továbbra is a fő prioritást az ESG stratégiánk keretében meghatározott célunk jelenti, ami alapján támogatjuk a mérnöki szakma fejlődését, különös tekintettel az épületgépészet társadalmi szerepének és hatásának erősítése érdekében. Elkötelezettek vagyunk a hazai mérnöki képzés támogatása mellett is. Hasonlóan a korábbi évek gyakorlatához, 2024-ben is bekapcsolódtunk a mérnök oktatásba a Budapesti Muszaki és Gazdasagtudományi Egyetemen és a Debreceni Egyetemen is (pro bono).

2023-ban és 2024-ben is támogattuk az alábbi társadalmi küldetést betöltő szervezeteket:

- Mosoly Alapítvány,
- Országos Mentőszolgálat,
- Vakok Intézete



Az épületgépészet hazai fejlődését és elismertségét a következőképp segítettük elő:

- Továbbra is aktívan támogatjuk az Épületgépész Szimbólum Alapítványt, amely a szakma presztízsének növelését és a szakmai közösség tagjainak összekapcsolását szolgálja. 2024-ben 293 db jelképes kitűző átadására került sor.
- Az épületgépészet értékeinek és a szakmai közösségen túli láthatóságának erősítése céljából - támogatjuk az Épületgépészet Évkönyve megjelenését is, illetve emellett számos különböző szakmai versenyt vagy oktatási programot.
- 2024-ben is az ENSI volt az Országos Magyar Épületgépész Napok Szakmai Főtámogatója



07

IRÁNYÍTÁS



Áttekintés

A felelős és átlátható vállalatirányítás alapvető feltétele a fenntartható működésnek és a hosszú távú értékteremtésnek.

A felelős és modern vállalatirányítás célja, hogy a döntéshozatali folyamatok világos, számonkérhető és etikus elvek mentén szerveződjenek, elősegítve ezzel a partnerek, munkavállalók és egyéb érintettek bizalmát.

Ennek érdekében a vállalat olyan irányítási rendszereket alakított ki, amelyek támogatják az információk átlátható kezelését, a teljesítmény növelését valamint a stratégiai célok és a társadalmi felelősségvállalás közötti egyensúly megteremtését.



Transzparencia, üzleti etika és ESG-fókuszú változási projektek

A 2024-es évben az ESG alapvető fogalmait minden munkavállalónk megismerte (kérdőív általi bevonás, illetve alapvető oktatási anyag által). Célunk az ESG oktatással, hogy érthetőbbé tegyük az ESG célokat a dolgozóink számára és ezáltal közelebb kerüljenek, valamint érdekeltek legyenek a célok elérésében.

Sem incidens, sem büntetés nem történt a felelős vállalatirányítás területén, ideértve a diszkriminációmentességet, az anti-korrupciót és a transzparens adózást is.



ESG monitoring és rendszeres jelentéstétel

2024-ben **bevezettük Integrált ESG Monitoring Rendszerünket**, amely továbbra is adatgyűjtésünk alapja. A rendszeres jelentéstételt a jövőben is célunk fenntartani, függetlenül a változó, jelenleg is még csak alakuló szabályozói környezettől.



Áttekintés

VSME terület	Kategória	Leírás	2024-es státusz	További célkitűzés
Üzleti etika	Gyakorlat	Integrált ESG Monitoring Rendszer	2024-ben megtörtént a bevezetés	A rendszer finomhangolása, igazítása a változó szabályozói környezethez
		Zéró tolerancia a korrupció területén	Teljesült KPI: 0 db korrupciós vagy korrupció-gyanús eset 2024-ban	KPI-ok fenntartása
		Jogszabályoknak megfelelő adózás, külső és belső kontroll az adózási területen, információkérés a hatóságtól a jogkövető magatartás érdekében	Teljesült KPI: 0 db hatósági figyelmeztetés vagy büntetés 2024-ban	
	Politika	Méltányos kereskedelmi gyakorlatok, általános pénzügyi áttekinthetőség	2024-ben is fenntartott stabil partneri kapcsolatok, illetve folyamatosan működtetett belső és külső ellenőrzési mechanizmusok (pl. könyvvizsgáló)	A meglévő gyakorlatok fenntartása
		Etikai Kódex	2024-ben az Etikai Kódex módosításra, bővítésre került	Etikai Kódex érvényesítése a továbbiakban is
	Egyéb jövőbeli kezdeményezés	Jelenlegi is követett felelős irányítási gyakorlatok formalizálása, szabályzatok készítése	Tervezett	Nem releváns

Felelős döntések, transzparens mechanizmusok

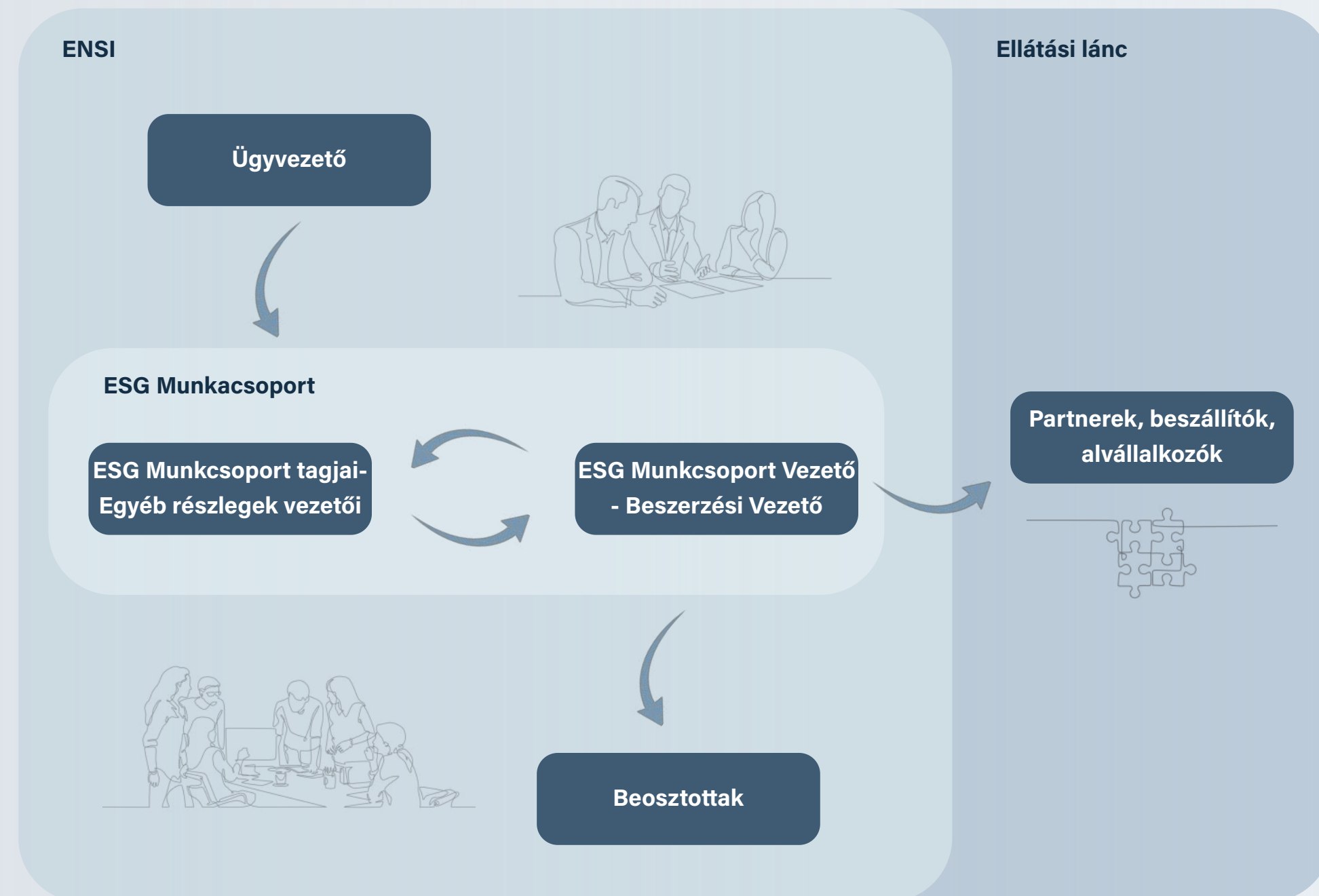
[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-17]
[VSME V9] [VSME C9]

Irányítási struktúra

Vállalatunkban az ügyvezető felel a legfelsőbb szintű vezetéséért, ideértve különösen a stratégiai döntéseket és a funkcionális vezetők kijelölését. Az ügyvezető munkáját 2023 óta egy ESG Munkacsoport segíti, amely negyedévente ülésezik és keresztfunkcionális jelleggel négy funkcionális vezetőt is integrál. Ők a napi működés során a pénzügy és kontrolling, az emberi erőforrások, a beszerzés és a projektmenedzsment területeken irányítják az alkalmazottak munkáját. Az ESG Munkacsoport tagjai együttesen holisztikus tudással rendelkeznek a fenntarthatósági kérdések belső megvitatásához. Mivel az ENSI ez épületgépészeti értéklánc központi szereplője és fenntarthatósági hatásait elsősorban projektjei során, számos partnerkapcsolaton keresztül fejti ki, az ESG Munkacsoport vezetője egyben a beszerzési terület vezetője.

A nemek sokszínűségének aránya az irányító testületben

Szervezetünk és döntéshozatali mechanizmusaink alapelvei között – a szabályozás (Etikai Kódex) és a követett gyakorlatok alapján is – szerepel az egyenlő foglalkoztatási és karrierfejlesztési lehetőségek biztosítása és a diszkrimináció-mentesség. A négy fős vezetői csapatunkban két női vezető foglal helyet, akik bérezésében sincs különbség a férfi vezetők bérezéséhez képest.



Felelős döntések, transzparens mechanizmusok

[GRI 2-15] [GRI 2-16] [GRI 2-26] [GRI 2-27] [GRI 205][GRI 206] [GRI 207] [GRI 405] [GRI 406] [VSME B11] [VSME C6] [VSME C7] [VSME C8]

Felelős és etikus vállalatirányítás

Emberi jogi politikák, folyamatok és incidensek

A felelős társaságirányítási mechanizmusokat, beleértve az összeférhetetlenség kizárását is, a 2023-ban elfogadott Etikai Kódex szabályozza. A jelentéstételi időszakban jogszabálysértésből eredő büntetés, bírság vagy egyéb szankció 2024-ben sem történt. A 2023-ban elfogadott Etikai Kódex felülvizsgálata megkezdődött, annak érdekében, hogy a panaszbejelentési rendszer működése tovább erősödjön és még hatékonyabbá váljon. Jelenleg is a korábbi években bevezetett gyakorlat van érvényben, ami alapján a szervezeten belül felmerülő kritikus kérdéseket vagy a felelős üzleti magatartást érintő aggályait a munkatársak egy panasztételi úrlapon keresztül vagy a közvetlen felettesük felé kommunikálhatják. Terveink között szerepel egy olyan új panasztételi csatorna kialakítása, amelyből közvetlenül a HR osztály munkatársaihoz kerülnek a bejelentések. 2024-ben bővítettük Etikai Kódexünket, amely minden munkavállaló alap munkatársi képzésének részét képezi. Etikai Kódexünk kiterjed a gyerekmunka, kényszermunka és emberkereskedelem témaköreire is. Ennek megfelelően elítéljük a kizsákmányolásának minden formáját; nem végeztetünk sem kényszer-, sem rabszolga-, sem gyermekmunkát.

Ezt az alapelvet nemcsak saját szervezetünkre, de egész ellátási láncunkra nézve érvényesítjük: ellátási láncunkon belül is törekszünk minden ilyen tevékenység megakadályozására, ilyen tevékenységet egyetlen partnerünktől sem fogadunk el. A foglalkoztatás területén mindenkinek egyenlő esélyeket biztosítunk és elítélünk minden diszkriminációra vonatkozó gyakorlatot. Az Etikai Kódexünk kiterjed a balesetmegelőzés fontosságára is: törekszünk a minél biztonságosabb és egészségesebb munkakörülményeket biztosítására és dolgozóink biztonságos munkavégzésének garantálására. A munkakörülmények ellenőrzése továbbra is rendszeresen, és szükség esetén a kiigazító intézkedéseket azonnal meg tesszük.

A diszkriminációs és egyéb emberi jogi vagy felelős foglalkoztatással kapcsolatos incidens 2024-ben sem történt. Nincs tudomásunk olyan incidensről sem, amely az értékláncban dolgozókat, helyi közösségeket, fogyasztókat vagy végfelhasználókat érintett volna.



Felelős vállalatirányítási gyakorlataink kiterjednek a méltányos kereskedelmi gyakorlatokra, így a stabil partnerkapcsolatok fenntartására és a transzparens, jogszabályoknak megfelelő adózásra is.

A jogkövető magatartás érdekében rendszeresen kérünk információt a hatóságtól, illetve külső adószakértőket és könyvvizsgálót is alkalmazunk. 2024-ben sem kaptunk figyelmeztetést vagy büntetést adózási probléma miatt.

Egyes ágazatokból származó bevételek és kizárás az EU referencia-benchmarkokból

Az ENSI nem végez az üzleti etika szempontjából problémás tevékenységeket (pl. fegyvergyártás; dohánytermesztés és -előállítás; fosszilis tüzelőanyag bányászata, kitermelése, mezőgazdasági vegyszergyártás).

Korrupció és vesztegetés miatt kiszabott ítéletek és bírságok

Továbbra is zéró toleranciát alkalmazunk a korrupció területén, a zéró tolerancia kiterjed az anyagbeszerzésekre és az alvállalkozók megbízására is. A vezetőség és az alkalmazottak 100%-a megismerte az ENSI korrupcióellenes alapelveit, intézkedéseit és eljárásait, az Etikai Kódex keretében. A vállalat magatartási kódexének előírásait, illetve a korrupcióellenes és vesztegetésellenes törvényeket az ENSI munkavállalói betartották, korrupciós eset 2024-ben sem történt.



Felelős döntések, transzparens mechanizmusok

Felelős beszerzésünk pillérei

Beszerzési stratégia

Helyi beszerzés, helyi alvállalkozók preferálása

1

Strukturált értékelés

Minőség-biztosítási rendszer működtetése

2

Operatív monitoring

Transzparens kommunikáció, megbízható szállítás/ szolgáltatás, üzleti etika és ESG

3

Felelős berszerzés

Felelős beszerzési gyakorlatunk három pillérre épül.

1. pillér

Az első pillér a helyi beszerzés preferálása, amely két módon nyilvánul meg. Egyrésről minden Magyarországon is elérhető épületgépészeti alkatrészt, anyagot, eszközt hazai beszállítótól és márkaképviselői partnertől szerzünk be. Külföldi beszerzés így csak kivételes esetben történik, amikor az ügyféligények kielégítése érdekében – amelyek a környezeti fenntarthatósághoz is kapcsolódhatnak – valamilyen speciális, hazai forgalmazónál nem elérhető terméket kell beszereznünk.

Másrészről az ENSI számára fontos a helyi alvállalkozók bevonása az ország különböző pontjain megvalósuló projektjeinknél. E gyakorlatunk környezeti szempontból csökkenti a Scope 3 kibocsátásokat, hiszen helyi alvállalkozóink munkavégzéséhez kevesebb utazási célú energiafogyasztásra van szükség, mint ingázás esetén; társadalmi szempontból pedig bővíti az piaci lehetőségeket az épületgépészeti vállalkozások számára, így hatással van a lokális gazdaságfejlesztésre is. 2024-ben partnereink – a második körös beszállítókig – **X** %-a magyar vállalkozás volt.

2. pillér

Felelős beszerzésünk második pillére a formalizált minőségbiztosítás, mivel az ISO9001 rendszerünk auditja a beszállítói kapcsolatokat is érinti. E minőségbiztosítási rendszerben a beszállítók környezeti szempontból is értékelésre kerülnek.

3. pillér

A harmadik pillér az üzleti etika és a felelős vállalatirányítási gyakorlatok monitorizálására épül. Csak olyan partnerekkel dolgozunk együtt tartósan, akik transzparensen kommunikálnak és megbízhatóan szállítják a szerződésben foglalt termékeket és szolgáltatásokat. A partnerekkel, különösen az alvállalkozókkal kialakított, a projektek hatékony megvalósításához elengedhetetlenül szükséges szoros együttműködés révén van lehetőségünk a napi munkavégzésük társadalmi és környezeti szempontjainak nyomon követésére is. Hosszabb távú, több projektre kiterjedő üzleti kapcsolatot csak olyan beszállítóval tartunk fent, akik (1) társadalmi szempontból betartják az Etikai Kódexünk követelményeit; (2) illetve környezeti szempontból betartják és betartatják munkavállalóikkal a felelős hulladékgazdálkodásra vonatkozó szerződéses pontokat (ideértve különösen a veszélyes hulladékok elkülönítését).

ESG monitoring és kockázatkezelés

ESG Munkacsoport

Az ESG Munkacsoport felügyeli a fenntarthatósági szempontok érvényesülését a vállalat működésében, az ESG Stratégiával összhangban.

A 2023-as ESG Stratégiánkban egyik fő célként jelöltük meg, hogy a konzervens vállalati adatgyűjtés eszközeként kialakítjuk ESG Monitoring Rendszerünket, GRI szabványok szerint. A rendszer a 2024-es évben bevezetésre került, a 2025-ös évben pedig – a szabályozói környezet változásait követve – formálódik, továbbra is igazodva az ENSI egyedi prioritásaihoz (pl. stratégiai irányvonalak, lényeges területek).

A rendszerbe beépítésre kerültek a VSME szabványok is, ami a folyamatos jelentéstételünkhöz és a jövőben várható EU-s, ESRS alapú adatszolgáltatási igények kielégítéséhez szükséges adatok elérhetőségéhez jelentősen hozzájárul.

Társadalmi és környezeti hatásaink nyomon követésére ESG Monitoring Rendszert bevezettünk be 2024-ben.



Az ESG Munkacsoport operatív szakmai kérdésekben döntéshozói hatáskörrel rendelkezik (ilyen lehet például egy-egy ESG témájú belső képzés tartalma vagy egy folyamat módosítása), melyet a tagok implementálnak saját szervezeti egységükben. Az ESG Munkacsoport stratégiai és pénzügyi kérdésekben javaslattevői hatáskörrel rendelkezik (ilyen lehet például egy beruházási döntés), a döntéselőkészítő anyagok alapján pedig az ügyvezető dönt.

Hatások, lehetőségek és kockázatok nyomon követése

Az ENSI gazdasági tevékenysége leginkább közvetett módon, de jelentős fenntarthatósági hatást fejt ki és hozzájárul a fenntarthatósági célok megvalósításához. Az általunk végzett projektek és szolgáltatások révén számos olyan beruházás és fejlesztés valósul meg, amelyek elősegítik az energiahatékonyság, a környezettudatos erőforrás-felhasználás és a hosszú távú gazdasági stabilitás erősödését. A fenntarthatósági szempontokat beépítjük mind az üzleti döntésekbe, mind a partnereinkkel való együttműködésekbe, így tevékenységünk közvetett módon támogatja a környezeti és társadalmi értékteremtést.

Ezzel összhangban a vállalat működése hozzájárul több Fenntartható Fejlődési Célhoz is (SDG) – különösen a Tisztességes munka és gazdasági növekedés (SDG 8), valamint a Fenntartható városok és közösségek (SDG 11) – megvalósulásához.

Tevékenységünk gazdasági hatása szintén kiemelkedő, hiszen működésünk közvetetten több száz család megélhetését biztosította 2024-ben.



A beszállítói láncunkban, alvállalkozói hálózatunkban és partnereinken keresztül számos munkahely fennmaradását és új munkalehetőségek megteremtését támogatjuk, ezzel is hozzájárulva a helyi közösségek gazdasági stabilitásához és jólétéhez.

Az energiahatékony és környezettudatos épületek iránti növekvő kereslet jelentős piaci lehetőséget teremt számunkra. Ezt a trendet erősítik a szigorodó szabályozói elvárások, amelyek ösztönzően hatnak a piacra. Emellett a zöld finanszírozási megoldások megjelenése is versenyelőnyt biztosíthat a piaci szereplők számára.

ESG monitoring és kockázatkezelés

[GRI 201-2] [VSME C4]

Éghajlati kockázatok

A klímaváltozás hatásai az építőipart, így az épületgépészeti tervezést és kivitelezést is érintik. A kockázatok esetében elsősorban fizikai kockázatokról beszélhetünk, jelenleg ezekre a legérzékenyebb az értéklánc:

Szél

A projektek megvalósítása során egyre gyakrabban tapasztalhatóak az extrém időjárási jelenségek, különösen az erős szellőkések. Ezek megnehezítik a kivitelezési munkálatokat, fokozott figyelmet igényelnek a szervezésben, valamint a munkabiztonság fenntartásában. Bár a daruzásra alkalmas napok száma eddig nem csökkent számottevően, hosszú távon ez potenciális kockázatot jelenthet.

Eső

A szélsőséges szél mellett a heves, nagy mennyiségű csapadék is kihívást jelenthet, elsősorban a csapadékvíz-elvezető rendszerek túlterheltsége vagy alulméretezése miatt. A beázásokból adódó károk várhatóan gyakoribbá és súlyosabbá válhatnak, ami növeli a kockázatokat. A nyílt árkos csőfektetési munkák esetében a nagyobb esőzések szintén komoly problémát okozhatnak.

Extrém hőmérséklet

Az extrém időjárási körülmények hosszabb távon az épületgépészeti rendszerek teljesítményére is hatással lehetnek. Különösen a hűtéstechnológia területén valószínűsíthető, hogy a jövőben nagyobb teljesítményű, ezáltal magasabb energiafogyasztású berendezések beépítése válhat szükségessé..

Hosszabb időtávon kockázatok az alapanyag-ellátás terén felmerülhetnek, azonban a jelenlegi környezeti hatások még nem okoznak érzékelhető problémát az alapanyag-beszerzésben. Ugyanakkor a jövőben kockázatot jelenthet a nyersanyagok korlátozott elérhetősége, valamint az ebből fakadó áremelkedés.

A fenntarthatóbb eszközökre, alapanyagokra való átállás esetében az intézményi szempontokra is érdemes odafigyelni, melyek ösztönözhetik, de akár hátráltathatják is.

Az új, szigorodó szabályozási követelmények (például a „zöld” minősítések terén) transzparenssebbé tehetik a beszerzési folyamatokat. Ezek ugyan adminisztratív terhet jelentenek a gyártó vállalatok számára, tényleges fennakadások azonban eddig emiatt sem fordultak elő.

Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodásunk eszköztárszere

1. Stratégiai kockázatelemzés

ESG Stratégiánk 2030-ig kijelölte azokat az irányokat, amelyeket követve üzleti teljesítményünket a társadalmi és a környezeti szempontok figyelembe vételével növelhetjük, illetve csökkenthetjük ESG kockázatainkat.

2. Külső kockázatok elemzése

Évente egyszer tágabb környezeti-társadalmi-gazdasági kontextusban értékeljük üzleti és ESG teljesítményünket, illetve a teljesítményt befolyásoló, szervezeten kívüli fenntarthatósági ügyeket, amelyekről jelentést készítünk.

3. Operatív kockázatok elemzése

ESG Munkacsoportunk rendszeresen értékeli a fenntarthatósági kockázatokat a napi ügyek szintjén, ideértve például a beszállító kapcsolatokat fejlesztését, menedzselését.

08

Melléklet



GRI index

Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe	Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe
GRI 2-1 Szervezeti adatok	2	Általános közzétételek	GRI 2-9 Irányítási struktúra és összetétel	50	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 2-2 A jelentés hatálya alá tartozó enititások	2	Általános közzétételek	GRI 2-10 A legfelsőbb irányító testület jelölése és kiválasztása	50	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	2	Általános közzétételek	GRI 2-11 A legfelsőbb irányító testület elnöke	50	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 2-4 Az információk újraközlése, újrafogalmazása	-*	-	GRI 2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	53	ESG monitoring és kockázatkezelés
GRI 2-5 Külső minősítés	-	-	GRI 2-13 Felsovezetői felelosseg a hatások kezelésének felügyeletében	53	ESG monitoring és kockázatkezelés
GRI 2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	9	Küldetésünk, munkáink és eredményeink	GRI 2-14 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentésekben	18	A jelentéstétel és a lényegességi elemzések háttere
GRI 2-7 Alkalmazottak	43	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 2-15 Összeférhetetlenség	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 2-8 Azon dolgozók, akik nem állnak a vállalat alkalmazásában	43	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 2-16 Kritikus problémák közlése	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok

* Amennyiben egy terület nem releváns vagy nem érhető el megbízható adat, a cellában "-" található.

GRI index

Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe	Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe
GRI 2-17 A legfelsőbb irányító testület kollektív tudása	50	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok	GRI 2-26 Aggályok felmerülése esetén alkalmazott mechanizmusok	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 2-18 A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése	53	ESG monitoring és kockázatkezelés	GRI 2-27 Megfelelés	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 2-19 Javadalmazási politika	44	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 2-28 Iparági vagy egyéb társulások	46	Társadalmi hatások
GRI 2-20 A javadalmazás megállapításának folyamata	44	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 2-29 Az érintettek bevonásának megközelítése	19-23	Lényegességi elemzések
GRI 2-21 Teljes éves javadalmazási ráta	-	-	GRI 2-30 Kollektív tárgyalási szerződések	-	-
GRI 2-22 Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiájáról	5	Vezetői köszöntő	GRI 3-1 A lényeges témák meghatározásának folyamata	24	Eéköteleződéseink
GRI 2-23 Elköteleződés	25-27	Elköteleződéseink	GRI 3-2 A lényeges témák listája	29	Kettős lényegesség
GRI 2-24 Elköteleződés beágyazottsága	24	Elköteleződéseink	GRI 3-3 Lényeges témák kezelése	31, 40, 48	Áttekintés
GRI 2-25 Eljárások a negatív hatások helyreállítására	19	Lényegességi elemzések			

GRI index

Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe	Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe
GRI 201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	10	Küldetésünk, munkáink és eredményeink	GRI 205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 201-2 Klíímaváltozás miatt felmerülő kockázatok és lehetőségek gazdasági hatása	54	ESG monitoring és kockázatkezelés	GRI 205-2 Anti-korrupciós kommunikáció és tréningek	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 201-3 Nyugdíjazáshoz és meghatározott juttatásokhoz kapcsolódó tervek és kötelezettségek	-	-	GRI 205-3 Megerősített korrupciós esetek és következmények	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatás	-	-	GRI 206-1 Versenyellenes magatartással kapcsolatos jogi lépések	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 202-1 Minimálbér feletti és egyenlő bérezés biztosítása	44	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 207-1 Adózási megközelítés	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 202-2 Felsővezetők a helyi közösségekből	-	-	GRI 207-2 Adózás irányítása, felügyelete és kockázatkezelése	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 203-1 Infrastrukturális beruházások és támogatott szolgáltatások	46	Társadalmi hatások	GRI 207-3 Az érintettek bevonása és az adózással kapcsolatos aggályok kezelése	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	10	Küldetésünk, munkáink és eredményeink	GRI 207-4 Különböző országokban történő adózás	-	-
GRI 204-1 Helyi beszerzés	10	Küldetésünk, munkáink és eredményeink			

GRI index

Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe	Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe
GRI 301-1 Anyagfelhasználás mennyisége	35	Körforgásos gazdaság	GRI 303-2 Szennyvízkezelés	-	-
GRI 301-2 Újrahasznosított inputanyagok használata	35	Körforgásos gazdaság	GRI 303-3 Víz kivétel	-	-
GRI 301-3 Visszagyjűjtött termékek és csomagolóanyagaik	35	Körforgásos gazdaság	GRI 303-4 Víz kibocsátás	-	-
GRI 302-1 A vállalat energiafogyasztása	33	Klíma védelem és energia hatékonyság	GRI 303-5 Víz fogyasztás	38	Periférikus környezeti területek
GRI 302-2 Vállalaton kívüli energiafogyasztás	-	-	GRI 304 Biodiverzitás	-	-
GRI 302-3 Energia intenzitás	33	Klíma védelem és energia hatékonyság	GRI 305-1 Scope 1 ÜHG-kibocsátás	34	Klíma védelem és energia hatékonyság
GRI 302-4 Energia fogyasztás csökkentése	33	Klíma védelem és energia hatékonyság	GRI 305-2 Scope 2 ÜHG-kibocsátás	34	Klíma védelem és energia hatékonyság
GRI 302-5 Termékek és szolgáltatások energia igényének csökkentése	33	Klíma védelem és energia hatékonyság	GRI 305-3 Scope 3 ÜHG-kibocsátás	-	-
GRI 303-1 Kapcsolat a vízzel mint közös erőforrással	38	Periférikus környezeti területek	GRI 305-4 ÜHG-intenzitás	34	Klíma védelem és energia hatékonyság

GRI index

Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe	Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe
GRI 305-6 Az ózonréteget károsító anyagok kibocsátása	-	-	GRI 401-1 Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	43	Munkavállalói kapcsolatok
GRI 305-7 Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős légköri kibocsátások	-	-	GRI 401-2 Teljes munkaidős és részmunkaidős alkalmazottak juttatásai	44	Munkavállalói kapcsolatok
GRI 306-1 Hulladéktermelés és ezek hatásai	36-37	Körforgásos gazdaság	GRI 401-3 Szülői szabadság	44	Munkavállalói kapcsolatok
GRI 306-2 Hulladékhoz kapcsolódó hatások kezelése	36-37	Körforgásos gazdaság	GRI 402-1 Szervezeti változások előtti minimális tájékoztatási idő	44	Munkavállalói kapcsolatok
GRI 306-3 Hulladéktermelés mennyisége	36-37	Körforgásos gazdaság	GRI 403-1 Foglalkozás-egészségügyi és biztonság-irányítási rendszer	45	Munkavállalói kapcsolatok
GRI 306-4 Hulladékkezelés	36-37	Körforgásos gazdaság	GRI 403-2 Veszélyfelmérés, kockázatértékelés, balesetek kivizsgálása	45	Munkavállalói kapcsolatok
GRI 306-5 Hulladéklerakás	36-37	Körforgásos gazdaság	GRI 403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	45	Munkavállalói kapcsolatok
GRI 308-1 Környezeti értékelésen átesett új beszállítók	52	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok	GRI 403-4 Dolgozói részvétel, konzultáció és kommunikáció foglalkozás-egységügyi és biztonsági témában	45	Munkavállalói kapcsolatok
GRI 308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és akciók	52	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok			

GRI index

Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe	Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe
GRI 403-5 Dolgozók foglalkozás-egészségügyi és biztonsági képzése	45	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 404-2 Munkavállalói képességet fejlesztő programok és nyugdíjazási programok	-	-
GRI 403-6 Dolgozók egészségének elősegítése	45	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 404-3 Rendszeres teljesítményértékelés és karrierút-elemzés	44	Munkavállalói kapcsolatok
GRI 403-7 Üzleti kapcsolatok által felmerülő foglalkozás-egészségügyi és biztonsági kockázatok kezelése	45	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 405-1 Diverzitás az irányító testületekben és az alkalmazottak között	45	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 403-8 Foglalkozás-egészségügyi és biztonság-irányítási rendszerbe tartozó dolgozók köre	45	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 405-2 Nők és férfiak javadalmazása	44	Munkavállalói kapcsolatok
GRI 403-9 Munkavégzéssel összefüggő sérülések	45	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 406 Diszkrimináció-mentesség	45	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 403-10 Munkával összefüggő rossz egészségi állapot, megbetegedés	45	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 408 Gyermekmunka	-	-
GRI 404-1 Képzéssel töltött órák száma évente (átlagosan)	45	Munkavállalói kapcsolatok	GRI 409 Kényszermunka	-	-
			GRI 410 Biztonsági / Védelmi gyakorlatok	-	-
			GRI 411 Óslakosok jogai	-	-

GRI index

Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe
GRI 413-1 Helyi közösségek életében való szerepvállalás, hatáselemzés, fejlesztési programok	46	Társadalmi hatások
GRI 413-2 Olyan tevékenységek, amelyeknek negatív hatásai lehetnek a helyi közösségekre	-	-
GRI 414-1 Társadalmi értékelésen átesett új beszállítók	52	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és akciók	52	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
GRI 415 Közpolitika	-	-
GRI 416 Fogyasztói egészség és biztonság	46	Társadalmi hatások
GRI 417 Marketing és címkézés	46	Társadalmi hatások
GRI 418 Ügyfelek adatainak védelme	46	Társadalmi hatások

VSME index

Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe
VSME B1 Az előkészítés alapja	2	Általános közzétételek
VSME B2 Gyakorlatok, politikák és jövőbeli kezdeményezések a fenntarthatóbb gazdaságra való áttérés érdekében	14-15 29 32, 41-42, 49	Fenntarthatósági céljaink és tevékenységeink áttekintése Kettős lényegesség Áttekintés
VSME B3 Energia és üvegházhatású gázok kibocsátása	33-34	Klímavédelem és energiahatékonyság
VSME B4 A levegő, a víz és a talaj szennyezése	38	Periférikus környezeti területek
VSME B5 Biológiai sokféleség	38	Periférikus környezeti területek
VSME B6 Víz	38	Periférikus környezeti területek
VSME B7 Erőforrás-felhasználás, körforgásos gazdaság és hulladékgazdálkodás	35-37	Körforgásos gazdaság
VSME B8 Munkaerő - Általános jellemzők	43-44	Munkavállalói kapcsolatok
VSME B9 Munkaerő - Egészség és biztonság	45	Munkavállalói kapcsolatok

Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe
VSME B10 Munkaerő - Bérezés, kollektív tárgyalások és képzés	43-45	Munkavállalói kapcsolatok
VSME B11 Korrupció és vesztegetés miatt kiszabott ítéletek és bírságok	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok

VSME index

Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe	Azonosító	Oldalszám	Fejezet címe
VSME C1 Stratégia: Üzleti modell és Fenntarthatóság - Kapcsolódó kezdeményezések	12-13	Működésünk fenntarthatósági vetületei	VSME C8 Egyes ágazatokból származó bevételek és kizárás az EU referencia-benchmarkokból	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
VSME C2 A fenntarthatóbb gazdaságra való áttérést célzó gyakorlatok, politikák és jövőbeli kezdeményezések leírása	14-15 29 31-32, 40-42, 48-49	Fenntarthatósági céljaink és tevékenységeink áttekintése Kettős lényegesség Áttekintés	VSME C9 A nemek sokszínűségének aránya az irányító testületben	50	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok
VSME C3 ÜHG-kibocsátás csökkentési célok és éghajlatváltozási átállás	33-34	Klímavédelem és energiahatékonyság			
VSME C4 Éghajlati kockázatok	54	ESG monitoring és kockázatkezelés			
VSME C5 A munkaerő további (általános) jellemzői	43	Munkavállalói kapcsolatok			
VSME C6 További saját munkavállalói információk - Emberi jogi politikák és folyamatok	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok			
VSME C7 Súlyos negatív emberi jogi incidensek	51	Felelős döntések, transzparens mechanizmusok			



ENSI

Épületgépészeti kivitelezés 2.000 m² felett.

Kapcsolat

ENSI Iroda - Groupama Aréna

1091 Budapest, Üllői út 129., 1. emelet, 5. sz. iroda

Telefon: +36 1 248-2199, +36 30 747-6917

Telefax: +36 1 248-2190

Email: esg@ensi.hu

