



ENSI

Épületgépészeti kivitelezés 2.000 m² felett.

ESG JELENTÉS

2023



Általános közzétételek

[GRI 2-1]

Szervezet neve és jogi formája:

ENSI Kft.

Székhely:

1091 Budapest, Üllői út 129.

Működési terület:

Magyarország

[GRI 2-2]

A Jelentés hatálya:

ENSI Kft.

F3R-ENSI Technológia Gyártó és Szolgáltató Kft. (röviden: F3R-ENSI Kft.)

A Jelentés megközelítése:

Az ENSI Kft. az F3R-ENSI Kft. kizárólagos tulajdonosa, így – a GRI megközelítését követve – az ESG Jelentésben a két vállalat lényeges területei, céljai és adatai csoportszinten kerülnek bemutatásra. Az ESG Jelentésbe bevont két vállalat pénzügyi beszámolója külön-külön készül el.

[GRI 2-3]

Jelentéstételi időszak:

2023.01.01. – 2023.12.31.

A Jelentés a 2023-as adatokon túl távlati célokat és folyamatban lévő programokat is ismertet.

Jelentéstétel gyakorisága:

Évente

Jelentéstételi szabvány:

GRI Standards 2024 – With reference to

Információ és kapcsolat:

esg@ensi.hu

A Jelentés közzétételének időpontja:

2024. június

Tartalomjegyzék

1	Vezetői köszöntő	3
2	Összefoglaló - Legfontosabb eredményeink	7
3	Az ENSI-ről	9
	Történetünk - Múlt, jelen, jövő	10
	Eredményeink	13
	Szervezetünk és érintettjeink	15
4	A Jelentés háttere	18
	ESG Stratégia 2030	19
	ESG Monitoring Rendszer	21
	Érintettek bevonása	24
	Kettős lényegesség	25
5	Környezet- és klímavédelem	31
	Energiahatékonyság fejlesztése	33
	Körforgásos gazdaság kialakításának támogatása	42
6	Társadalmi felelősségünk	52
	Felelős foglalkoztatás	54
	Szakmai kiválóság és társadalmi innováció képzési fókusszal	60
7	Felelős társaságirányítás	64
	Integrált ESG Monitoring	66
	Transzparencia és ESG-fókuszú változási projektek	71
8	GRI Mutatók	76

01

Vezetői köszöntő



Vezetői köszöntő

Stratégiai célok

Az ENSI 2023-ban kialakította 2030-ig szóló ESG Stratégiáját, amelynek keretén belül meghatároztuk a cég számára leginkább lényegesnek számító fenntarthatósági területeket és ezek alapján kijelöltük az előttünk álló legfontosabb stratégiai feladatokat. A környezetvédelem esetében az energiahatékonyságra és a körforgásos gazdaság erősítésére; a társadalmi pilléren belül a felelős foglalkoztatásra, a képzésre és a szakma presztízsének növelésére; az irányítási területen belül pedig – céljaink és teljesítményünk nyomán követése érdekében – egy Integrált ESG Monitorig Rendszer létrehozására és ESG-alapú változási projektek elindítására fókuszáltunk.

A fentiek mellett – stratégiai célkitűzéseinkkel összhangban – vállaltuk, és ennek megfelelően idén elkészítettük első ESG Jelentésünket, ami a 2023-as évre vonatkozóan tartalmazza a legfontosabb eredményeket, akciókat és adatokat, továbbá betekintést nyújt a jelenleg is zajló fejlesztésekbe.



Nagy örömünkre szolgál, hogy a fenntarthatóság területén jelentős mérföldkönek számító ESG Jelentésünk kialakítását – a jogszabályokban előírt kötelezettségeinket megelőzően – sikerült elkészíteni, ezzel is kinyilvánítva elköteleződésünket az ESG szempontok iránt.

Első ESG Jelentésünk a nemzetközi GRI [1] standardokat követve, azokra hivatkozva készült el [2]. Célunk, hogy a következő években a GRI standardokban foglalt követelményrendszernek teljeskörűen megfelelően [3] és/vagy az európai rendszer (ESRS [4]) és a kialakuló hazai ESG-szabályozás szerint készítsük el jelentéseinket.



[1] Global Reporting Initiative

[2] „Reporting with reference to the GRI Standards”

[3] „Reporting in accordance with the GRI Standards”

[4] European Sustainability Reporting Standards

Vezetői köszöntő



Hatékony és fenntarthatóság

Már a Stratégiánkban is egyértelműen nyilváníttuk, hogy megközelítésünk szerint az üzleti tevékenységünk növekedése összeegyeztethető a fenntarthatósági célokkal. Az ESG szempontokat figyelembe vevő szemlélet a vállalat életében természetesen változásokat generálhat, de célunk továbbra is az, hogy ezek a változások új, hatékonyabb megoldásokat eredményezzenek.

Az elmúlt évek kihívásai – mint a COVID járvány, az energiaválság és a magas inflációs környezet – rávilágított arra, hogy nem lehet életképes egy piaci szereplő, ha nem tud gyorsan és rugalmasan alkalmazkodni a külső hatások által kialakított új környezethez.

Ebben a kihívásokkal teli időszakban is jól megmutatkozott, hogy kellően hatékony megoldásokkal képesek vagyunk válaszolni az aktuális kihívásokra, és így nemcsak megtartottuk iparági vezető szerepünket és stabilitásunkat, de növelni tudtuk árbevételünket is.

Komplex megoldások

Az elmúlt évek üzleti gyakorlata azt is megmutatta, hogy az ESG célok eléréséhez komplex megoldásokra és holisztikus megközelítésekre van szükség.

A komplex megközelítésünk lényege abban rejlik, hogy minél több érintettet vonjunk be a folyamatokba, és az egyén szintjétől kezdve, a projekteken keresztül, egészen a vállalatvezetési szintig egyedileg határozzuk meg az ESG Stratégiához illeszkedő gyakorlatokat.

A célok eléréséhez elengedhetetlen az egyéni felelősségvállalás, a szabályozások kialakítása és a különböző, részben edukációs, részben fejlesztési céllal bevezetett akciók elindítása.

Ezzel összhangban törekszünk arra, hogy partnereink és munkavállalóink véleményét becsatornázza és azokat figyelembe véve alakítsuk céljainkat a stratégiai kereteken belül.



Ezeket az alapelveket szem előtt tartva, a jövőben is törekedni fogunk üzleti eredményeink fenntartható növelésére, a tőlünk megszokott magas minőségű projektek megvalósítására és az ESG szempontok proaktív képviselésére ellátási láncunkban.



Németh László
Ügyvezető

02

Összefoglaló



Stratégiai irányaink és főbb eredményeink 2023-ban

>10%-os csökkenés

a létszámarányos villamosenergia-fogyasztásban,
a 2022-es bázisévhez viszonyítva

Újabb **LEED Gold minősítésű projektet**
fejeztünk be 2023-ban (BOG Hotel és Iroda)

Energiahatékonyság fejlesztése
szervezeti és projekt szinten



Körforgásos gazdaság kialakításának
támogatása a szektorban

>94%-os lefedettség beszerzett anyagaink
elemzése során

Újrafelhasználás, újrahasznosítás és/vagy

hulladékcsökkentés minden területen
(iroda, raktárak, projektek, üzem)

ESG Stratégia 2030

elkészítése, publikálása

ESG Monitoring Rendszer

megtervezése (2024-ben bevezetésre került)

0 db korrupciós vagy korrupciógyanús eset

Új **Etikai kódex** készítése, elfogadása

Integrált ESG Monitoring Rendszer
és rendszeres jelentéstétel



Transzparens és etikus információáramlás és
ESG-fókuszú változási projektek

Környezet



Irányítás

Társadalom

MEBIR bevezetése (Munkahelyi Egészségvédelem
és Biztonság Irányítási Rendszer)

0 db baleset, súlyos sérülés vagy munkavállalói panasz

213 db épületgépész elismerése,
közreműködés az Épületgépész Szimbólum Alapítvány
okleveleinek és jelképeinek átadásában

Képzések és épületgépész szakma támogatása
társadalmi innovációs megközelítéssel



Felelős foglalkoztatás
az ellátási láncban

03

Az ENSI-ről



Történetünk - Múlt, jelen, jövő



Múltunkra alapozunk, a jelenben élünk, ám a jövőt építjük

Szakmai múlt

Az ENSI közel **30 éves szakmai múlttal** rendelkezik és mára már megkerülhetetlen szereplővé vált a hazai épületgépészeti szektorban, kiemelten a 20.000 m²-nél nagyobb projektek gépészeti kivitelezése területén.

A norvég alapítású, az első években még energiaraționalizálási projektek megvalósításával foglalkozó vállalat 1997-re **magyar tulajdonba** került és egy új, letisztult üzletpolitikával az épületgépészet mellett kötelezte el magát.

A vállalat lendülete és fejlődése azóta sem állt meg, hiszen folyamatosan bővülő portfólió, üzleti növekedés és egyre jelentősebb projektek jellemzik az azóta eltelt időszakot.



Történetünk - Múlt, jelen, jövő



Múltunkra alapozunk

Az ezredfordulótól – eredeti alapértékeinkre építve – évről évre folyamatos növekedést értünk el, és a 2000-es évek második felétől kezdődően az egyik legnagyobb árbevétellel rendelkező épületgépészeti vállalkozások közé emelkedtünk.

A folyamatos fejlődés mellett a magas szakértelem és tudás, szakmai elköteleződés és a bizalom alapuló kapcsolatok fontos alapértékei maradtak az üzleti kultúránknak. Jelenleg több mint 1.000 főnek biztosítunk munkát és stabil megélhetést, beleértve alkalmazottakat és alvállalkozókat.



Biztos alapokon



A jelenben élünk

Portfóliónkba főként a 20.000 m²-nél nagyobb ipari és logisztikai létesítmények, irodaházak, és egyéb, speciális funkciójú épületek gépészeti kivitelezése tartozik. Munkánk során törekszünk az igényes és szakmailag kifogástalan kivitelezések megvalósítására, ezzel is mélyítve a kölcsönös bizalmat partnereinkkel.

Az elmúlt évek során részt vehettünk számos olyan projektekből is, amelyeket hazai vagy nemzetközi szakmai elismerésekkel díjaztak.



**Növekvő portfólió,
különdíjas projektek**



A jövőt építjük

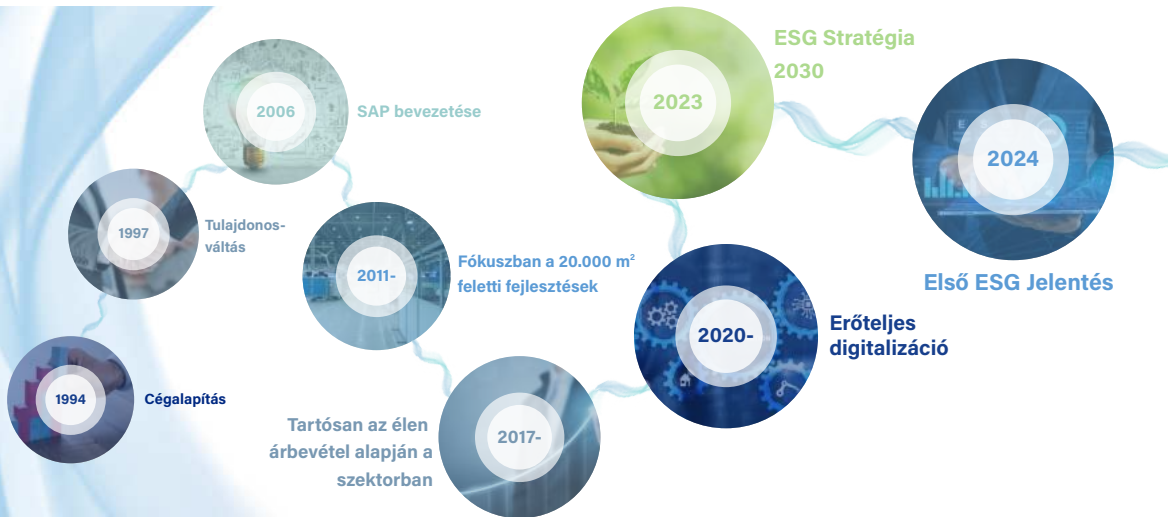
Célunk a következő években – a szektorban már több éve fenntartott – piacvezető szerepünk megőrzése és a vállalat organikus üzleti növekedése. Ehhez elengedhetetlen további hatékonyságnövelő intézkedések bevezetése, összhangban a stratégiai és fenntarthatósági céljainkkal.

Az épületgépész szakma presztízsének növelése és az utánpótlás biztosítása érdekében küldetésünknek tekintjük az évek során összegyűlt tapasztalat átadását a fiatal generáció részére.



**Fenntartható növekedés,
hatékonyság, tudástranszfer**

Jelentősebb mérföldkövek



Eredményeink

Árbevétel-növekedés



Az árbevétel növekedését a Stratégiánkban pénzügyi eredményességgént definiáltuk az alappillérek között, és ezt jól alátámasztja az évről évre növekvő árbevételünk.

Növekedésünk alapját a megrendelőink számára elvégzett megbízható és szakmailag magas fokú munkáink adják, illetve az ezekből származó, több évtizede fennálló és folyamatosan visszatérő partneri kapcsolataink.

Sprinkler szakág elindítása



Az ENSI a folyamatosan növekvő üzleti eredmény mellett továbbra is nagy hangsúlyt fordít a szakmai területeken történő fejlesztésekre is, azon belül is a biztonsági előírásokra.

Ennek egyik eredményeként alakítottuk ki a 2023-as évben a sprinkler szakágunkat, amelynek köszönhetően nemcsak a megrendelői igényeket tudjuk az eddigieknél is magasabb szinten és teljesebb körben kielégíteni, de megfelelést tudunk biztosítani a legmagasabb fokú és egyre csak bővülő szabvány-követelményeknek.

Díjak, elismerések



Az ENSI története során számos olyan projektben vett részt, amely valamilyen hazai vagy nemzetközi elismerésben részesült.

2023 ebből a szempontból kiemelkedő év volt, hiszen a MOL Campus projekt elnyerte "Az Év Székháza" díjat, illetve "Az Év Új Ingatlanfejlesztése" különdíjat.

Továbbá, a Bosch Kapmusz is egy jelentős elismerést kapott, hiszen kategóriájában megnyerte "Az Év Irodaparkja" díjat.

Az ENSI számokban - 2023



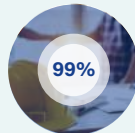
Árbevétel (milliárd Ft)



Létszám (éves átlag)



Kivitelezés alatt álló projektek száma



Hazai alvállalkozók aránya



Hazai beszállítók aránya

Részvételünk különdíjas projektekben



MOL Campus

Építőipari Nívódíj és az "Év székháza" díj



Bosch Budapest Innovációs Kampusz

Építőipari Nívódíj



MVM Dome

Építőipari Nívódíj



Telekom és T-Systems Közös Székház

Építőipari Nívódíj



ELI-ALPS Lézerközpont

Építőipari Nívódíj



Hotel Moments

Építőipari Nívódíj

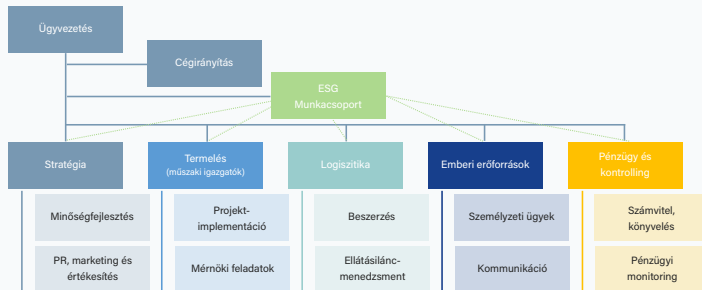
Szervezetünk és érintettjeink

Felsővezetés

A jelentést készítő két cég Kft. formában működik, irányításukat az ügyvezetés látja el. A vezető tisztségviselő Németh László, ügyvezető. A szervezeti formából és adatokból következően igazgatóság és felügyelőbizottság vagy egységes igazgatótanács felállítása nem releváns, azonban könyvvizsgáló biztosítja a pénzügyi beszámoló megbízhatóságát. [GRI 2-9, 2-11]

A javadalmazási politikát és a felsővezetés (menedzsment) tagjait az ügyvezető határozza meg. A felsővezetők körébe tartozik a Pénzügyi és Kontrolling Osztály vezetője, a Logisztikai Osztály és ESG Munkacsoport vezetője, a HR Osztály vezetője, illetve a Termelési Osztály két műszaki igazgatója. [GRI 2-10, 2-20]

A felsővezetés heti rendszerességgel ülésezik a stratégiai és adminisztratív ügyekről. Minden vezető felelős a hozzá tartozó szervezeti egység vagy projektek irányításáért. Továbbá, hetente termelési értekezleten kerül egyeztetésre minden projekt előrehaladása, az építészeti, projektvezetők és előkészítők részvételével. [GRI 2-12]



Felelős társaságirányítás

A felelős társaságirányítási mechanizmusok körét, ideértve az összeférhetetlenség kizárását, a 2023-ban elfogadott új Etikai Kódex szabályai írásban is rögzíti. A jelentéstételi időszakban jogszabályi előírás megszegéséből fakadó büntetés, bírság vagy egyéb szankció nem volt. A szervezeten belül esetlegesen felmerülő kritikus problémákat a heti értekezleteken lehet jelenteni. Nem vezető beosztású kollégáink aggodalmaikat a felelős üzleti magatartás veszélyeztetéséről a közvetlen felettesüknek tudják jelezni. [GRI 2-15, 2-16, 2-26, 2-27]

Szervezetünk és érintettjeink

Stratégiai integráció

A fenntartható fejlődés és a felelős társaságirányítási szempontok érvényesítésének alapja a 2023-ban publikált ESG Stratégiánk, amely az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaihoz illeszkedik. [GRI 2-23]

Az ESG Stratégia definiálja a követendő **fenntarthatósági gyakorlatok**

- szervezeti beágyazottságát (ESG Munkacsoport a funkcionális területek bevonásával),
- akcióit (lásd a Környezet, Társadalom, Irányítás fejezeteket)
- integrációját az üzleti kapcsolatokba (lásd az Érintettek bevonása alfejezetet)
- képzésekkel megteremthető alapjait (lásd a Társadalom fejezetet). [GRI 2-24]

ESG Munkacsoport

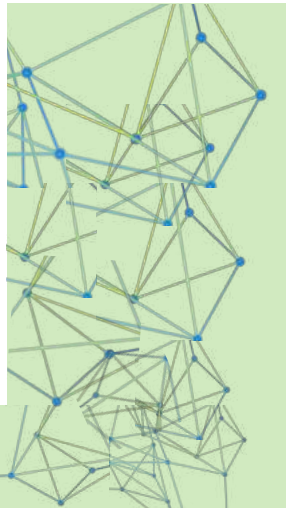
Az ESG Munkacsoport 2023 óta működik, amely keresztfunkcionális jellegéből adódóan a funkcionális vezetőket integrálja, felügyeli a szervezet gazdasági, környezeti és társadalmi hatásait, hatáskezelési terveket alkot és implementál. A keresztfunkcionális jelleg lehetővé teszi, hogy a felsővezetés kollektív tudása és iparági tapasztalatai támogassák az üzleti és az ESG Stratégia összehangolását, illetve a két stratégia oly módon történő megvalósítását, amelyek egymást erősítik, semmint gyengítik. [GRI 2-27]

Az ESG Munkacsoportot a logisztikai vezető irányítja. A logisztikai és ESG területek ezáltal szervesen összekapcsolódnak a vállalatirányításban, összhangban ESG Stratégiánk megközelítésével és irányával (például az ESG szempontok proaktív érvényesítése az ellátási láncban). A heti felsővezetői értekezleten folyamatos és operatív jellegű ESG beszámolóra kerül sor, míg negyedévente ESG egyeztetések történnek, stratégiai fontosságú ESG kérdésekre fókuszálva. [GRI 2-25]

ESG teljesítmény nyomon követése és értékelése

Integrált ESG Monitoring Rendszert működtetünk, amely negyedéves és éves adatgyűjtéssel és adatelemzéssel támogatja az ESG teljesítmény nyomon követését és fejlesztését (bővebben kifejtve A Jelentés háttere c. fejezetben). Az Integrált ESG Monitoring Rendszer működtetése szintén lehetővé teszi a transzparens visszacsatolást a felsővezetés által meghozott döntések helyességére, környezetileg és társadalmilag felelős eredményeire vonatkozóan. [GRI 2-13, 2-18]

Az ESG Jelentés tartalma az ESG Munkacsoport vezetőjének koordinálásával, az ügyvezetővel (és külső szakértőkkel) konzultálva alakult ki. Az ESG Jelentés végleges verzióját az ügyvezető hagyta jóvá. [GRI 2-14]



Szervezetünk és érintettjeink

Ellátási láncunk, külső és belső érintettek

Az építőipar, ezen belül pedig az épületgépészeti szektor meghatározó hazai szereplőjeként épületgépészeti tervezéssel és kivitelezéssel, továbbá sprinkler tervezéssel és kivitelzéssel foglalkozunk.

Legfontosabb beszállítóink közé a legnagyobb épületgépészeti nagykereskedések és gyártók sorolhatók, a kivitelezési munkálatokba pedig alvállalkozókat vonunk be, akikkel hosszú távú együttműködést igyekszünk megvalósítani.

2023-as ESG Stratégiánkban megfogalmazott érintettjeink körében és az érintett-menedzsment kapcsolatok jellegében jelentős változás nem következett be, azaz

- ellátási láncunkban továbbra is célunk a megrendelők, beruházók, végfelhasználók és üzemeltetők igényeinek való megfelelés, továbbá a felelős beszállító-menedzsment, stabil partneri kapcsolatok kialakítása és fenntartása beszállítóinkkal és más tervező- és kivitelező vállalatokkal, illetve munkavállalóink felelős foglalkoztatásával;
- az ellátási láncunkon kívüli fő érintettnek számítanak az állam és a szabályozók (szabályozásoknak való megfelelés), a műszaki egyetemek és épületgépészeti közösségek (tudásfejlesztés, utánpótlás-nevelés támogatása), a természeti környezet (klímavédelem, energiahatékonyság) és - kűldetésűnket átfogóan értelmezve - a társadalom is (jóllét megőrzése és növelése).

[GRI 2-6]

Érintett-menedzsment gyakorlatunk

Az Érintett-menedzsment gyakorlatunk – az általános üzletviteli feladatokon túlmutatóan – már ESG szempontokat is integrál, például a következő területeken:

Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek és gazdaságfejlesztés támogatása:

Az ENSI Kft. az Épületgépész Szimbólum Alapítvány, illetve az Országos Magyar Épületgépész Napok alapítvány szakmai főtámogatója. [GRI 2-28]

ESG szempontok proaktív kommunikációja és ellátásilánc-monitoring:

Azon kiemelt érintettjeinknek, akikkel a legintenzívebb kapcsolatban állunk (munkavállalóink, beszállítóink és alvállalkozóink) évente ESG kérdőívet küldünk, hogy felmérjük fenntarthatósághoz kapcsolódó céljait, attitűdjeiket és teljesítményüket. Az általunk készített 2024-es kérdőívhez hasonló eddig a hazai szereplők közül csak néhány nagyvállalattól kaptunk. Bízunk benne, hogy rendszeres kérdőívünk arra ösztönzi partnereinket, hogy minél többen kövessék példánkat, és maguk is aktívan kövessék és fejlesszék teljesítményüket (bővebben részletezve az Érintettek bevonása c. és a Transzparencia és ESG-fókuszú változási projektek a. alfejezetekben).

Mikro

- ▶ Munkavállalók
- ▶ Menedzsment
- ▶ Tulajdonosok (tagok)

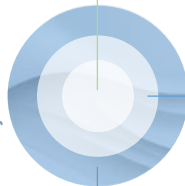
Mezo

- ▶ Megrendelők, beruházók
- ▶ Végfelhasználók, üzemeltetők
- ▶ Beszállítók, alvállalkozók, egyéb tervező és kivitelező vállalatok
- ▶ Műszaki egyetemek, épületgépészeti szakmai közösségek

Makro

- ▶ Természeti környezet
- ▶ Társadalom
- ▶ Állam és szabályozók

Környezeti szintek



- ▶ Ellátási lánc érintettjei
- ▶ Ellátási láncon kívüli érintettek

04

A Jelentés háttére



ESG Stratégia 2030

2023-ban publikáltuk 2030-ig szóló ESG Stratégiánkat, melyben meghatározásra került az ESG Víziónk is:

ESG vízióink szerint az ENSI – **kimagasló hatékonyságára, modern megoldásaira, kiemelkedő épületgépészeti kompetenciáira építve, továbbá a mérnöki szemléletet és az előgondolkodás fontosságát képviselve – aktívan hozzájárul a környezeti, gazdasági és társadalmi fenntarthatósághoz.**

Az ESG Stratégia több hónapos, mélységi lényegességi elemzésre épült, a GRI standardokat és az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljait (SDG) követve. ESG Stratégiánk hat stratégiai irányt jelölt ki a vízió elérése érdekében, amelyek négy SDG-hez közvetlenül hozzájárulnak. [GRI 2-22]

Hozzájárulásaink két fő hajtóereje a következők:



Hatékonyság és képzések

ESG stratégiánk központi eleme a **kimagasló hatékonyság a képzések által (SDG 4)**, amely egyaránt vonatkozik

- a legkiválóbb épületgépész mérnökök, projektvezetők, tervezők és kivitelezők kiválasztására;
- kollégáink folyamatos szakmai és fenntarthatósági továbbképzésére és fejlesztésére;
- a mérnöki utánpótlásnevelés intenzív támogatására.



Központi szerep az ellátási láncban

Tervező és kivitelező vállalatként folyamatos kapcsolatban állunk a beruházókkal és a későbbi üzemeltetőkkel, továbbá egyéb tervezőirodákkel és kivitelezőkkel az ingatlanfejlesztés területén. E központi szerep

- egyrésztől **lehetőség**, hiszen alkalmat teremt a széleskörű tudásmegosztásra és az ellátási láncra való hatásgyakorlásra a fenntarthatóbb megoldások választása érdekében;
- másrésztől **felelősség**, hiszen beszállítóinkat és alvállalkozóinkat ESG szempontok szerint értékelnünk és szűrünk kell. E komplex kapcsolat- és felelősségi rendszerben az ESG alapú teljesítménynövelés proaktív szereplője kívánunk lenni, elősegítve például a gazdasági növekedést (SDG 8), az innovatív infrastruktúrafejlesztést (SDG 9) és a fenntartható városok kialakítását (SDG 11).



ESG Stratégia 2030

Bár ESG Stratégiánk elkészítése óta még nem telt el egy év sem, 2023 második felében és 2024 első negyedévében számos olyan eredményt értünk el, illetve kezdeményezést indítottunk el, amelyek már jelen ESG Jelentésben említésre érdemesek. Ezen eredmények és kezdeményezések szoros kapcsolatban állnak az említett két stratégiai hajtóerővel, a tudásintenzív és hatékony szolgáltatási képességgel, illetve a ESG szempontok proaktív képviselésével az ellátási láncunkban. [GRI 2-22]

ESG Stratégiánkra építve tehát,



ESG Jelentésünk fókuszában nemcsak saját ESG teljesítményünk és továbblépési terveink vannak, de az ellátási láncunk teljesítményét és fejlődési lehetőségeit is nyomon követjük.

ESG Dimenzió	Stratégiai irányok	Minőségi oktatás (SDG 4)	Tisztességes munka és gazdasági növekedés (SDG 8)	Ipar, innováció és infrastruktúra (SDG 9)	Fenntartható városok és közösségek (SDG 11)
Környezet	Energiahatékonyság fejlesztése szervezeti és projekt szinten	 Belső energia-hatékonysági képzések	 Erőforrás-felhasználás optimalizálása az energiahatékonyság révén	 Innovatív megoldások alkalmazása az energiahatékonyság érdekében	 Energiahatékony épületgépészeti megoldások tervezése és kivitelezése
	Körforgásos gazdaság kialakításának támogatása a szektorban	 Tudásmegosztás az ellátási láncban	 Együttműködés az ellátási láncban a gazdaságilag is életképes körforgásos gyakorlatok érdekében	 Fenntartható anyag- és eszközbeszerzés	 Hulladékkezelés fejlesztése az ellátási láncban
Társadalom	Képzések és az épületgépész szakma fejlődésének támogatása társadalmi innovációs megközelítéssel	 Mérnöki oktatás fejlesztése	 Hatékonyságnövelés a képzések és a tudásfejlesztés által	 Alkalmazottak fejlődésének támogatása	 Képzési fókuszú együttműködések a fenntarthatóság területén
	Felelős foglalkoztatás az ellátási láncban	 Tudásmegosztás az ellátási láncban	 Hatékonyságnövelés a munkavállalói fizikai-szellemi egészségmegőrzése révén	 Munkavállalói biztonság a fejlesztési projekteken (is)	 Munkavállalói jogok védelme
Társaság-irányítás	Transzparens és etikus információáramlás és ESG-fókuszú változási projektek	 ESG alapú képzések	 Alkalmazottak rendszeres tájékoztatása	 Teljesítmény fenntartása, növelése ESG-szempontok szerint	 Szponzorációk, közösségek támogatása
	Integrált ESG Monitoring Rendszer és rendszeres jelentéstétel	 Képzések és képzési eredmények nyomon követése	 Felelős beszerzési gyakorlatok követése és zéró tolerancia a korrupcióval szemben	 Minőség-biztosítási rendszer működtetése, fejlesztése	 Külső partnerek adatainak felelős kezelése

SDG



Közvetlen hozzájárulás mértéke:

Mérsékelt: 

Jelentős: 

Magas: 

ESG Monitoring Rendszer

A társaságirányítási célkitűzéseinkhez kapcsolódóan, az ESG Stratégiánkban vállaltuk egy Integrált ESG Monitoring Rendszer létrehozását, annak érdekében, hogy nyomon követhessük az érintett területeken történő változásokat. A rendszer segítségével lehetőségünk nyílik a releváns adatok begyűjtésére, legyen szó akár beszállítói adatokról vagy az ENSI tevékenységéhez kapcsolódó mutatókról. Az ESG Monitoring Rendszer a stratégiai vállalásainkkal összhangban kialakításra került, ami nemcsak a releváns területekhez kapcsolódó adatgyűjtést könnyíti meg, de jelentősen elősegíti az átláthatóságot is a szervezetben belül.

Az ESG Monitoring Rendszer segítségével kvantitatív méréseket és visszaméréseket végzünk, amivel egyértelmű helyzetképet kapunk a kitűzött célok és részcélok határidőben történő eléréséről. A rendszer adataiból történő kiértékelésekkel, háttérelmzésekkel és statisztikai mutatókkal azonosításra kerülnek azok az akciók, amelyek révén még hatékonyabb folyamatokat alakítunk ki az üzleti gyakorlatok során (pl. a logisztika területén).

Az ESG Monitoring Rendszer kiterjed a stratégiai KPI-okra és a lényeges GRI standardokra is.

ESG Stratégiai irányok nyomon követése az ESG Monitoring Rendszerben (stratégiai KPI-ok 2030-ig, lásd a Környezet, Társadalom és Irányítás c. fejezeteket)

Energiahatékonyság	3 stratégiai KPI
Körforgásos gazdaság	2 stratégiai KPI
Felelős foglalkoztatás az ellátási láncban	2 stratégiai KPI
Szakmai kiválóság és társadalmi innováció képzési fókusszal	5 stratégiai KPI
Integrált ESG monitoring és rendszeres jelentéstétel	4 stratégiai KPI
Transzparens és ESG-fókuszú változási projektek	3 stratégiai KPI



ESG Monitoring Rendszer



Környezeti teljesítmény

- Anyagfelhasználás, újrahasznosított anyagok, újrahasznosított termékek (GRI 301-1, 301-2, 301-3)
- A vállalatban belüli és kívüli energiafogyasztás (GRI 302-1, 302-2)
- Energiaintenzitás (GRI 302-3)
- Energiafogyasztás csökkentése (GRI 302-4)
- Termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése (GRI 302-5)
- Vízfogyasztás (GRI 303-5)
- ÜHG-kibocsátás és -intenzitás (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)
- ÜHG-kibocsátás csökkentése (GRI 305-5)
- Hulladéktermelés, hulladékkezelés és hulladéklerakás mennyisége (GRI 306-3, 306-4, 306-5)
- Beszállítók környezeti értékelése (GRI 308-1, GRI 308-2)



Társadalmi teljesítmény

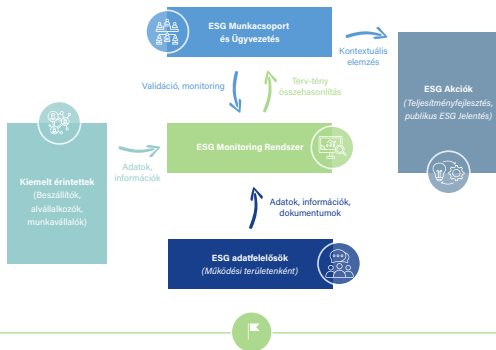
- Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció (GRI 401-1)
- Szervezeti változások előtti minimális tájékoztatási idő (GRI 402-1)
- Munkával összefüggő rossz egészségi állapot (GRI 403-10)
- Képzéssel töltött órák száma (GRI 404-1)
- Rendszeres teljesítményértékelés és karrierút-elemzés (GRI 404-3)
- Diverzitás az irányító testületekben és az alkalmazottak között (GRI 405-1)
- Nők és férfiak javadalmazása (GRI 405-2)
- Helyi közösségek életében való szerepvállalás, hatáselemzés, fejlesztési programok (GRI 413-1)
- Termék-/szolgáltatáskategóriák egészségi és biztonsági hatásainak értékelése (GRI 416-1)
- Szolgáltatások egészségi és biztonsági incidensei (GRI 416-2)
- Megalapozott panaszok az ügyfelek adatvédelmi jogainak megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatban (GRI 418-1)
- Beszállítók társadalmi értékelése (GRI 414-1, GRI 414-2)



Irányítási teljesítmény

- Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték (GRI 201-1)
- Közösségi infrastruktúra- és szolgáltatásfejlesztés (GRI 203-1)
- Beszerzési gyakorlatok (GRI 204-1)
- Korrupciós tényező a kockázatelemzés során (GRI 205-1)
- Anti-korrupciós kommunikáció és tréningek (GRI 205-2)
- Megerősített korrupciós esetek és következmények (GRI 205-3)

ESG Monitoring Rendszer



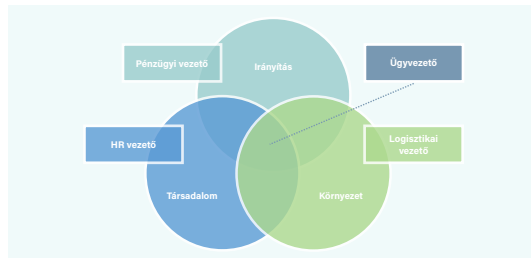
Az ESG Monitoring Rendszernek közvetetten számos pozitív hatása lehet az üzleti gyakorlatokra, de az alapvető célja az évente közzétett ESG jelentésekhez szükséges adatok összegyűjtése és strukturált formában történő kezelése, elemzése.

A negyedéves és éves adatgyűjtésbe a vállalat valamennyi kiemelt érintettje bevonásra kerül. Az ESG Monitoring Rendszer operatív szintű működéséért, a továbbfejlesztési lehetőségek azonosításáért és az beérkezett adatok kiértékeléséért az ESG Munkacsoport Vezetője felel.

ESG döntéshozatalba bevont területek, vezetők bemutatása

Az ESG Munkacsoporton belül a három dimenzióhoz kapcsolódó adatszolgáltatás és teljesítményfejlesztés egy-egy kijelölt dimenziófelelőshöz tartozik, amellelt, hogy minden Munkacsoport Tag érintett és bevonásra kerül a döntéshozatalba.

- Az ESG Munkacsoport vezetője az ENSI Csoport Logisztikai vezetője, ESG koordinációs feladatai mellett pedig elsődlegesen a környezeti ügyek tartoznak hatáskörébe.
- Az ESG teljesítmény nyomon követésében továbbá aktívan részt vesz a HR vezető, aki elsődlegesen a társadalmi dimenzió adataiért és teljesítményfejlesztéséért felel.
- A pénzügyi vezető a gazdasági fenntarthatóság és a felelős irányítási szempontok érvényesítéséért felel.
- Az ügyvezető felelősségi körébe tartozik az ESG Stratégia és az üzleti stratégia összehangolása, amelyhez a környezeti, gazdasági és társadalmi szempontok holisztikus szemlélete szükséges.





Érintettek bevonása

2024 februárjában és márciusában online kérdőív segítségével vontuk be partnereinket a lényeges területek meghatározásába és az ESG adatok összegyűjtésébe. Célunk az volt, hogy ESG Stratégiánkban megfogalmazott küldetésünket – az ellátási lánc fenntarthatóságának elősegítésére vonatkozóan – konkrét downstream és upstream adatokra építhessük.



Legfontosabb érintettjeinknek ezen a területen a beszállítók és az alvállalkozók minősültek, de természetesen egy kérdőív segítségével felmértük munkavállalóink fenntarthatósággal kapcsolatos attitűdjeit, gyakorlatait, véleményeit és javaslatait is.

A részleges átfedéseket tartalmazó beszállítói és az alvállalkozói kérdőív egyaránt összesen több mint 50 db (kötelező és opcionális) kérdést tartalmazott.

A kérdések ESG Stratégiánk fő irányaihoz kapcsolódtak, a következők szerint:

1. Általános szervezeti jellemzők (pl. létszám)
2. Általános ESG kérdések (pl. Fenntarthatósági stratégia vagy jelentés készítése, lényegesnek ítélt területek)
3. Hulladékkezelés, körforgásos gazdaság, anyagfelhasználás
4. Kibocsátáscsökkentés, éghajlatváltozás mérséklése, energiafelhasználás
5. Felelős foglalkoztatás, munkahelyi biztonság
6. Képzések, közvetett gazdasági hatások és helyi közösségek támogatása.

A beszállítók számára készített kérdőívet 41 beszállítónk, az alvállalkozók számára készített kérdőívet 25 alvállalkozónk töltötte ki. Ez a kitöltési arány kifejezetten magasnak tekinthető, mivel a beszállítók esetében a kitöltési arány a 2023-as megrendelési érték több mint 50%-át fedti le, míg az alvállalkozók esetében ez az arány 17%.

A munkavállalói kérdőív több mint 20 kérdést tartalmazott, beleértve olyan kérdéseket is, amelyek a lényeges területek meghatározásában és (újra)értékelésében segítettek. A kérdések többségében olyan gyakorlatokra, asszociációkra és fejlesztési javaslatokra vonatkoztak, amelyek révén további fenntarthatósági akciókat tervezhetünk. A kérdőívet összesen 69 kollégánk töltötte ki. [GRI 2-29]



Legfontosabb érintettek
azonosítása



Online kérdőív készítése,
kiküldése, kitöltése



Eredmények
elemzése

Kettős lényegesség

Megközelítésünk és módszertan

Felkészülve az Európai Fenntarthatósági Jelentési Szabványok (ESRS) szerinti jövőbeli jelentéstételre, az ESG Stratégiában azonosított 16 lényeges terület újraértékelésére került sor, immár az EU kettős lényegesség koncepciója szerint. A kettős lényegesség a „kívülről befelé” és „belülről kifelé” szemléletek relevanciájára épül, amely szerint

- a fenntarthatósággal kapcsolatos kérdések befolyásolják a vállalatok teljesítményét és
- a vállalatok is hatást gyakorolnak az emberekre és a környezetre [1].

E két szemléletet követve a vállalatot érintő kockázatokról (a pénzügyi lényegességről), illetve a vállalat által kifejtett hatásokról (a hatás-lényegességről) szükséges beszélni [2]. [GRI 3-1]

Módszertani megfontolások

Építve a nemzetközi tudományos és szakmai diskurzusra [3], a következő módszertani megfontolások szerint készült el a kettős lényegességi elemzés:

1. A jelentés hitelességét megalapozza a lényegességi elemzés módszertanáról való beszámolás (jelen fejezet).
2. A fenntartható fejlődést és az SDG-k megvalósítását erőteljesebben támogatja, ha a vállalat által kifejtett hatások kerülnek először előtérbe, azaz a pénzügyi lényegesség meghatározását a hatás-lényegességi elemzésre érdemes építeni.
3. A hatás lényegességéhez tartozó ügyek kezelése széles körben képes informálni az érintetteket a fenntartható fejlődésről. Ez az ENSI ESG Stratégiája szempontjából azért kiemelten fontos, mert – amint az fentebb bemutatásra került – az ENSI elkötelezett nemcsak saját ESG teljesítménye, de az ellátási lánc teljesítményének növelése mellett is.
4. Következésképp a hagyományosan hatás-lényegességre fókuszáló GRI standardok megfelelő kiindulópontot jelentenek a kettős lényegességi elemzésre. Így az ESG Stratégiában meghatározott lényeges GRI standardok továbbra is relevánsak.
5. A hatás-lényegességet elemző GRI standardok azért fontosak, mert ezek informálják a pénzügyi lényegesség elemzését.



[1] Javaslat AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS IRÁNYELVE a 2013/34/EK irányelvnek, a 2004/109/EK irányelvnek, a 2006/43/EK irányelvnek és az 537/2014/EU rendeletnek a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolás tekintetében történő módosításáról

[2] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2022/2464 irányelve (2022. december 14.) a 537/2014/EU rendeletnek, a 2004/109/EK irányelvnek, a 2006/43/EK irányelvnek és 2013/34/EK irányelvnek a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolás tekintetében történő módosításáról (EGT-vonatkozású szöveg)

[3] GRI - Adams, C. A., Alhamood, A., He, X., Tian, J., Wang, L., Wang, Y. (2021). The Double- Materiality Concept: Application and Issues. Global Reporting Initiative.

Kettős lényegesség

Az ESG Jelentéshez készült kettős lényegességi elemzésben az ENSI ügyvezetője, ESG Munkacsoport vezetője, funkcionális vezetők, továbbá külső ESG szakértők is részt vettek. A lényegességi elemzés folyamata a következő volt:



1. Előzetes felülvizsgálat:

Az ESG Stratégia által lényegesnek nem jelölt területek ismételt ellenőrzése, tekintettel arra a lehetőségre, hogy az üzleti és környezeti változások immár indokolttá tehetik egyéb GRI standardok bevonását is



2. Érintettek bevonása:

Partnereink és munkavállalóink megkérdezése a potenciálisan lényeges területekről, illetve a korábban meghatározottak relevanciájáról (lásd a következő fejezetet), az SDG-k és a GRI standardok szerint



3. Operacionalizálás:

A lényeges GRI standardok lebontása az operatív jelentéstételi követelmények szintjére



4. Elemzés:

Az operatív követelmények külön-külön történő vizsgálata a lényegesség szempontjai szerint



5. Szintézis:

Az operatív elemzés eredményeinek szintetizálása SDG-k és GRI standardok szerint, figyelembe véve az ENSI működésének alapvető jellemzőit és ESG stratégiai irányait



6. Validáció és integráció:

A lényegesség felsővezetői szintű ellenőrzése és illesztése a stratégiai és jelentéstételi megközelítéshez.

A hat lépésből álló lényegességi elemzés célja az volt, hogy megfelelően biztosítsa az egyensúlyt a belső és külső érintetti szempontok, a stratégia és a jelentéstétel, illetve a stabil hosszú távú stratégiai irányok és a változó környezet által kikényszerített rövid távú válaszkapesség között [1]. [GRI 3-1]

Lényegességi elemzés szempontjai

Érintettek bevonása

Külső szakértelem bevonása

Felsővezetés bevonása

Időhorizont

Lényegességi elemzés mint eszköz

Lényeges területek listája

Érvényesítési skála

Indoklás, megjegyzés

Alacsony		Magas
Alacsony		Magas
Alacsony		Magas
Rövid táv		Hosszú táv
Stratégiai		Jelentéstételi
Általános, átfogó		Részletes, specifikus

Beszállítók, alvállalkozók, munkavállalók megkérdezése [2]

Nemzetközi és tudományos háttérrel is rendelkező ESG szakértők bevonása [3]

A lényegességi elemzés (illetve az ESG adatgyűjtés- és adatelemzés is) az ügyvezető felügyeletével, továbbá az ESG Munkacsoport Vezetője irányításával készült el, aki egyben az ellátáslánc-menedzsment első számú vezetője is

A 2024-es ESG Jelentősen erőteljesen épít a ESG Stratégia 2030 irányaira és céljaira, de az operatív területeket újraértékelte

Tehtettel az ESG Stratégia 2030 tavalyi elkészülésére, az ide lényegességi elemzés már elsősorban jelentéstételi eszköz

Az érintettek bevonása átfogóbb jellegű kérdések mentén, míg a belső értékelés mélységi elemzés alapján készült el

[1] Adoptálva innen: Deloitte (2022): Working paper: Balancing your materiality assessment. How to move beyond the matrix. Deloitte: The Netherlands.

[2] Egyéb érintettek, például befektetők vagy helyi közösségek bevonása nem volt releváns.

[3] A következő években az ESG jelentés külső minősítése, auditálása is releváns lehet.

ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok (SDG-k)

Lényeges területeink négy SDG-hez kapcsolódnak elsődlegesen:

1. Minőségi oktatás (SDG 4)
2. Tisztességes munka és gazdasági növekedés (SDG 8)
3. Ipar, innováció és infrastruktúra (SDG 9)
4. Fenntartható városok és közösségek (SDG 11).



Külső érintettjeink megkérdezése alapján jelentős átfedés azonosítható az ESG Stratégiánkban központi SDG-k és az általuk fontosnak tartott SDG-k között.

Bár a Fenntartható városok és közösségek célt (SDG 11) viszonylag kevés parterünk választotta ki magára relevánsnak, ez a célkitűzés több szempontból is fenntarthatósági törekvéseink hatásterülete:

1. Számos olyan nagyvolumenű projektben veszünk részt, amelyek esetében az ingatlanfejlesztés és az innovatív infrastruktúrafejlesztés (SDG 9) városon belül, vagy városok közvetlen közelében valósulnak meg. Ebből következően hatással vagyunk, lehetünk a városok fenntarthatóságára is (például a projektek során keletkezett hulladéktermelés vagy a megépült létesítmények energiafelhasználása révén).
2. Tudásintenzív és képzési törekvéseink a mérnöki utánpótlás fejlesztésére koncentrálnak, így hatással lehetünk a jövő városainak tervezésére is.

Mindezek mellett viszont partnereink válaszaí rávilágítottak olyan SDG-k relevanciájára is, amelyeket nemcsak elfogadunk és támogatunk (ahogy mindegyik SDG-t), de perifériusan kapcsolódnak ESG Stratégiánk megvalósításához is:



1. Tiszta víz és közegészségügy (SDG 6), amelyhez például a körforgásság és a lecsökkentett hulladéktermelés is hozzájárul;



2. Megfizethető és tiszta energia (SDG 7), amely kritikus fontosságú a klímavédelemben (azonban alaptevékenységünkbe nem tartozik bele az energiatermelés vagy az innovatív energetikai technológiafejlesztés);



3. Felelős fogyasztás és termelés (SDG 12), amely a zöld épületgépészeti technológiák felkutatásában és alkalmazásában, illetve energiafelhasználás-csökkentési terveinkben nyilvánul meg;



4. Partnerség a célok eléréséért (SDG 17), amelyet az ellátási láncunkban betölteni kívánt proaktív szerepünkkel támogatunk.

[GRI 2-29, 3-2]



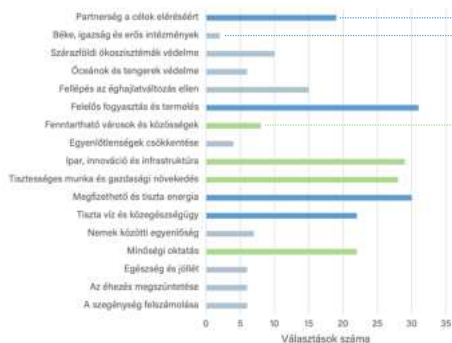
ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok (SDG-k)

Alvállalkozóink és beszállítóink által fontosnak tartott SDG-k

Olyan elfogadott és támogatott SDG-k, amelyeknél a közvetlen hozzájárulás kevésbé releváns

ESG Stratégia 2030 központi SDG-i

Az ellátási láncunk számára fontos, számunkra stratégiaileg periférikus SDG-k



Partnereink visszajelzése alapján tehát a központi SDG-k mellett periférikus SDG-kről is beszélhetünk az ENSI esetében, amelyek egy része eszköz más célok eléréséhez (SDG 12, 7, 17), másik része a fenntartható gyakorlatok eredménye lesz terveink szerint (SDG 6, 13).

A következő ábra – az ESG Stratégia 2030-ban bemutatott SDG-ESG ábránk továbbfejlesztéseként – a központi és periférikus SDG-ket együtt mutatja. [GRI 2-29, 3-2]





GRI Standardok

Jelen ESG Jelentés lényeges területeinek listája tartalmazza az ESG Stratégia 2030-ban azonosított területeket, melyek relevanciájáról munkavállalóinkat is megkérdeztük online felmérés keretében. Az alábbi diagram a munkavállalók válaszait, választásait (db) mutatja a (potenciálisan) lényeges GRI standardokból. A munkavállalói válaszok trendszerűen visszaigazolták az ESG Stratégia lényegességi elemzésének eredményét, a kisebb eltérések a hangsúlyokban pedig segítettek finomhangolni a Jelentéshez tartozó lényegességi elemzést (részletezve a következő oldalon). [GRI 2-29, 3-2]

Az ESG Stratégia szerinti lényegesség



Lényeges GRI standardok értékelése munkavállalóink szerint

GRI Standardok

Míg az ESG Stratégia 2030 az érintetti és az üzleti szempontok mátrixában helyezte el az ENSI lényeges területeit, addig – kiegészülve néhány új, mérsékelten releváns standarddal – ezeket a következő ábra három szempont szerint rendszerezi:

1) Kettős lényegesség, azaz a hatáslényegesség (bal oldalon) és a pénzügyi hatás, kockázat (jobb oldalon);

2) Lényegesség mértéke, azaz a lényeges területek egymáshoz képest mennyire relevánsak vagy kevésbé relevánsak (magas, közepes, alacsony), figyelembe véve munkavállalóink visszajelzését is;

3) ESG szempontok, azaz környezetvédelemhez (zölddel), társadalmi felelősségvállaláshoz (kékkel), vagy társaságirányításhoz (sárgával) kapcsolódik az adott standard.

A lényegesként azonosított területeken 2024 második negyedévében részletes adatgyűjtésre került sor, ideértve az érintettektől történő adatbekérést és a saját vállalati adatok összegyűjtését is.

Az adatgyűjtés és az első ESG Jelentésünk egyrészt az a hatás-lényegességre fókuszál, a pénzügyi lényegességet tekintve pedig a főbb kockázatok és kockázatkezelési módszerek meghatározására, illetve a lényeges területek relatív súlyának meghatározására is sor került.

ESG teljesítményünk, kockázataink és lehetőségeink, továbbá terveink a Környezet, a Társadalom és az Irányítás c. fejezetekben kerülnek részletezésre.

[GRI 3-2]

● Környezet ● Társadalom ● Társaságirányítás



05

Környezet- és klímavédelem



Környezetünk

Háttér

Az épületgépészeti tevékenység környezetvédelmi szempontból szorosan kapcsolódik az épületek kibocsátásához, amely 3 GtCO₂ volumennel a negyedik legnagyobb kibocsátó volt 2022-ben, az energiatermelés, az ipar és a közlekedés mögött. Továbbá, a globális energiafelhasználáshoz kötődő kibocsátás egynegyede az épületek üzemeltetésének eredménye, ideértve például az épületek fűtését, hűtését, világítását (de a háztartási eszközöket is). Az energiafelhasználást tekintve az épületek üzemeltetése felelős a globális végső energiafelhasználás 30%-ért.

Az IEA elemzése alapján az épületek esetében több erőforrás szükséges („more efforts needed”) ahhoz, hogy az IEA 2050-es Nettó Zéró Kibocsátási Szenáriója teljesülhessen az energiaszektorra vonatkozóan.

Emellett épületgépészeti tevékenységre természetesen az iparnak is szüksége van, amely – az energiatermelés után – a második legnagyobb kibocsátó volt (10 GtCO₂ 2022-ben), és amely esetében még több erőforrás és akció szükséges a megfelelő dekarbonizációs pályához („not on track”).

Az előrelépésekre olyan területeken lenne elsődlegesen szükség, mint az acél- és alumíniumgyártás, míg az – eddigi projektjeink alapján számunkra többnyire releváns – könnyűiparhoz tartozó gépgyártás, járműipar és építőipar esetében szintén „csak” a több erőforrás szükségességére hívja fel a figyelmet az IEA jelentése [1, 2].

A széndioxid-kibocsátás csökkentése mellett a körforgásos gazdaságra való átállás is prioritás, ugyanis az épített környezet az összes kitermelt anyag kb. 50%-át igényli, az építési szektor pedig például a teljes hulladéktermelés 35%-ért felel az EU-ban. Következésképp a körforgásos alapelveknek megfelelő épület- és infrastruktúratervezés, az építkezések erőforrás-hatékony menedzselése, a bontási hulladékok megfelelő kezelése, az újrahasznosítás, újrafelhasználás és anyaghasznosítás, az életciklus-elemzés és -növelés a környezeti hatások csökkentésének kulcsfontosságú feladatai [3].

E trendekkel és kihívásokkal összhangban célunk, hogy az épületgépészet területén elősegítsük az energiahatékonyság fejlesztését és a körforgásos gazdaság kialakítását a szektorban, (a) kapcsolódva az ipar dekarbonizálásához és az innovatív infrastruktúrafejlesztéshez, továbbá a fenntartható és reziliens városépítéshez, (b) és mindezt a mérnöki, épületgépészeti képzések, a szakmai utánpótlás minőségének fejlesztésével támogassuk.

Elsődleges SDG-k



Másodlagos SDG



Fókuszban az energiahatékonyság és a körforgás gazdaság

[1] International Energy Agency, 2023. CO₂ Emissions in 2022. IEA, Paris.

[2] International Energy Agency, 2023), Tracking Clean Energy Progress 2023. IEA, Paris.

[3] Európai Bizottság, 2020. A new Circular Economy Action Plan. COM/2020/98

Energiahatékonyság fejlesztése

Energiahatékonysági stratégiank megvalósítása

A klímaváltozás elleni küzdelemhez közvetlenül kapcsolódó stratégiai irányunk teljesítmény-indikátorai (KPI) és a tervezett akciók még 2023-ra nem vonatkoztak, azonban már 2023 második felében megkezdjük az energiatenzítés javítását célzó lépéseket a vállalat és az ellátási lánc kibocsátás-csökkentésének előmozdítása érdekében.

2020-ig tervezett akcióink és eszközeink többségét már be is vezettük e jelentés közzétételének időpontjában. Például:

Képek forrása:

AlbaAréna Facebook oldala
[\(https://www.facebook.com/AlbaArenaCsarnok/\)](https://www.facebook.com/AlbaArenaCsarnok/)

Kopaszi Gát Zrt.
<https://www.budapart.hu/hu/impresszum>

[GRI 3-3, 302, 305]

Tudásátadás

Kollégáink számára készült ESG oktatási anyagunk bemutatja az ESG jelentését és jelentőségét általánosságban és az ENSI számára is, informálja a kollégákat az ENSI ESG Stratégiájáról, környezetvédelmi és energiahatékonysági terveiről, az ESG előnyeiről szervezeti és munkavállalói szinten, illetve az energiahatékonysághoz kapcsolódó konkrét lépésekről.

Terveink között szerepel 2024-re vonatkozóan további ESG témájú e-learning tananyagok készítése is.



Zöld beruházási projektek priorizálása

2023-ban fejeztük be a székesfehérvári Alba Aréna épületgépészeti kivitelezését. Az épület fűtés-hűtését elektromos energia és 204 darab talajszondából nyert energia biztosítja. Szintén 2023-ban került átadásra a Budapest Downtown hotel és irodaház épülete, amely a legmagasabb fenntarthatósági és minősítési rendszerek követelményeit szem előtt tartva valósult meg.



Energiahatékonyság fejlesztése

ESG Stratégia 2030

Előrehaladás

Megvalósított akciók, implementált eszközök (2023)

▶	Belső szabályozás és képzések, tudásátadás a magatartási és működési változások érdekében	• ESG oktatási anyag készült kollégáink számára • Az ESG oktatási anyagot minden új belépőnek meg kell ismernie	✓
▶	Logisztikai rendszer elemzése és hatékonyságnövelési lehetőségek azonosítása	A szállítással foglalkozó kollégák felhatalmazásával lehetőséget teremtettünk decentralizált döntéshozatalra, a megtett távolságok optimalizálása érdekében	✓
▶	Fenntarthatósági / Zöld ingatlanfejlesztési projektek prioritizálása	Érvényesítve: Alba Aréna és BOG projektek	✓
▶	Közvetlen és közvetett ÜHG-kibocsátásra vonatkozó adatgyűjtés	2024-ben megtörtént saját Scope 1 és Scope 2 kibocsátásunk felmérése, illetve beszállítóinktól és alvállalkozóinktól szintén erre vonatkozóan is adatokat kértünk be (lásd a Kibocsátások és klímavédelem c. fejezetet)	✓

Folyamatban lévő / Hátralévő akciók (2024)

▶	Elektromos/hibrid járművek számának növelése	2030-ig releváns	📅
▶	Munkavállalók bevonása az új kezdeményezések kidolgozásába	2024-ben online kérdőív segítségével kértük ki kollégáink véleményét a fejlesztési lehetőségekről	✓
▶	„Energy Map” - Energiafogyasztás és ÜHG-kibocsátás részletes felmérése	Az Energy Map elkészült (lásd az Energetikai helyzetkép c. fejezetet), a partnerek további adataival bővíthető, amennyiben ezek elérhetők lesznek	✓
▶	min. 1 új zöld minősítést célzó ingatlanfejlesztési projektben való részvétel 2030-ig	2023-ban fejeztük be a BOG Hotel és Iroda, LEED Gold minősítésű projektet	✓
▶	Energiahatékonyság-fejlesztési Program elindítása 2024-ben min. 4 képzéssel/workshoppal	2024 első felében bevezettük új e-learning és tudásplatformunkat, amely digitális képzéseink keretrendszere lesz. A program tervezése folyamatban, megvalósításának tervezett ideje 2024 második fele.	✓

*Tekintettel az előkészítési feladatok volumenére, nem volt 2023-ra vonatkozó KPI meghatározva



Energetikai helyzetkép

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



Felelős partner- és projektválasztás

Felismerve, hogy az energiafelhasználás területén hatással lehetünk ellátási láncunk környezeti fenntarthatóságára, az energiahatékonyság fejlesztését szervezeti szinten és projektszinten is lényeges területként kezeljük. Az előzőekben bemutatott stratégiai célkitűzéseink és eszközeink e felismerésünkhöz kapcsolódnak.

A szervezetünkön kívüli energiafogyasztás csökkentésének fontossága abból is fakad, hogy épületgépészeti tervezőként és -kivitelezőként más vállalatok, például berendezés-gyártók vagy későbbi üzemeltetők fenntartható vagy kevésbé fenntartható gyakorlatiai is meghatározzák az épületek energetikai teljesítményét. Következésképp megítélésünk és jövőbeli megbízásaink szempontjából (mérsékelt) kockázatot jelenthet, ha partnereink nem fordítanak elegendő figyelmet az energiahatékonyságra.

Ezt a kockázatot beszállítóválasztási rendszerünkkel, illetve a zöld projektek preferálásával azonban már jelenleg is minimalizáljuk.

Energiafelhasználás és energiaintenzitás

Energiafelhasználásunkat tekintve a budapesti központ és a bátorterényei üzem villamosenergia- és gázfogyasztásával, illetve a logisztikai célú üzemanyag-fogyasztással szükséges számolni. 2022 óta flottánkban elektromos járművek is megtalálhatók, és számukat a következő években növelni tervezzük.

Tekintettel tehát növekedésünkre (pl. bevétel, munkavállalók száma, projektek volume), az energiaintenzitás, illetve annak csökkentése meghatározó elem a környezeti teljesítményben.

2022-ről 2023-ra összesített (helyhez kötött és közlekedési), létszámarányos villamosenergia-fogyasztásunk több mint 10%-kal csökkent [3].



[GRI 302-1, 302-4]

Energiafelhasználás [1]

		2022	2023
Helyhez kötött fogyasztás	Villamos energia (kWh)	35.539	36.074
	Gáz (MJ) [2]	371.206	379.056
Közlekedés	Elektromos járművek (kWh)	5.945	5.672
	Dízel járművek (liter)	71.997	80.046

[GRI 302-3, 302-4]

Energiaintenzitás csökkenése

	2022	2023	Változás
Projektarányos összesített villamosenergia-fogyasztás (kWh/db) [4]	1.595	1.160	-27,27%
Létszámarányos összesített villamosenergia-fogyasztás (kWh/fő) [5]	540	485	-10,13%
Árbevétel-arányos összesített villamosenergia-fogyasztás (kWh/milliárd Ft) [6]	2.251	1.187	-47,26%

[1] GRI módszertan szerinti megfontolások: Hűtési fogyasztás és gőzfogyasztás, továbbá energia eladása és saját energiatermelés nem volt releváns a jelentési időszakban. A gázfogyasztás köbméterben rendelkezésre álló értéke átváltásra került MJ-ra.

[2] Rézlegesen becslést adtunk. Megbízható forrás 2022 Q1-Q3-ra vonatkozóan az ENSI Kft. irodai fogyasztására vonatkozóan - az ENSI önhibáján kívül - nem állt rendelkezésre. A hiányzó adatokra vonatkozó becslés arányosan, a 2023-as által mutatott minta figyelembe vételével készült el, ugyanis ezt a területet energiafelhasználást érintő jelentős változások nem érintették.

[3] A 2022-es gázfogyasztás részben becslést jellege miatt megalapozott teljesítmény-változási adat a gázfogyasztás esetében nem határozható meg.

[4] Kivételzés alatt álló projektek száma: 26 (2022), 36 (2023)

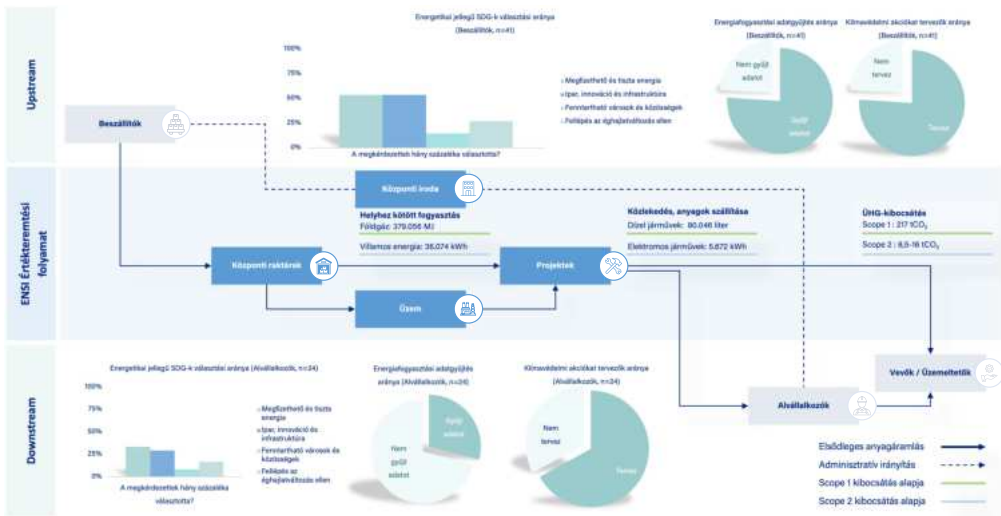
[5] Átlagos létszám: 76,8 (2022), 86 (2023)

[6] Árbevétel: 18.427.569 eFt(2022), 35.149.184 eFt (2023)

Energetikai helyzetkép



Energy Map

2023-as
adatok

[GRI 302]

Energetikai helyzetkép



[GRI 302]

Energiahatékonyság- fejlesztési tervek, lehetőségek

Célunk, hogy ösztönözzük munkatársainkat a fenntartható gyakorlatok követésére, így például hangsúlyozzuk az irodai és az üzemi energiafogyasztás minimalizálását, valamint az elektromos és dízel emelőgépek használatának racionalizálásával, a világítás optimalizálásával vagy a működési folyamatok további fejlesztésével. Bár a projekteken történő energiafogyasztásra közvetlen hatásunk alacsony, általános hatékonyságnövelési eszközökkel képesek lehetünk a szolgáltatásaink energiafogyasztását is csökkenteni. [GRI 302-5]

Fejlesztési lehetőségeink azonosításához és implementálásához kiváló alapot jelent munkatársaink pozitív hozzáállása a fenntarthatóság és a hatékonyságnövelés felé.

Munkatársaink döntő többsége nemcsak fontosnak tartja a fenntarthatósági szempontok beépítését a vállalati folyamatokba, de úgy vélik, hogy ezáltal hatékonyságunkat is növelni tudjuk.

A fenntarthatósági szempontok beépítésének fontossága a vállalati folyamatokba



Lehetséges a hatékonyságnövelés szempontokra alapozva?



Energetikai helyzetkép

Víz és szennyvíz

A vízfelhasználás és a szennyvízkibocsátás olyan területek, amelyek periférikusak a tevékenységünket illetően. Vízfogyasztásunk jellemzően alacsony mennyiségű, illetve említésre méltó szennyvízkibocsátásunk sincs. [GRI 303-1, 303-2]

Ebből következően környezeti kockázatunk a vízellátás terén minimális, azonban a víz mint természeti erőforrás használata miatt a vízfogyasztási adatok a Jelentés részét képezik. A pénzügyi lényegességet tekintve beszállítóink és megrendelőink esetében a víz mint inputanyag vagy a szennyvíz mint ipari melléktermék fenntartható kezelése mérsékelt kockázatot jelenthet (pl. egy beszerzési forrás tartós vagy ideiglenes megszűnése szabálysértés miatt), de ezt a felelős partnerválasztási rendszerrel hatékonyan tudjuk kezelni.

[GRI 303-5]

Vízfogyasztás

m³

2022 [1]

N/A

2023

111

[1] 2022-re vonatkozóan - az ENSI önhibáján kívül - megbízható vízfogyasztási adat nem áll rendelkezésre.

[GRI 303]



Kibocsátások és klímavédelem

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



Klímavédelem optimalizált folyamatok segítségével

Tevékenységünk tudásintenzív jellegéből adódóan, működésünkhöz relatív alacsony ÜHG-kibocsátás társul, például egy kizárólag berendezésgyártással foglalkozó vállalatokhoz képest (ilyen beszállítóink jelentős része). Az alaptevékenység másik része az épületgépészeti kivitelezés, amely esetében az előkészítő üzemi munkálatokhoz és a logisztikai feladatok ellátásához kapcsolódik közvetlen ÜHG-kibocsátás, közvetett kibocsátás pedig az anyagfelhasználással és hulladéktermeléssel összefüggésben merülhet fel elsősorban. Következésképp irodai, üzemi és logisztikai energiafelhasználásunk optimalizálásával segíthetjük közvetlenül a klímavédelmi törekvéseket, és ÜHG-intenzitásunk csökkentése is mutatja klímavédelmi elköteleződésünket partnereink számára.

Az íménti összefüggések fordított hatásmechanizmussal is érvényesek, azaz reputációs kockázatot jelent, ha az általunk is kivitelezett projektek ÜHG-intenzitása túl magas, ezt a kockázatot pedig partnereink és projektjeink felelős kiválasztásával tudjuk menedzselni.

[GRI 305]

Fontos számunkra, hogy a jövőben...

1

olyan beszállítóktól rendeljünk anyagokat, akik csökkentik a gyártási folyamataik és egyéb tevékenységeik kibocsátását,

2

olyan alvállalkozókkal dolgozzunk együtt, akik szintén lépéseket tesznek a kivitelezési munkálatok során közvetett kibocsátások csökkentése érdekében,

3

és olyan projekteken dolgozzunk, amelyek tulajdonosai érdekeltek az épület karbonlábnyomának minimalizálásában.



Kibocsátások és klímavédelem

CO₂-kibocsátás és -intenzitás

ÜHG-kibocsátásaink esetében a CO₂-kibocsátás a releváns, mivel ózonréteget lebontó anyagokat sem a központ, sem az üzem nem bocsát ki. Közvetlen CO₂-kibocsátásunk az előző fejezetben bemutatott energiafelhasználásból fakad, ugyanis lég-kondicionáló berendezéseink esetében szivárgás (és ezzel hűtőközegekből származó kibocsátás) nem történt.

Módszertani megfontolások

- Illeszkedve elköteleződésünkhöz az (1) ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak támogatása iránt, illetve (2) GRI standardokat követő jelentéstételünkhöz, Scope 1 és Scope 2 kibocsátásaink meghatározásához (1) Az ENSZ Éghajlatváltozási (UN Climate Change) egysége által készített módszertant (2022) és a GRI által javasolt „GHG Protocol Corporate Standard” módszertant vettük alapul.
- A két módszertan szerinti számítások csak minimális eltérést mutattak, a Scope 1 esetében a két számítás átlagértéke került a táblázatba. Scope 2 kibocsátásainkat helyi alapon (location-based) tudjuk megállapítani, ugyanakkor a GHG Protocol módszertanát követve a piaci (market-based) energiaforrások megválasztására vonatkozó becslés is elvégezhető volt.

Hasonlóan energia-intenzitásunkhoz, létszámarányos ÜHG-kibocsátásunk is csökkent.



Scope 3 kibocsátási adataink begyűjtését megkezdtük, azonban 2023-ra vonatkozóan olyan mennyiségű adat még nem áll rendelkezésre, amely a megalapozott jelentéstételt lehetővé tenné. A Scope 3 adatok begyűjtésének nehézségét illusztrálja, hogy megkérdezett beszállítóink mindössze 17%-a méri saját Scope 1 (és Scope 2) ÜHG-kibocsátását, míg ez az arány a megkérdezett alvállalkozóknál csak 4%.

Saját hatáskörünkbe tartozó Scope 3 adatgyűjtés a következő tényezőkre vonatkozóan lesz releváns:

- Hulladéktermeléshez kapcsolódó közvetett kibocsátások (hulladék, szennyvíz)
- Megvásárolt javakhoz kapcsolódó közvetett kibocsátások (vízfogyasztás, anyagfelhasználás)
- Üzleti utakhoz kapcsolódó közvetett kibocsátások
- Terheszállítás harmadik fél által
- Alkalmazottak munkába járása. [GRI 305-3]

[GRI 305-1, 305-2, 305-5]

tCO ₂ e	2022	2023
Scope 1	217,32	238,88
Scope 2 helyi alapú	8,2	8,54
Scope 2 piaci alapú	15,72	15,82

[GRI 305-4, 305-5]

ÜHG-intenzitás (tCO ₂ e) [1]	2022	2023	Változás
Projektarányos Scope 1 + Scope 2 (/db)	8,81	6,97	-20,1%
Létszámarányos Scope 1 + Scope 2 (/fő)	2,98	2,91	-2,1%
Árbevétel-arányos Scope 1 + Scope 2 (/milliárd Ft)	12,44	7,14	-42,6%

[1] A Scope 2 esetében a helyi és a piaci alapú számítás átlagát vettük figyelembe.

Kibocsátások és klímavédelem

Felkészültségünk további klímavédelmi akciókra

ÜHG-intenzitásunk további csökkentését a továbbiakban is elsődlegesen az energiahatékonyság-növelésre kívánjuk építeni, az ESG Stratégiában megfogalmazott akciók és eszközök implementálása által.

Közvetlen és közvetett kibocsátásaink csökkentésében munkavállalóink motivációi és lehetőségei is kritikusak.

A változásra, változtatásra való hajlandóság alapja lehet szervezetünkben, hogy munkatársaink 86%-a aggódik a klímaváltozás okozta negatív hatások miatt.

Munkavállalóink munkába járási eszközei

■ Céges autó ■ Saját autó ■ Tömegközlekedés



Megfelelő körülmények rendelkezésre állása (kerékpárút, tároló, elektromos töltőállomás) esetén majdnem **kétharmaduk (64%) akár közlekedési szokásain is hajlandó lenne változtatni**, amely Scope 3 kibocsátásainkat is csökkentheti hosszú távon.



Körforgásos gazdaság támogatásának kialakítása



[GRI 3-3, 301, 306]

Körforgásos stratégiánk megvalósítása

A körforgásos gazdaság területén stratégiai célként fogalmaztuk meg a megújuló és újrahasznosított anyagmennyiség növelését az anyag- és eszközbeszerzés során.

Ehhez mindenekelőtt szükség volt a beszerzett és felhasznált alapanyagok adatainak összegyűjtése beszállítóinktól a 2023-as évre vonatkozóan, amelyet 2024 ején megkezdtünk.

Bár felhasznált alapanyagok, beszerzett termékek széles skálája, illetve a beszállítók különböző mértékű és körű információszolgáltatása miatt a teljeskörű elemzés megvalósítása kihívást jelent, már a beszerzett anyagok 93,5%-ra vonatkozóan sikerült összegyűjtenünk releváns összetételi és gyártási adatokat.

Stratégiai célunk a hulladékkezelés javítása is az ellátási láncban, ennek érdekében felmértük saját hulladéktermelésünk és partnereink által termelt hulladékok mennyiségét és jellegét.

Ezen a területen kihívást jelent, hogy pontos adatok még a legnagyobb beszállítók és alvállalkozók esetében sem állnak mindig rendelkezésre a hulladékgazdálkodásukról.

Mindez fontossá teszi proaktív szerepvállalásunkat az ESG és a körforgásos szempontok érvényesítésében.

Erőfeszítéseink saját anyagfelhasználási és hulladékgazdálkodási gyakorlatunk kvantitatív elemzésére, illetve ezirányú külső adatgyűjtési folyamataink...

1 egyrészt arra **ösztönzük partnereinket**, hogy maguk is lépéseket tegyenek a körforgásos gyártási folyamatok és a transzparens termékleírások irányába,



2 másrésztől az adatok birtokában **megalapozott és felelős döntéseket** hozhatunk a jövőben beszerzendő termékek és jövőbeli beszállítók köréről.



Körforgásos gazdaság kialakításának támogatása

ESG Stratégia 2030

Előrehaladás



Beszerzett és felhasznált alapanyagok karbonlábnyom-elemzése és körforgásos lehetőségek azonosítása

- A felhasznált alapanyagok elemzése azok tömege és forrása (megújuló vagy nem megújuló) szempontjából megkezdődött
- Adatgyűjtés- és elemzés megvalósult az anyagok 93,5%-ra vonatkozóan (lásd az Anyagok fejezetet)



"Waste map" - Folyamatok feltérképezése hulladéktermelődés és hulladékkezelés szempontjából a vállalaton belül és az ellátási láncban

- A Waste Map elkészült (lásd az Hulladékok fejezetet), a partnerek további adataival bővíthető, amennyiben ezek elérhetők lesznek
- Felmérésünk alapján a beszállítók kb. 20%-a tud adatot szolgáltatni jelenleg az újrahasznosított anyagok mennyiségéről vagy arányáról



ESG alapú beszállítómenedzsment rendszermodul bevezetése 2025-ben a beszállítók 100%-ára kiterjesztve

Előkészítés: Új beszállítóinkat már új környezetvédelmi űrlap szerint értékeljük [GRI 308-1]



Fenntartható Hulladékkezelési Partner Program elindítása 2026-ban min. 3 partnerrel

Előkészítés: Potenciális partnereinket a 2024-ben kiküldött és 2025-ben kiküldendő kérdőív segítségével határozzuk meg



*Tekintettel az előkészítési feladatok volumenére, nem volt 2023-ra vonatkozó KPI meghatározva

Anyagfelhasználás

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



Fenntartható és reziliens ellátásilánc-menedzsment

Nemcsak energiahatékony épületek létrehozásával járulunk hozzá a környezeti fenntarthatósághoz, de az épületgépészeti szektor fontos szereplőjeként hatni tudunk a beszállítókra is a fenntartható anyagfelhasználási döntések révén. Kockázatot jelent ugyanakkor, hogy mennyiben és milyen költség szint mellett érhető el akár a hazai, akár a nemzetközi beszállítóknál azok a termékek, amelyek ökológiai lábnyoma alacsony. Az elérhetőség tekintetében az elmúlt évek makrokörnyezeti történései (COVID-19, háború) megmutatták, hogy az iparvállalatoknak készen kell állniuk a gazdasági sokkhatásokra. Ezt a kockázatot a beszállítói bázisunk erőteljes diverzifikálásával kezeljük. Az alacsony ökológiai lábnyomú termékek beszerzése emellett a megrendelő céljaitól és pénzügyi lehetőségeitől is függ, a megrendelői döntések pedig természetesen hatással lehetnek árbevételünkre is. Kockázatot e tekintetben leginkább az jelenthet, ha a megrendelők és leendő üzemeltetők bizonytalanok a fenntarthatóbb megoldások gazdasági megtérülését illetően. Következésképp folyamatosan nyomon követjük a beszállítók termékeit és legjobb tudásunk szerint informáljuk a megrendelőket a beszerzendő anyagok, eszközök, berendezések alternatíváiról, ezek költségeiről, illetve várható gazdasági és környezeti hasznosságáról hosszú távon.

[GRI 301]

Alapanyagok

Legnagyobb mennyiségben acél- és PEHD csöveket (ezek csomagolás nélkül érkeznek), acél- és PEHD idomokat, tartószerkezeteket, szigetelőanyagokat és berendezéseket szerzünk be az épületgépészeti kivitelezésekhez.

A saját gyártási mennyiség (5.704 kg) a beszerzett termékek össztömegéhez képest alacsony, és ennek növelését sem tervezzük.

A saját előállítású termékekhez csomagolóanyag felhasználására nem kerül sor, a tárolás és szállítás – amennyiben szükséges – raklapon történik.

Bár ESG jelentésünkhöz a tematikus adatgyűjtést 2024 elején megkezdtük, a beszerzett anyagok újrahasznosított forrásáról beszállítóink kevés információval tudtak szolgálni, részben a sokrétű anyagok forgalmazásának következményeként.

A visszaérkezett, többségében hiányos válaszok alapján minimum 144 tonna származott 2023-ban újrahasznosított forrásból. [GRI 301-2]

Beszerzés és logisztika



>17.000
kiszállítás

>6.700 tonna
beszerzett anyag

>23.000
különbféle cikk



[GRI 301-1]

Anyagfelhasználás

Anyagfelhasználás és újrahasznosítás

Mivel az anyagfelhasználás optimalizálása a körforgásos gazdaság kialakításához mint stratégiai irányunkhoz tartozó kritikus feladat, számos gyakorlatot alkalmazunk.

01

Folyamatos készletkontroll, visszaküldés vagy átcsoportosítás



Raktárkezelési rendszerünk révén a készletek szintjét ellenőrizni tudjuk. E folyamatos kontroll segíti az anyagfelhasználásunk csökkentését.



A projektek lezárása után a megmaradt anyagokat visszárúztatjuk a beszállítókhöz, vagy a megmaradt anyagokat tároljuk és későbbi projekteken felhasználjuk.

Célunk, hogy az optimalizáló és újrafelhasználási tevékenységeinket a jövőben is folytassuk, és ezek pozitív hatásait a következő jelentésekben már számszerűsítve tegyük közzé.



02

Újrafelhasználás

1

A projektekről megmaradt csöveket az előgyártási folyamatok során felhasználjuk az üzemben. A rozsdás idomokat az üzemben homokfúvással és újrafestéssel tesszük újra felhasználhatóvá.

2

A megmaradt anyagokat raktározunk, intézkedünk állaguk megővése érdekében vagy helyreállítjuk őket (például tisztítás a saját raktárakban), és ezután használjuk fel későbbi projekteken.

3

A projektcsapatok által az építési területeken használt bútorok, elektronikus eszközök, raktárpolcok újrafelhasználásra kerülnek a következő projekteken.

Anyagfelhasználás

Ellátásilánc-menedzsment folyamatos továbbfejlesztése

A korábbiakban említettek mellett ellátásilánc-menedzsment rendszerünket is fejlesztjük, olyan jellemzőkre fókuszálva, mint például a kapcsolatmenedzsment és a műszaki támogatás. [1]

Folyamatosan ügyelünk arra is, hogy ellátási problémák esetleges készlethiány miatt ne lépjenek fel, így helyi beszállítói bázisunkat folyamatosan diverszifikáljuk.

Ellátásilánc-menedzsment alapelvei

Implementációs példa

[1] Adoptálva innen: Martínez-Martínez-Jurado, P. S.; Moyano-Fuentes, J. (2014). Lean Management, Supply Chain Management and Sustainability: A Literature Review. Journal of Cleaner Production, 85, 134-150.
<https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2013.09.042>

Kooperatív, bizalmon alapuló kapcsolatok

Szállítások és készletek közötti optimalizálása

Közös munka és problémamegoldás

Együttműködés alvállalkozókkal a projekthelyszíneken

Folyamatos nyomon követés és szigorú értékelés

Havi előrehaladási platform működtetése az alvállalkozók esetében

Fejlesztési programok

2026-ra tervezett Fenntartható Hulladékkezelési Partner Program

Helyi beszerzés

94%-os hazai beszállító-arány

Gyakori egyeztetések

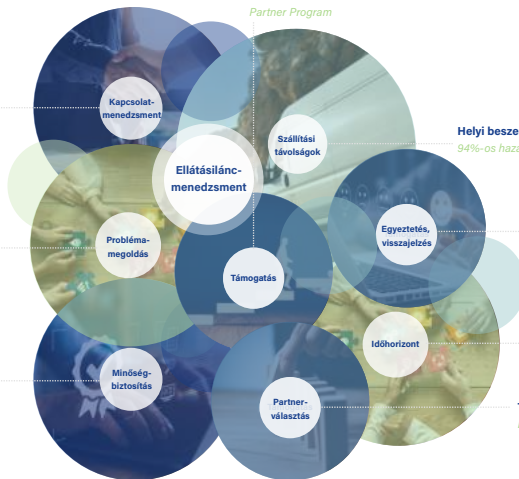
Rendszeres visszajelzés a beszállítóknak

Hosszú táv

Partnerek számára fontos SDG-k figyelembe vétele

Többszempon্তু értékelés

ESG szempontok integrálása



Anyagfelhasználás

Bevonás és digitalizáció

A támogató, adminisztratív funkciók esetében releváns papírfelhasználást fokozatosan minimalizáljuk: munkavállalóink majdnem háromnegyede (74%) szerint van lehetőség a papírfelhasználás csökkentésére a mindennapi munka során. Javasataik alapján a jövőben tovább fogjuk növelni a digitális alkalmazások számát, hogy csökkentsük a papírfelhasználást és a nyomtatási igényt (pl. tervrajzok, jegyzőkönyvek, szállítólevelek). E digitalizációs törekvés új lépéseként már bevezetésre került új belső kommunikációs platformunk, amely a digitális oktatás mellett csökkenti az adminisztratív terheket és a papírfelhasználást.

További eredményünk, hogy **számláink 80%-a már digitálisan érkezik**, míg 2024-ben elektronikus aláírás bevezetésével kívánjuk tovább csökkenteni a papírhasználatot.

A digitalizáció során figyelembe vesszük azt is, hogy a digitális alkalmazások átalakítják a napi szokásokat és szükségessé teszik új IT ismeretek és kompetenciák elsajátítását, amely szervezetei ellenálláshoz vezethet. Ugyanakkor munkatársaink többsége inkább elkötelezettnek mondható a fenntarthatósági változások iránt, semmint elutasítónak, amely új alapot jelent a további digitalizációhoz.



Hulladékok

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



Szigorúan felügyelt hulladékkezelési gyakorlatok

Míg alaptevékenységünk bemeneti oldalán az anyagfelhasználásunk optimalizálása, a kimeneti oldalon a hulladéktermelés visszafogása és a hulladékkezelés fejlesztése olyan terület, amellyel csökkenteni tudjuk környezeti hatásunkat. Az anyagfelhasználáshoz képest azonban kitettségünk külső hatásoknak jóval alacsonyabb, ugyanis részben saját hatáskörben, részben pedig alvállalkozói szerződéseken keresztül tudjuk kontrollálni a hulladékkezelési gyakorlatot.

Hulladékkezeléshez kapcsolódó gyakorlataink és terveink

Hatásági adatszolgáltatási kötelezettségünk teljesítésén túl (éves bevallás), számos hulladékkezelési intézkedést hoztunk és tervezünk, öt területen:

1. Irodai hulladék
2. Beszerzett anyagok csomagolási hulladéka és kivitelezési hulladék
3. Elektromos hulladék
4. Egyéb selejtek, hulladékok
5. Veszélyes hulladékok. [GRI 306-1]

[GRI 306]



Hulladékok

1 Irodai hulladék

- A központi irodában bevezetésre került a **szelektív hulladékgyűjtés**, külön gyűjtjük a papír és a műanyag hulladékot. Jelenleg logisztikai gépkocsivezetőink viszik ezeket a hulladéklerakókba.
- A projekteken és az üzemben keletkezett csekély mennyiségű irodai hulladék jelenleg kommunális hulladékként kerül elszállításra, a szelektív hulladékgyűjtést ezeken a területeken 2024-ben vezetjük be.



2 Beszerzett anyagok csomagolási hulladéka és kivitelezési hulladék

- A beszerzett anyagokkal kérkezett raklapokat is felhasználjuk a projektek kivitelezése során anyagmozgatási, anyagtárolási célra, majd az EUR raklapok kb. **70%-át a beszállítóknak visszaadjuk szintén újrafelhasználási célból**.
- A papírdobozok, fóliák és nejlon hulladékokat a megrendelő kezeli a projekthelyszínen, azaz **csomagolási hulladék az ENSI hatáskörében nem keletkezik**. Ugyanakkor, 2024-től bevezetjük a szelektív hulladékgyűjtést azokon a projekteken, ahol erre lehetőségünk lesz, támogatva megrendelőink fenntarthatósági törekvéseit, amelyek jellemzően szintén szem előtt tartják az újrafelhasználási vagy újrahasznosítási lehetőségeket (például a csomagolóanyagokat, építkezési és bontási hulladékokat kevert hulladékként való elszállítása, majd ezután elkülönítés újrahasznosítás érdekében).
- A kivitelezés során jellemzően fémhulladékok és megmaradt szigetelési hulladékok keletkeznek. Előbbieket hivatalos átvévi pontokon adjuk le, míg utóbbiak egy része veszélyes hulladékként kerül elszállításra (kőzetgyapot).



3 Elektromos hulladék

- Munkatársainkat laptoppal, telefonnal, illetve a projekteken dolgozó építésvezetőket és szerelésvezetőket tablettal látjuk el. IT partnereinkkel együttműködve az eszközöket folyamatosan karbantartjuk, fejlesztjük kitolva ezzel „élettartamukat”. Kizárólag a már teljesen elhasznált eszközökből lesz elektromos hulladék, amelyeket a hivatalos átvévi ponton átadjuk, miután nagyobb mennyiségben összegyűjtöttük őket raktárunkban.
- Az elhasznált elemeket az irodai gyűjtőedénybe dobják a kollégák és megszervezzük az elszállítást átvévi helyre.



4 Egyéb selejteket, hulladékok keletkezése

- Az anyagok méretre vágása során teljesen nem kerülhető el a hulladéktermelés, ezt azonban minimalizáljuk a lehető legnagyobb anyagmennyiség újrafelhasználásával és a tervezési-egyűjtési-megrendelési fázisok optimalizálásával.
- Mivel esetenként előfordulhat, hogy nem megfelelő tárolás miatt keletkezik selejttanyag vagy hulladék, a „lean” rendszer alapelveinek követésével csökkentjük ezt a kockázatot, kifejezett figyelemmel a „pull” hatások érvényesítésére. Eszerint jelentős erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy a projektek mint kvázi vevők igényei szerint tervezzük meg a logisztikai feladatokat és csak a valóban szükséges anyagok legyenek kiszállítva (addig saját raktárban, vagy a beszállítóknál letárolva). Továbbá, a projektek helyszínén a megfelelő raktározási módok kialakításával és a raktározási módok ellenőrzésével tudjuk biztosítani a selejteket mennyiségének csökkentését.



5 Veszélyes hulladékok típusai és kezelésük

- Ipari tevékenységeinkhez kapcsolódó veszélyes hulladékok típusai közé tartoznak például a hígítók, festékek és ragasztók üres flakonjai, illetve ezekkel szennyezett rongyok.
- Saját hatáskörben nem kezelünk vagy hasznosítunk újra veszélyes hulladékokat, hanem ezeket elszállítatjuk harmadik féllel. Ebben a rendszerben veszélyeshulladék-gyűjtő hordókat helyezünk ki a projekteken, továbbá ösztönözzük az alvállalkozókat a veszélyes hulladékok gyűjtésére ezeken a pontokon, a raktárak közelében.



Hulladékok

Hulladéktermelés

Alapvető hulladéktípusaink: raklapok, kartonok, fóliák. A konkrét mennyiségeket a beszállítókkal együttműködésben tudjuk meghatározni. Az erre vonatkozó adatgyűjtési folyamatot 2024-ben elindítottuk. [GRI 306-3]



Hulladéklerakóba kerülő hulladékok

Kivitelezési projekteken a megrendelő a kommunális és építési hulladék 100%-át hulladéklerakóba szállíttatja. Azokon a projekteken, ahol magunk rendeljük a hulladékkonténert és a rendszeres elszállítását, a kommunális és a szelektív hulladékot a MOHU partnere szállítja el. [GRI 306-5]



Újrafelhasználás vagy újrahasznosítás

Újrahasznosított vagy újrafelhasznált hulladéktípusok: raklapok, dobozok. A hulladék egy részét anyagátrolásra használjuk fel, másik része elszállításra kerül harmadik fél által újrahasznosítási célra. [GRI 306-4]



Bevonás a körforgásos gyakorlatok kialakításába

Munkavállalóink számára küldött kérdőívünk többek között a mindennapokban folytatott fenntartható gyakorlatokra, az ESG-megfelelés fontosságára, tájékozottságra, fenntarthatósági asszociációkra, és ESG akciókban való részvételi szándékra is rákérdezett. A kapott válaszok szövegelemzése alapján megállapítható, hogy munkavállalóink szerint is kulcsterületnek számít a hulladékkezelés és ez hozzájárul az ESG szempontokhoz való alkalmazkodáshoz.

Az alábbi ábra az alábbiakra mutat rá:

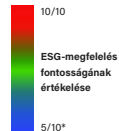
- munkavállalóink általánosságban fontosnak tartják az ESG szempontoknak való megfelelést;
- azok számára, akik nagyon fontosnak tartják az ESG szempontoknak való megfelelést, a szelektív hulladékgyűjtés és a digitalizáció mint hatékonyságnövelési eszköz számít prioritásnak, összhangban már megkezdett kezdeményezéseinkkel (szelektív hulladékgyűjtők kihelyezése, digitális platformok bevezetése)
- a folyamatok optimalizálása, a tudatos anyagfelhasználás, az energiafelhasználás csökkentése vagy a képzés általánosságban fontos a kollégák számára.

Következésképp érdemes az energetikai, anyagfelhasználási és hulladékkezelési gyakorlatokat együttesen kezelni, és olyan körforgásos kezdeményezéseket szervezni, amelyek egyszerre több területet is érintenek.

Szófelhő a szöveges munkavállalói válaszokból, az ESG-megfelelés fontossága szerint színezve

Kifejezések száma (adattisztítás után): 493. Az ábra csak a leggyakoribb kifejezéseket mutatja.

szelektív hulladékgyűjtés
munka gyűjtés használat hulladék
energia környezet lehetőség szemét papír digitális
egészség folyamatok tudatos elektronikus nyomtatás projekt képzés anyagok
csökkenteni dokumentáció támogatás közlekedés menüitem próbálom levelek vásárlás víz zöldség
hagynaknak kéresekde mályaggyal figyelni kéresekde kéresekde kéresekde kéresekde kéresekde kéresekde



06

Társadalmi felelősségünk



Társadalom

Háttér

Az építőipar és a kapcsolódó szolgáltatások esetében nemcsak jelentős környezeti hatásokról, de társadalmi lehetőségekről és kockázatokról is beszélhetünk. Lehetőséget jelent például, hogy az épített környezet befolyásolásával, új épületek és infrastruktúra létrehozásával gazdasági, társadalmi és kulturális értéktéremtés is történik. A munkalehetőségek megteremtése képzett és kevésbé képzett szakemberek számára szintén pozitívum. Kockázatot jelent ugyanakkor, hogy ebben a szektorban magas a munkavállalók kitettsége a baleseteknek és más káros egészségügyi hatásoknak, illetve a rosszul megtervezett épített környezet és infrastruktúra-rendszerek közvetlen negatív hatással lehetnek a végfelhasználók (például üzemi alkalmazottak, lakosok) jóllétére. Következésképp a szektor társadalmi felelősségvállalási (CSR) trendjei között – a hagyományos vállalati önkéntesség mellett – egyre nagyobb hangsúlyt kap a helyi közösségek bevonása és a szempontjaikat figyelembe vevő beszerzés („social procurement”), illetve a társadalmi vállalkozás („social enterprise”) is, amely a vállalati erőforrások egy részét társadalmi problémák kezelésére fordítja [1].

Mindezeket figyelembe véve nagy hangsúlyt fektetünk a kockázatok kezelésére és a lehetőségek kiaknázására is. A munkabiztonsági és egészségügyi kockázatok a felelős foglalkoztatási stratégiáinkkal minimalizáljuk, a társadalmi innovációs lehetőségeket pedig a hazai épületgépészet fejlesztésével segítjük elő.

Mivel a társadalmi problémák kezeléséhez alapvető feltétel a szakmai felkészültség, társadalmi stratégiánk központi eleme a külső és belső képzés. Tekintettel arra, hogy a társadalmi innováció hatékonyan közös munkával és lokális partnerségekkel valósítható meg [2], a felelős foglalkoztatási gyakorlatokat ellátási láncunkban terjesztjük, az épületgépész szakma fejlődését pedig felsőoktatási intézményekkel együttműködve támogatjuk.

Elsődleges SDG-k



Másodlagos SDG



Felelős foglalkoztatással és képzésekkel a társadalmi innováció felé

[1] Xia, B. et al., 2018. Conceptualising the state of the art of corporate social responsibility (CSR) in the construction industry and its nexus to sustainable development. Journal of Cleaner Production, 195, 340-353. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2018.05.157>

[2] OECD, 2021. Building local ecosystems for social innovation: A methodological framework. OECD Local Economic and Employment Development (LEED) Papers, No. 2021/06, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/bef867cd-en>.

Felelős foglalkoztatási stratégiánk megvalósítása

Felelős foglalkoztatási stratégiánk megvalósítása

Hiszünk abban, hogy a példamutatás és a tudásmegosztás együttesen pozitív hatást tud gyakorolni a felelős foglalkoztatási mintázatok terjedésére. Munkavédelmi rendszerünk keretében a munkavédelmi előírások betartását követeljük meg nemcsak saját kollégáinktól, de alvállalkozóinktól is. Ez irányú elkötelezettségünket mutatja, hogy 2023-ban bevezettük – az ISO 45001 nemzetközi szabványnak megfelelően – a Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszert (MEBIR). A rendszer bevezetésével jelentősen javítható a munkavállalók és a vállalat felelősségi körébe tartozó külső személyek biztonsága és egészsége. [GRI 403-1]

A munkavédelmi szabályzatok, rendszeres kockázatértékelések, kijelölt munkavédelmi felelősök és koordinátorok, illetve a külső munkavédelmi szakemberek bevonása egyaránt szükségesek munkavédelmi rendszerünk eredményes működtetéséhez, a balesetek, sérülések megelőzéséhez, a kockázatok minimalizálásához. Szintén fontosak a munkavédelmi képzések is, amelyeken nemcsak az újonnan belépő kollégáknak kell részt venniük, hanem évente minden alkalmazottnak el kell végeznie őket. Terveink között szerepel e képzések, workshopok kiterjesztése az alvállalkozókra is. Ennek érdekében megkezdtük alvállalkozóink munkavédelmi gyakorlatainak és az általuk észlelt legfőbb kockázatok felmérését. Az eredményekre építve lehetőségessé válik olyan workshop témák meghatározása, amelyek az ellátási lánc több szereplője számára relevánsak lesznek. [GRI 403-5]

A munkavállalók jóllétéhez hozzátartozik a munkavállalói jogok védelme és a munka-magánélet egyensúly megteremtéséhez való hozzájárulás. Ezen a területen kritikusnak tartjuk, hogy munkavállalóink megfelelő juttatásokban és egyenlő bánásmódban részesüljenek.

[GRI 3-3, 401, 402, 403, 405]



Felelős foglalkoztatási stratégiánk megvalósítása

ESG Stratégia 2030

Előrehaladás

**Megvalósított akciók,
implementált
eszközök (2023)**

Folyamatos munkavédelmi fejlesztések a már meglévő
rendszeresekre építve

Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer bevezetése



**Folyamatban lévő /
Hátralévő akciók
(2024)**

Munkavédelmi workshop együttműködő vállalatokkal

Előkészítés: Alvállalkozók kockázatmenedzsment gyakorlatainak felmérése megkezdődött



Stratégiai KPI

0 munkavégzéssel összefüggő súlyos sérülés/év

Munkavégzéssel összefüggő súlyos sérülések száma 2023-ban: 0



0 munkavállalói panasz/év a nem megfelelő juttatások vagy
jogsértések miatt

Nem megfelelő juttatások vagy jogsértés miatti munkavállalói panaszok száma 2023-ban: 0



Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



Stratégiai és szervezeti alkalmazkodóképesség

A munkahelyek teremtésével és a munkavállalók megbecsülése révén pozitív gazdasági és társadalmi hatásokat generálunk, azonban növekedésünkől fakadóan szervezeti változások is szükségessé válnak. Nemcsak szervezeti rendszereinket és kompetenciáinkat kell folyamatosan fejlesztünk, ideértve a kompetenciák minőségét és sokféleségét is, de a szervezeti változásokra munkatársainkat is fel kell készítenünk.

A változásokra való felkészülés, a körülmények és döntések megértése a mentális egészségükre és saját alkalmazkodóképességükre is pozitív hatással lehet, amely hozzájárul jólétükhöz és munkateljesítményük fenntartásához, növeléséhez is. Ekképpen a munkavállalói kapcsolatok részben visszahatnak gazdasági teljesítményünkre is.





[GRI 401]

Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok

Munkavállalóink

A foglalkoztatási kérdések az iparági sajátosságokból adódóan gyakran nagy kihívások elé állítják a vállalatokat. Nem egyedi jelenség, hogy az építőiparban tevékenykedő cégeknek magas fluktuáció jellemző, illetve a férfi/nő arányban is többségben vannak a férfiak. Törekszünk arra, hogy csökkentsük a fluktuációt és növeljük a női alkalmazottak számát vagy a növekedéssel egyidejűleg szinten tartjuk a női alkalmazottak arányát. Munkavállalóinkat teljes munkaidős keretében foglalkoztatjuk, a részmunkaidős foglalkoztatás nem jellemző a szektorra. A teljes munkaidős munkavállalóink juttatása tekintetében minden dolgozó számára életbiztosítást biztosítunk, a szabadságok tekintetében pedig a törvényi előírásoknak és az aktuális jogszabályoknak megfelelően járunk el. [GRI 401-2, 401-3]

[GRI 2-7, 401-1]	2022	2023	Változás
Átlagos létszám (Csoport)	77	86	+9
Nők aránya	21,4%	20,5%	-0,9%
Férfiak aránya	78,6%	79,5%	+0,9%
30 év alattiak aránya	33,8%	29,4%	-4,4%
30-50 év közöttiek aránya	50,7%	55,3%	+4,6%
50 év felettiek aránya	15,5%	15,3%	+0,2%
Távozók aránya [1]	31,1%	24,4%	-6,7%
Új alkalmazottak aránya	45,9%	64,0%	14,5%

[1] A próbaidőn túli távozókat figyelembe véve



A szektorra jellemző magas fluktuációval szemben a távozók arányát 2022-ről 2023-ra 6,7%-kal sikerül csökkentenünk, és a jelentős létszámnövekedés mellett is sikerült a női alkalmazottak arányát fenntartani.

Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok

Szervezeti változások

Folyamatos növekedésünk, illetve az elmúlt évek kihívásai érthető módon számos változást generáltak a szervezetben. A munkavállalók stabilitását, megfelelő szintű informáltságát és motiváltságát a munkaerő – menedzsment kapcsolatok fejlesztésével lehet fenntartani.

Célunk, hogy a szervezeti változásokról, fejlesztéseinkről a munkavállalóinkat a lehető legrövidebb időn belül tájékoztassuk, annak érdekében, hogy elegendő idejük legyen felkészülni és egyes esetekben alkalmazkodni a változásokhoz. Reális értesítési időnek két hetet állapítottunk meg a változások bejelentésére a változtatások életbe lépéséig, ugyanakkor a turbulens gazdasági környezetben esetenként szükség lehet ennél gyorsabb implementációra is.

A változások bejelentésének formája változatos lehet, hiszen főként az információ átadása és célcsoporthoz való hatékony eljuttatása a cél, így legtöbb esetben emailen vagy személyesen (pl.: vezetői egyeztetéseken vagy munkatársi meetingeken) történik meg a tájékoztatás.

[GRI 402-1]

[GRI 402, 405]

Igazságosság

A diverzitás és egyenlő lehetőségek biztosítása alapvető értékeink közé tartoznak. Az építőiparban jellemzően kevesebb női munkavállaló van jelen, ami ugyan növekvő tendencia mellett, de az ENSI esetében sincs másképp. Fontos azonban kiemelni, hogy a szakmai munkakörökben az elmúlt években sikerült javítanunk a férfi-női arányon.

Az azonos munkakörben dolgozók alaplérének és juttatásának összehasonlítása nem lehetséges női-férfi alapon az eltérő munkakörökből fakadóan, és ez nem is alapja a bérek és juttatások meghatározásának.

[GRI 2-9, 202-1, 405-1]

Igazságossági alapelvek

Disztributív igazságosság

Értelmezés

Előnyök elosztása

Gyakorlatunk (példák)

Régebb óta nálunk dolgozó kollégák bérének hozzáigazítása az új, magasabb bérigényű kollégákéhoz

Procedurális igazságosság

Folyamatok kialakítása

Minden munkavállaló bevonása az ESG akciók tervezésébe kérdőív segítségével

Információs igazságosság

Döntések indoklása

ESG oktatási anyag készítése és az ESG-alapú változások előnyeinek, szükségességének közlése

Interperszonális igazságosság

Emberek tisztelettel történő kezelése

Egyenlő bánásmód, érdekem és teljesítmény elismerése



Foglalkozás-egészségügy

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



Fókuszban a munkavédelem

Tevékenységünkől fakadóan az egyik kiemelt hatásterület a munkabiztonság és foglalkozás-egészségügy, munkavállalóink egészségének megőrzése. Belső munkavédelmi rendszerünkön túl figyelembe kell vennünk partnereink gyakorlatait, hiszen a projektek megvalósításához több vállalat közös munkájára, együttműködésére van szükség. Következésképp partnereink munkavédelmi rendszereit és felelős magatartását hasonlóképp szigorúan kell ellenőriznünk, mint sajátunkat.

Jogszabályok és munkavédelmi rendszer

Felölös foglalkoztatásunk fontos alapeleme a munkahelyi biztonság és egészség védelem területén történő folyamatos fejlesztés. Projektjeink megvalósítása során kiemelt figyelmet fordítunk a biztonsági előírásokra, amelyeknek ellenőrzését és a szabályok betartását saját munkatársak vagy megbízások alapon külsős szakemberek végzik.

Tevékenységünk során folyamatosan monitorozzuk a jogszabályi változásokat és teljes mértékben megfelelünk az aktuális előírásoknak és kötelezettségeknek, valamint a projektekre készített Biztonsági és Egészségvédelmi Tervek előírásainak.

[GRI 403]

A törvényi előírásokkal összhangban a tavalyi évben sor került az új munkavédelmi képviselő megválasztására. Elköteleződésünket a munkahelyi biztonság területén jól mutatja, hogy 2023-ban bevezetésre került az ún. MEBIR, a Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer az ISO 45001 nemzetközi szabványnak megfelelően.

[GRI 403-1]

A társvállalkozásokra és alvállalkozásokra is érvényes MEBIR-t nem külső nyomásra vagy valamilyen jogszabályi előírásnak való megfelelés miatt, hanem saját indíttatásból, a munkatársaink és alvállalkozóink egészségének és biztonságának javítása érdekében vezettük be. A projektekre vonatkozóan minden alkalommal egyedi kockázatelemzést végzünk, résztvevőknek vonatkozó technológiai utasításokat és kockázatelemzéseket készítünk a biztonságos munkavégzés érdekében. A különböző kockázatok azonosításánál felmérjük annak súlyosságának, a veszély észlelhetőségének és előfordulásának gyakoriságával összevetve a kockázat mértékét, majd meghatározzuk az intézkedéseket a kockázatok megelőzése, megszüntetése vagy csökkentése érdekében. [GRI 403-2, 403-8]

A különböző folyamatok eredményeinek kiértékelése a munkahelyi egészségvédelem és biztonság előmozdítása érdekében az alábbi módszerekkel történik:

- Eredményértékelés belső auditokon keresztül
- Rendszeres oktatás, oktatási anyag fejlesztése
- Intézkedések felülvizsgálata és az esetleges balesetek kiértékelése / rendszerezése. [GRI 403-4]

Nagy hangsúlyt fektetünk arra is, hogy munkatársaink megkapják a szükséges munkavédelmi oktatásokat. [GRI 403-5]

Ezt folyamataink és képzéseink digitális formába történő átvezetése eredményeként már a nemrég bevezetett új online HR rendszerünkön végezhetik el munkavállalóink e-learning formában. Emellett támogatjuk munkatársainkat a munkavédelmi előadó képzés megszerzésében is és célunk, hogy növeljük a munkavédelmi képességgel rendelkező munkatársak számát. A biztonságos munkavégzés érdekében nemcsak az elméleti tudás megszerzését biztosítjuk, de a rendszeres orvosi alkalmassági vizsgálatokon való részvétellel a megfelelő egészségügyi állapotot is nyomon követjük. A fizikai biztonság garantálása érdekében a szükséges egyéni védőeszközöket biztosítjuk dolgozóink részére. A rendelkezésre bocsátott eszközöket folyamatosan karban tartjuk – igény szerint új eszközöket szerzünk be a biztonságos munkamenet fenntartása és a hatékonyság növelése érdekében – és a szükséges ellenőrzéseket, illetve felülvizsgálatokat rendszeresen elvégezzük. [GRI 403-3, 403-6]

A fentiek mellett kiemelt figyelmet fordítunk még az alvállalkozóink ellenőrzésére is. Ennek érdekében az ehhez kapcsolódó dokumentumokat bekérjük bizonyos időközönként és ellenőrizzük a munkavédelmi szabályoknak való megfelelést. Emellett a vállalkozási szerződésekben is előírjuk a munkavédelmi szabályok betartását, és ha szükségesnek ítéljük, szankcionáljuk a kirovó eltéréseket. [GRI 403-7]

Munkavédelmi rendszerünknek köszönhetően sem munkával összefüggő megbetegedés, sem súlyos következménnyel járó, sem kisebb nyilvántartandó sérülés vagy baleset nem történt 2023-ban (ahogy 2022-ben sem).

[GRI 403-9, 403-10]



Szakmai kiválóság és társadalmi innováció képzési fókusszal

ESG Stratégiánkban bemutatott megközelítésünk szerint, a mérnöki képzés támogatása révén, ezen belül pedig az épületgépészet társadalmi beágyazottságának és hatásának növelésével szeretnénk elősegíteni a szakma fejlődését. Ennek érdekében létrehoztuk és támogatjuk az Épületgépész Szimbólum Alapítványt, amelynek célja, hogy a szakma presztízsét növelje és összekapcsolja a szakmai közösség különböző tagjait. Továbbá aktívan támogatjuk a hazai mérnöki oktatást is és lehetővé tesszük alkalmazottaink számára a folyamatos fejlődést szakterületi és ESG képzések szervezésével is.

ESG Stratégia 2030

Előrehaladás

**Megvalósított akciók,
implementált
eszközök (2023)**

**Folyamatban lévő /
Hátralévő akciók
(2024)**

Épületgépész Szimbólum Alapítványon keresztül az épületgépész szakma megismerésének támogatása, reputációjának emelése

Az Alapítvány létrehozása, támogatása



Épületgépészet szakma hazai fejlődésének erősítés támogatása, képzések támogatása

Bekapcsolódás az egyetemi képzésbe és vizsgáztatásba (pro bono) (Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Debreceni Egyetem) [GRI 203-1]



Épületgépész szakmai területen dolgozó kollégák belső képzése (ENSI Akadémia működtetése)

Digitális oktatási keretrendszer bevezetése



ESG és fenntarthatóság témájú belső képzések elindítása

Bevezető ESG oktatási anyag elkészítése és megosztása



Stakeholder and social innovation map - Érintett és társadalmi innovációs térkép készítése (a fenntartható városok és közösségek területén)

Előkészítés: Azon partnereink körének felmérése, akik számára kiemelten fontos a "Fenntartható városok és közösségek" SDG. Potenciális partnerek: 8



Új teljesítményértékelési rendszer kidolgozása és bevezetése

Előkészítés: Szervezeti struktúra módosítása folyamatban



Munkavállalók külső képzéseken való részvételének támogatása

Előkészítés: ESG-tájékozottság előzetes felmérése megtörtént



Szakmai kiválóság és társadalmi innováció képzési fókusszal

ESG Stratégia 2030

Előrehaladás



Stratégiai KPI

min. 1 db szakmai esemény szervezése, támogatása vagy eseményen való részvétel épületgépészeti témában/év

Épületgépész Alapítvány okleveleinek kiosztása



min. 1 db tudásmegosztási projektben való részvétel 4 éven belül (2027-ig)

2030-ig releváns



min. 1 óra szervezett képzés minden munkavállaló számára, min. 1 db képzés vagy workshop/év, ESG témában

2024-ben már elindult a Bevezető ESG Oktatási anyaggal



min. 1 db új digitális tananyag (e-learning)/év, a munkavállalók valamely csoportja vagy egésze számára

Tartalom kidolgozása folyamatban



Frissített feladatleírások minden munkakörre vonatkozóan és új teljesítményértékelési rendszer bevezetése 2025-től

2030-ig releváns



Egyéb, 2030-ig releváns stratégiai KPI

Képzés és oktatás, helyi közösségek támogatása

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



A mérnöki utánpótlás és az épületgépészet támogatása

A hazai mérnöki, és elsősorban az épületgépész képzések támogatása ESG Stratégiánk egyik központi eleme. A minőségi, stabil elméleti alapon álló, gyakorlatorientált hazai mérnök képzés támogatása egyrésztől társadalmi felelősségvállalásunk kifejezése, másrésztől – a tehetséges fiatal mérnökök foglalkoztatásával – gazdasági és környezeti teljesítményünk növeléséhez is hozzájárul. Emellett kollégáink folyamatos szakmai fejlődésére is jelentős erőforrásokat allokálunk, elégedettségüket (társadalmi szempont) és munkájuk hozzáadott értékét is növelve (gazdasági szempont).

A belső képzések esetében a digitalizációs törekvéseink eredményeként új HR programot vezettünk be, amivel egyre több tananyag lesz elérhető online, e-learning formában. Legfontosabb belső képzéseink:

- Alap munkatársi képzés új belépőknek, ESG tananyaggal
- Munkavédelmi oktatás
- SO oktatások az érintettek számára
- Építési admin. oktatások
- Specifikus feladatkörökre vonatkozó oktatások és kapcsolatos betanítási képzések. [GRI 402-2]

A fenti képzések évente min. 15 óra/fő képzési időt jelentenek munkavállalóink számára. [GRI 404-1]

A helyi közösségek támogatása esetében másik fő intézkedésünk az oktatással és képzéssel van összefüggésben. Ahogy már a Stratégiánkban is utaltunk rá, az ENSI egyik fő társadalmi kezdeményezése az épületgépészet területén dolgozók önazonosságának és a szakterület kohéziójának növelése érdekében létrehozott Épületgépész Szimbólum Alapítványt. [GRI 413-1]

Az Alapítvány célja az épületgépész szakterület társadalmi beilleszkedésének, ismertségének, elismertségének növelése, a szakterület önazonosságának, összetartozásának kifejezése a szakterület választott jelképének gyakorlati elterjesztése révén.

2023-ban összesen 213 db jelképes kitűző került kiosztásra.

Munkatársaink képzése, szakmai fejlődése

Képzési és oktatási tevékenységünket több éves szakmai tapasztalatunkra és iparági gyakorlatunkra alapozzuk. Az építőipari tevékenységek tekintetében nagy fokú hatékonyságnövelés érhető el a legújabb technológiák és megoldások alkalmazása esetén. Ehhez elengedhetetlen a folyamatos külső és belső képzések elvégzése. A külső képzések esetében támogatjuk munkatársainkat a fent említett munkavédelmi előadó képzés, illetve az emelőgép jogosítványok megszerzésében. Utóbbi esetében a képzés költségeit is átvállaljuk dolgozóinktól.

[GRI 203, 404., 413]

Helyi közösségek támogatása

A helyi közösségek támogatásánál kettős megközelítést alkalmazunk. Az első szempont a projektek megvalósításához kapcsolódik, amelyek esetében törekszünk olyan megoldásokat találni, ami társadalmi szempontból előnyös a helyi közösségek számára és nem utolsósorban pozitív környezeti hatást is generál.

Ennek érdekében a vidéki projektjeinken előnyben részesítjük a helyi munkaerő alkalmazását, amivel a környezetterhelésünk is csökkenthető. Továbbá a munkavállalók mellett – a megfelelő rendelkezésre állás és a minőségi elvárások figyelembe vételével – a helyi vállalkozásokat is preferáljuk a kiválasztásnál. [GRI 203-2]



Szolgáltatási biztonság és adatvédelem

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



Megbízható és felelős partner

Két különböző érintett-csoport esetében tudunk kockázatokról beszélni. A fizikai dimenzióban az épületgépészeti rendszerek, infrastruktúrák átadására csak szigorú ellenőrzések után kerülhet sor, hiszen például a hűtő- vagy fűtőrendszerek a végfelhasználók komfortérzetére, egészségére közvetlenül hatnak.

A digitális dimenzióban a végfelhasználók adatait nem kezeljük, azonban a megrendelők és egyéb partnerek (beszállítók, partnerek) által megosztott adatokat az adatvédelmi szabályozásoknak megfelelően kezeljük, nemcsak a jogi megfelelés, de a megbízható és felelős partneri státusz fenntartása érdekében is.

Szolgáltatásaink biztonságossága

Kivitelezési tevékenységünk során folyamatosan ellenőrizzük az egészségügyi és biztonsági szempontokat. Az ellenőrzések során megteszük a kockázat mértékének megfelelően az elkerüléséhez, a beavatkozáshoz szükséges lépéseket és intézkedéseket.

[GRI 416-1]

[GRI 416, 418]

A projektek átadásához szükséges alapfeltételek és a folyamatos minőségi ellenőrzéseknek köszönhetően csak a legtrikább esetben fordulhat elő, hogy egy szolgáltatás nem felel meg az egészségi vagy biztonsági követelményeknek vagy hatósági büntetéssel vagy figyelmeztetéssel jár, és ilyen eset 2023-ban nem is történt. [GRI 416-2]

A projektek befejezését megelőzően több szintű ellenőrzést végzünk a kivitelezés során tapasztalt hiányosságok javítása érdekében. A projektek átadásának előfeltétele, hogy az összes hibát megszüntessük. Hiba nélküli, beüzemelt rendszereket adunk át a megfelelő hatósági engedélyek (pl.: tűzoltósági és katasztrófavédelmi hatósági engedély, a gázrendszer engedély) birtokában, illetve a későbbi üzemeltetőket a rendszer működéséről kiképezzük.

Adatvédelmi gyakorlatok

A személyes adatokat az Adatvédelmi Szabályzatunk szerint kezeljük. A személyes adatok elsősorban munkavállalói adatokat, illetve az alvállalkozói adatokat foglalja magába. Az ügyfelek adatvédelmi jogainak megsértésével és az ügyfelek adatvesztésével kapcsolatos panasz vagy bejelentés sem külső féltől, sem pedig belső forrástól nem érkezett 2023-ban. A jövőben továbbra is törekedni fogunk a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően eljárni az adatkezelés területén és kiemelt figyelmet fordítani az adatbiztonsági előírásokra.

[GRI 418-1]



07

Felelős irányítás



Felelős társaságirányítás

Háttér

Míg korábban az ESG mint befektetési értékelőrendszer vagy mint befektetési stratégia merült csak fel a nemzetközi üzleti életben, addig a – felelős fogyasztói attitűdök terjedésével együtt – egyre nagyobb a szabályozói nyomás is a vállalatokon az ESG szempontok integrálására.

Az utóbbi évek szabályozási mérőföldköveknek tekinthető például

- az EU 2022-ben elfogadott, fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati jelentéstételről szóló irányelve (CSRD),
- az EU 2023 nyarán elfogadott Európai Fenntarthatósági Jelentési Szabványok (ESRS) első verziója,
- a 2024 január 1-től hatályos hazai ESG törvény (2023. évi CVIII. törvény).

Illeszkedve a befektetői, fogyasztói és szabályozói elvárásokhoz, kiemelt figyelmet fordítunk az ESG teljesítményünk nyomon követésére, strukturált elemzésére és folyamatos fejlesztésére. Ennek részeként 2024-ben az OPTEN ESG Index szerinti értékelése is megtörtént.

Célunk, hogy az ESG és az üzleti stratégia összehangolásával elősegítsük a gazdasági növekedést, miközben óvjuk természeti környezetünket és partnereinkkel együtt felkészülünk a jövő kihívásaira.

Elsődleges SDG



Másodlagos SDG-k



ESG teljesítményünk növelése integrált monitoring rendszerre építve

Felelős társaságirányítási stratégiánk megvalósítása

Üzleti versenyképességünk kulcseleme a hatékonyság és a folyamatos fejlesztés, amely az ESG stratégiai irányainkon átívelve vezérli fenntarthatósági törekvéseinket. Elfogadva azon általános menedzsmenttételt, miszerint csak azt lehet menedzselni, amit mérni is tudunk, ESG teljesítményünk növelésének első lépése – a már korábban említett – ESG Monitoring Rendszer kiépítése volt, amely révén folyamatosan (negyedévente és évente) nyomon tudjuk követni kulcsindikátoraink alakulását, teljesítését.

Az ESG Monitoring Rendszer nemcsak saját teljesítményünk méréséhez és fejlesztéséhez nyújt keretet, de felelős beszerzési gyakorlatainkat is segíti a partnerektől történő adatgyűjtés és adatelemzés révén. ESG Monitoring Rendszerünk mellett továbbra is működtetjük és fejlesztjük minőségbiztosítási rendszereinket, tekintettel arra, hogy a kapcsolódó követelményrendszerek (GRI/ESRS és ISO) nem kíváltják, hanem kiegészítik egymást egy felelős irányítási rendszerben.

Integrált ESG Monitoring

ESG Stratégia 2030

Előrehaladás

Megvalósított akciók, implementált eszközök (2023)

Folyamatban lévő / Hátralévő akciók (2024)

Stratégiai KPI

Integrált ESG Monitoring Rendszer bevezetése

2023-ban megtervezésre, 2024 első felében bevezetésre került az ESG Monitoring Rendszer



ISO9001 és ISO14001 rendszer további működtetése, beszállítók fenntarthatósági célkitűzéseinek figyelembe vétele

- ISO megújító tanúsítványt szereztünk a következő 3 évre 2023 novemberében
- Bevezettük a MEBIR irányítási rendszert is



Zéró tolerancia a korrupció területén, korrupció kizárása az anyagbeszerzéseknél és

- Új Etikai kódex készítése, elfogadása
- 0 db korrupciós vagy korrupciógyanús eset 2023-ban



Jogsabályoknak megfelelő adózás, külső és belső kontroll az adózási területen, információkérés a hatóságtól a jogkövető megatartás érdekében

0 db hatósági figyelmeztetés vagy büntetés 2023-ban



A környezeti kockázatokat megfelelően kezelő és pénzügyileg megbízható beszállítókkal való együttműködés arányának növelése

Online kérdőív segítségével felmértük beszállítóink környezeti gyakorlatait



Szolgáltatásportfólió értékelése egészségi és biztonsági szempontból

2030-ig releváns



2023-ra vonatkozóan: 0 hatósági büntetés vagy figyelmeztetés egészségi vagy biztonsági probléma miatt

Hatósági büntetések vagy figyelmeztetések száma: 0



Egyéb, 2030-ig releváns: A beszállítók 100%-a átesett és megfelelt a környezeti és pénzügyi átvilágításon 2026-ra

- Pénzügyi átvizsgálás folyamatos minden cégre vonatkozóan
- A környezetvédelmi átvizsgálás a 2023-as évre vonatkozó online kérdőívvel elkezdődött



Gazdasági teljesítmény, piaci jelenlét és hatás

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



Gazdasági növekedés, alacsony környezeti lábnyom mellett

Jelentősen növeltük bevételünket 2022-ről 2023-ra. Bár a növekedés ipari kontextusban hasonló mértékben növekvő karbonlábnnyommal járhat, tudásintenzív tevékenységünknek köszönhetően (pl. mérnöki és szervezési feladatok) a gazdasági növekedés esetünkben kisebb közvetlen környezeti lábnyommal jár. Az előzőekben bemutatott energiahatékonysági és körforgásos stratégiánk megvalósításával is mérsékeljük a növekedés közvetett környezeti kockázatait is.

A külső hatások közül gazdasági teljesítményünkre a klímavédelmi törekvések is hatnak, amelyhez adaptációinkat már évekkkel ezelőtt megkezdtuk különböző energiahatékony megoldások alkalmazásával és számos zöld projektben való részvétellel (BREEAM, LEED, DGNB).

Szolgáltatásaink folyamatos fejlesztését a hatékonyság mellett a környezeti fenntarthatósághoz történő hozzájárulás is motiválja, e törekvésünk piac- és versenyképessége pedig megrendeléseink volumenében is tükröződik. [\[GRI 201-2\]](#)

[GRI 201, 404]

Növekedési pályánk

Konszolidált árbevételünk a 2022-es 18.427.569 eFt-ról 2023-ra 35.149.184 eFt-ra nőtt. Kivitelezés alatt lévő projektjeink száma is növekedő tendenciát mutatott: 26 db 2022-ben, majd 36 db 2023-ban. [\[GRI 201-1\]](#)

Fejlődésünk részeként sor került a sprinkler szakág elindítására is és új munkavállalók felvételére is: 2022-ről 2023-ra átlagosan 10 fővel nőtt a foglalkoztatottak létszáma. Új építésvezetőink, projektvezetőink, munkavédelmi szakértőink és építési irányítóink mellett az előkészítői, raktáros és építési adminisztrátor munkakörökben jelentősebb létszámnövekedés történt. A legkiválóbb szakembereket egyrésztől a mérnöki felsőoktatásba való bekapcsolódásunk, másrésztől belső ajánlási rendszerünk is segíti, harmadrészt többszempontú felmérések (IQ, személyiség, termelékenység) és interjúk előzik meg. Tehetségünk maximális kibontakoztatása érdekében minden új munkatársunk számára mentort biztosítunk a betanítási időszakban. A létszámnövekedéssel járó alapvető bérköltség-növekedés mellett 2023-ban is folytattuk az éves ciklusú bérfelértékelést, teljesítményértékelő- és ösztönzőrendszerünk pedig éves prémium meghatározásával működik. [\[GRI 404-3\]](#)

A növekedéssel egyidejűleg a szervezeti struktúra és a HR rendszer folyamatos fejlesztése is zajlik, világos stratégiai és felelős társaságirányítási irányelvek szerint.

Szervezetfejlesztés

Hatékonyagsnővelés, a digitalizáció és a túlszabályozottság elkerülése az adaptációs képesség és a szervezeti reziliencia megőrzése érdekében.



Igazságosság

Tekintettel az új munkavállalók felvételénél jellemző magasabb bérszintre és egyenlő bérezési alapelv biztosítására, az év eleji fizetésemeléseknél cél az évek óta nálunk dolgozó kollégák megbecsülésének kifejezése és az azonos munkakörben dolgozó munkatársak fizetésének közelítése.



Lokális piaci hatások

A vidéki projektek esetében olyan munkavállalókat igyekszünk alkalmazni, akik a környéken laknak.



Jövőorientáltság

Gyakorlati hely biztosítással segítjük a hazai épületgépészeti szakember utánpótlás képzését.



Beszerezés és közvetett gazdasági hatások

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



ESG szempontok képviselte az ellátási láncban

Beszerezési gyakorlatainkkal jelentős hatást tudunk gyakorolni természeti és társadalmi környezetünkre, hiszen célunk partnereink felelős megválasztása az ESG szempontok szerint is, ideértve például termékeik és vállalati működésük ökológiai lábnyomát, vagy érintett-menedzsment gyakorlataikat.

Tekintettel kiterjedt beszállítói körünkre, felelős beszerzési gyakorlataink alapján hatni tudunk partnereink magatartására és ezzel ellátási láncunk fenntarthatóságára is.

Ugyanakkor nemcsak a mi döntéseink hatnak a potenciális partnerekre, de az elérhető partnerek környezeti és társadalmi teljesítménye is hathat a gazdasági teljesítményünkre (például, ha korlátozott az olyan hazai partnerek elérhetősége, akik zöld technológiákat fejlesztenek). Erről részletesebben a Transzparencia és ESG-fókuszú változási projektek c. fejezetben írunk.

Felelős, helyi beszerzés

Az ENSI eddig is törekedett és ezután is törekedni fog az anyagok hazai beszerzésére. Minden anyag beszerzésénél igyekszünk a hazai beszerzési forrást megtalálni, csak azokban az esetekben van külföldi beszerzés, amikor belföldi kínálat nem elérhető. Beszállítóink döntő többsége hazai beszállító, a partnerek száma szerint 94%, a megrendelés érték szerint 85% az arányuk beszállítói hálózatunkban. Alvállalkozóink közül is szinte mindegyik hazai vállalkozás, ezzel is hozzájárulunk a hazai gazdaság teljesítményéhez. [GRI 204-1]

A logisztikai terhelés csökkentése érdekében nemcsak a hazai beszerzést, de a Magyarországon belül is a földrajzilag közeli beszerzési forrásokat preferáljuk.



Hazai partnerek aránya a partnerek száma alapján

94%



Beszállítók

Alvállalkozók



99%

Beszerezés és közvetett gazdasági hatások

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



Beszállítói kapcsolatok

Nagyrészt állandó, hosszú távon velünk kapcsolatban lévő partnerekkel dolgozunk, legfontosabb partnereink kijelölt kapcsolatartóin keresztül közvetlen kapcsolatot tartunk fenn a gyors és hatékony munkavégzés érdekében. Beszállítóink valódi partnerek az értéketermelésben, például támogatják az előre egyeztetett anyagok és anyagmennyiségek betárolását, így csökkentve kitérőgöngyöket az esetleges ellátási nehézségek miatt, illetve redukálva – a környezeti terhelést jelentő – szállítások számát. Legfontosabb beszállítóinkat rendszeresen és strukturáltan értékelési logisztikai osztályunk, ez az értékelés 2022-ben és 2023-ban is megvalósult.

Értékelési szempontjaink a következők:

- Áránál adás gyorsasága
- Készlet, anyagellátottság
- Megrendelések visszaigazolás
- Visszaigazolási idő szerinti szállítás
- Hátralékmentes, teljeskörű szállítás
- Gördülékeny anyagátadás gépkocsivezető kollégáinknak
- Számla egyezősége

• **ESG célok és teljesítmény***

Felüls beszállító-értékelési rendszerünket természetesen a jövőben is fejleszteni fogjuk.

A 2024-es év feladata a beszállítók negyedéves ellenőrzési struktúrájának létrehozása, amelyben – építve az idei első éves ESG felmérésre – a fenntarthatóság egyre nagyobb hangsúlyt fog kapni. További célunk, hogy az **új beszállítóink ISO rendszer szerinti értékelését** ESG szempontokkal is bővítsük.

Alvállalkozói kapcsolatok

Ahogy beszállítóinkkal szemben, úgy alvállalkozóinkkal szemben is szigorú minőségi kritériumokat támasztunk. Az új alvállalkozók előzetes ellenőrzésen esnek át, a következők szerint:

• Állandó értékelési szempontok

- Pénzügyi, gazdasági helyzet, stabilitás
- Referenciák minősége és mennyisége
- ISO rendszer szerinti felmérő lap

• Projekt-specifikus értékelési szempontok

- Építészvezetővel történt helyszíni konzultáció a projektről
- Próbamunka.

A projektek során alvállalkozóink minőségi és jól ütemezett munkáját folyamatosan ellenőrizzük a következő rendszerben:

- Napi előrehaladás ellenőrzése
- A teljesítésigazolások jóváhagyására webes felületet hoztunk létre
- Ezen a felületen az építésvezetők az alvállalkozó haladásának függvényében tesznek javaslatot a havi teljesítési arány meghatározására.

Alvállalkozóink számára 2024 elején szintén ESG kérdőívet készítettünk, mely alapján egyrészt ESG-érettiségüket is értékelni tudjuk, másrésztől ösztönözzük őket az ESG-vel kapcsolatos tájékozottságuk és teljesítményük növelésére.

[GRI 203-2]

***A beszállító-értékelési rendszerünk 2024-es beszállítói kérdőívünk által már számos ESG szemponttal egészült ki, amint azt a Fenntartható fejlődés az ellátási láncunkban c. rész is ismerteti a következő fejezetben. Az eredményekről visszajelzést is fogunk nyújtani beszállítóink számára, ezzel ösztönözve őket a jobb teljesítményre, ideértve a fenntartható fejlődéshez való hozzájárulásuk mértékét is.**

[GRI 308-1, 414-1]

Átlátható adózás és anti-korrupció

Hatás-lényegesség



Pénzügyi lényegesség



Külső és belső ellenőrzési mechanizmusok

A transzparens és etikus vállalati működés alappillérei közé tartozik a jogszabálykövető adózás és a korrupció megelőzése, illetve a korrupció bármely formája elleni fellépés. E területek kockázatai elsősorban gazdasági teljesítményünkre lehetnek hatással, azonban e kockázatok minimálisak: több belső és külső ellenőrzési mechanizmussal biztosítjuk az átlátható adózást, illetve a korrupció minden formája szigorúan tiltott és szankcionált.

Adózás

Jogkövető adózási gyakorlatunkért a belső pénzügyi kontrolling osztály a szervezeti felelős, továbbá a külső tanácsadás és validáció érdekében jogászokat, ügyvédeket, adótanácsadó cégeket is folyamatos megbízással alkalmazunk. Ezen kívül információ- és tanácskérés érdekében, illetve jogkövető vizsgálatokban való együttműködések esetében kijelölt számviteli és adózási szakértőink konzultálnak az adóhatósággal is. [GRI 207-1, 207-2, 207-3]

E gyakorlatainknak köszönhetően 2023-ban a pénzügyi-számviteli folyamataink megfeleltek az adóhatósági jogkövetési előírásainak és vizsgálatainak.

[GRI 205, 207]

Anti-korrupció

Korrupciós incidens nem történt a jelentési időszakban. 2023-ban elkészítettük Etikai Kódexünket, amely felsővezetői jóváhagyásra került és külön fejezetben foglalkozik az érdekelletét, csalás és korrupció megelőzésével. A formalizált Etikai Kódex széles körű ismertetése a 2024-es év feladata. Az ismertetés eszköze új digitális platformunk e-learning modulján keresztül valósul meg. [GRI 205-2]

Az Etikai Kódexben foglalt szabályokon túl, a vállalati kultúrából is következik a korrupció teljes elutasítása. Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy tudatosan törekedjenek az ENSI Kft. vagyonát és eszközeit érintő csalás és vesztegetés elkerülésére, valamint a csalások általános megelőzésére. Továbbá, szigorúan tiltjuk munkavállalóink és az ENSI Kft. nevében vagy képviselésében eljáró bármely személy számára, hogy vesztegetést ajánljon fel, adjon, kérjen, fogadjon el vagy vegyen át. [GRI 205-1]

Sem adózással kapcsolatos figyelemztetés vagy büntetés, sem korrupciós incidens nem történt 2023-ban.

[GRI 205-3, 207-2]



Transzparencia és ESG-fókuszú változási projektek



ESG-alapú változási stratégiánk megvalósítása

A fenntartható fejlődés tágabb környezetünkben, ESG teljesítményünk folyamatos növelése pedig szűkebb környezetünkben csak kisebb vagy nagyobb változásokkal, változtatásokkal lehetséges. Következésképp fontos feladatunk az is, hogy kollégáinkat felkészítsük ezekre a változásokra, tájékoztassuk őket a stratégiai célok kontextusáról, lehetőséget biztosítsunk véleményük megfogalmazására és áttekinthetővé tegyük döntéseink okait, körülményeit és várható következményeit.

Ezzel egyrészt stabil és kiszámítható környezetet szeretnénk teremteni kollégáink számára, másrésztől igyekszünk minél inkább bevonni őket azokba a kezdeményezésekbe, amelyekkel gazdasági, társadalmi és környezeti fenntarthatóságunkat fejleszteni tudjuk.

Ennek egyik első lépése, hogy munkavállalóink mint fő érintettjeink is véleményt formálhassanak az ENSI számára lényeges területekről.



ESG-alapú változási stratégiánk megvalósítása

ESG Stratégia 2030

Előrehaladás

 Megvalósított akciók, implementált eszközök (2023)	▶ Eseti és rendszeres támogatás hatósági szervek, sportszervezetek, szakmai csoportok, események számára	Teljesült a következő eseménynél: Országos Magyar Épületgépész Napok	
	▶ Méltányos kereskedelmi gyakorlatok, általános pénzügyi áttekinthetőség	- A szervezetközi együttműködésekben változás nem történt - A belső és külső ellenőrzési mechanizmusok (pl. könyvvizsgáló) továbbra is működnek	
 Folyamatban lévő / Hátralévő akciók (2024)	▶ Vezetői és munkavállalói tréning változás és kommunikáció témában	2030-ig releváns	
	▶ Munkavállalói és alvállalkozói adatkezelés jogszabályoknak megfelelő szabályozása - Adatvédelmi Szabályzat érvényesítése, IT biztonsági architektúra fejlesztése	- Saját szerveren lévő adatok hozzáférhetőségét kontrolláljuk, egyedi beállításokkal - A HR osztály továbbra is a személyes adatok egyedüli kezelője	
 Stratégiai KPI	▶ Az alkalmazottak tájékoztatása a jelentős szervezeti változások 100%-áról	Megvalósult, összesen 12 Munkatársi gyűlés 2023-ban	
	▶ min. 1 non-profit szervezet (alapítvány, egyesület) rendszeres támogatása min. 2 éven keresztül	Támogatott szervezet: Épületgépész Szimbólum Alapítvány	

Munkavállalóink elköteleződése a fenntarthatóság iránt

Fenntartható fejlődésünk támogatása

Amint az már a korábbiakban említésre került, munkavállalóink számára ESG témájú kérdőívet készítettünk. A kérdőív egyik fő témája az ESG-alapú változások szükségessége és a változásokra való motiváció volt.

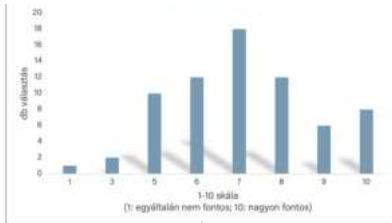
Munkatársaink 97%-a gondolja úgy, hogy a vállalatcsoport még nagyobb hangsúlyt fektethet az ESG szempontok érvényesítésére és egyetlen választadó sem gondolta úgy, hogy nem fontos az ESG-vel kapcsolatos irányelvek figyelembe vétele a mindennapokban vagy a vállalatirányítás során.

Ez az eredmény egyrészt vélhetően külső hatásoknak is köszönhető, de ESG-vel kapcsolatos belső tájékoztatásunk sikerességét is jelzi, és megfelelő alapot jelent a további változások elindításához.

Kollégáink döntő többsége a fenntarthatósági témájú akciók elindítását is támogatná, mi több, azt is fontosnak tartják, hogy rendszeres visszacsatolást kapjanak a vállalatcsoport fenntarthatósági törekvéseiről.

A sikeres, fenntarthatóság-orientált szervezeti változásokhoz azonban az is szükséges, hogy az alkalmazottak ne csak a felsővezetéstől várják a programok, akciók elindítását, hanem maguk is hajlandók legyenek aktívan hozzájárulni a fejlesztési kezdeményezésekhez. E tekintetben is ígéretesek a felmérés eredményei, ugyanis munkavállalóink négyötöde szívesen részt venne fenntarthatósági akciókban.

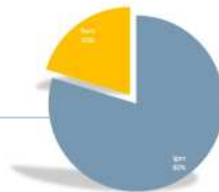
Fenntarthatósági akciók szervezésének fontossága



ESG mint prioritás,
fenntarthatóság mint alapérték

Fenntartható magatartás

Részvételi szándék fenntarthatósági akciókban



Fenntartható fejlődés az ellátási láncunkban

 Hatás-lényegesség   

 Pénzügyi lényegesség   

Partnereink ESG teljesítményének nyomon követése

Partnereink fentarthatósági gyakorlatai hatással vannak üzleti és ESG Stratégiánk sikerére, hiszen ESG vízióinkban az ellátási lánc fenntarthatóságának elősegítése kulcselem.

Következésképp szükséges partnereink környezetvédelmi céljainak és környezeti teljesítményének rendszeres nyomon követése, különös tekintettel a környezetvédelmi ambícióinkra (energiahatékonyság, körforgásos gazdaság).

Hasonlóképp partnereink környezeti értékeléséhez, az ellátási lánc ESG teljesítményének növeléséhez beszállítóink és alvállalkozóink társadalmi felelősségvállalását is monitorozunk kell, illeszkedve stratégiai irányainkhoz: felelős foglalkoztatás és társadalmi innováció képzési fókusszal. A kockázatkezelés másik része a korábbiakban bemutatott felelős beszállítótálasztás.

[GRI 308]

Környezetvédelem

ESG kérdőívünk eredményei alapján megállapítható, hogy beszállítóink között a környezeti fenntarthatóság fontos témának számít, azonban az ESG jelentéstételhez szükséges adatgyűjtési rendszerek még kidolgozás alatt állnak. Például a hulladékgyűjtési adatok kulcsfontosságúak lennének a fenntarthatósági gyakorlatok értékelésében az ellátási láncban, ám az adatokból kiderül, hogy csak a beszállítók 45%-a követi aktívan nyomon az évente keletkező hulladék és veszélyes hulladék mennyiségét.

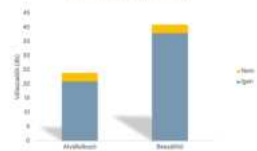
Szintén fontos jellemzője ellátási láncunknak, hogy egyes területeken hasonló, más területeken eltérő mintázatok láthatók a beszállítók és az alvállalkozók ESG-érettségében.

A hasonlóságokat tekintve például, a beszállítói láncunkban a beszállítók 70%-a rendelkezik jövőbeni hulladékcsoökkentési tervekkel, és az alvállalkozóknál ez az arány szintén magas (66%). Továbbá, partnereink 80%-a szelektíven gyűjti a hulladékot, és ez az arány a beszállítókat és az alvállalkozókat ugyanúgy jellemzi.

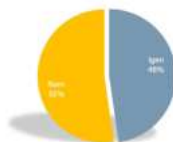
A beszállítói láncban belül az energiahasználat követése is kiemelt fontossággal bír, ezen a területen azonban már nagyobb különbségek láthatók a beszállítói és alvállalkozói gyakorlatok között. A beszállítói lánc 58%-a rendelkezik információkkal az elmúlt évben felhasznált energia mennyiségéről, míg ez az arány csak 29% az alvállalkozók esetében. Ugyanakkor megkérdezett partnereink 72% tervezi, hogy további lépéseket vezet be az energiafelhasználás csökkentése érdekében.

Az ÜHG-kibocsátás elemzése és jelentése azonban kihívást jelentő területnek tűnik az ellátási láncban, az adatok alapján mindössze 8 partnerünk rendelkezik ÜHG-kibocsátásra vonatkozó adatokkal. Ezzel szemben viszont az ÜHG-kibocsátás általános mérséklésére vonatkozóan már jelenleg is elkötelezettebbek a válaszadók, partnereink körülbelül fele tervezi az elektromos flottára való átállását. [GRI 308-2]

Szelektív hulladékgyűjtés



Elektromos flottára való átállás tervezése



Fenntartható fejlődés az ellátási láncunkban

Társadalmi szempontok

Az ESG kérdőívekre kapott válaszok alapján az ellátási lánc szereplői – az ENSI-hez hasonló módon – figyelmet fordítanak a munkavállalók védelmére: a beszállítók és alvállalkozók közel 77%-a rendelkezik egészségügyi és biztonsági protokollal, és nagyon ritkák voltak 2023-ban a munkahelyi balesetek. Ezek az adatok reprezentálják partnereink elkötelezettségét a biztonságos munkakörnyezet iránt, ami összhangban van az egészség- és munkavédelmi rendszerünk folyamatos fejlesztésére vonatkozó törekvéseinkkel.

A foglalkozás-egészségügyi vonatkozások mellett ESG felmérésünk a képzési rendszerre vonatkozóan is kérdéseket tartalmazott. Ellátási láncunk szereplői hozzánk hasonlóan fejlesztik munkavállalók készségeit és ismereteit, például a munkahelyi biztonság vagy fenntarthatósági gyakorlatok területén. Ezeknek a képzéseknek a gyakorisága változó, némelyikre évente, negyedévente vagy akár havonta kerül sor partnereinknél.

A kérdőív érintette a szervezeteken belüli etikus magatartásra és normákra vonatkozó szabályozást is. Míg a beszállítók 50%-a rendelkezik Etikai Kódexszel, addig az alvállalkozóknál ez az arány csak 13%.

[GRI 414-2]

[GRI 414]

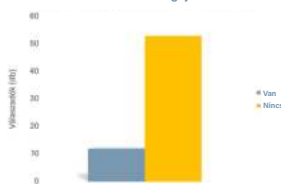
Irányítás - ESG teljesítmény növelése

Az irányítási szempontok kulcsfontosságú szerepet játszanak a fenntarthatósági gyakorlatok kialakításában, azonban a beszállítók és alvállalkozók csak egy csekély része rendelkezik fenntarthatósági stratégiával (A beszállítók mintegy 45%-a, az alvállalkozók csupán 13%-a). Ez rávilágít arra, hogy mind beszállítóink, mind alvállalkozóink esetében szükséges lenne a fenntarthatósági célok és eszközök erősebb formalizálása. Ezen adatok alapján nem meglepő, hogy a beszállítói hálózat csak kb. 20%-a rendelkezik fenntarthatósági jelentéssel, azonban partnereink kétharmada (68%) tervezi, hogy a jövőben ESG-jelentéseket készít.

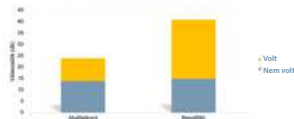
A beszállítók az ESG szempontok figyelembevételét átlagosan 8-ra értékelték egy 1-től 10-ig terjedő skálán, ami azt jelzi, hogy az ESG integrációnak nagy jelentőséget tulajdonítanak. Az alvállalkozók szintén elismerték az ESG-tényezők fontosságát, bár valamivel alacsonyabb, átlagosan 6-os értékelést adtak.

Mivel vallott értékek és a tényleges gyakorlatok eltérhetnek egymástól, az ESG-projektekben való részvétel szintén fontos indikátor ezen a területen.

Publikált fenntarthatósági jelentés



Részvétel fenntarthatósági projekteken az elmúlt években



Az adatok azt mutatják, hogy a beszállítók és alvállalkozók nagy része az elmúlt években részt vett fenntarthatósági projekteken.

Mivel az ENSI és beszállítói közötti együttműködés és a fenntarthatósági gyakorlatok továbbfejlesztése kritikus a ESG Stratégia szempontjából, az ESG szempontok érvényesítésének proaktív szereplőjeként ösztönözzük és támogatjuk beszállítókat és alvállalkozókat a fenntarthatósági célok elérésében.

E proaktív szerepvállalás meghatározó tényezője, hogy az ellátási lánc különböző pontjain és a fenntarthatóság különböző területein az ESG-érettség jelentős eltéréseket mutat. Az adatok elemzése alapján tudásmegosztó fórumok szervezésével segíthetjük partnereinket a legjobb gyakorlatok megismerésében és alkalmazásában, különös tekintettel a hulladéktermelési és ÜHG-kibocsátási adatok gyűjtésének és monitorozására. Továbbá, az eredmények alapján a beszállítói oldal érettsége a társadalmi dimenzióban is magasabb, így első lépésként az alvállalkozók támogatására lehet szükség, elsődlegesen a képzési területeken (például ESG, felelős irányítási és etikai szabályok).

08

GRI mutatók



GRI Mutatók

Az ENSI Kft. a 2023. január 1. és 2023. december 31. közötti időszakra vonatkozóan, a GRI standardok 'with reference' követelményei szerint teszi közzé a jelen tartalomindexben hivatkozott információkat.

Standard	Indikátor	Oldalszám és fejezet címe
GRI 2 Általános közzétételek	GRI 2-1 Szervezeti részek	2 Általános közzétételek
	GRI 2-2 A jelentés hatálya alá tartozó entitások	2 Általános közzétételek
	GRI 2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	2 Általános közzétételek
	GRI 2-4 Az információk újraközlése, újraforgalmazása	- <i>Nem releváns</i>
	GRI 2-5 Külső minősítés	- <i>Nem releváns</i>
	GRI 2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	17 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-7 Alkalmazottak	57 Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok
	GRI 2-8 Azon dolgozók, akik nem állnak a vállalat alkalmazásában	- <i>Nem releváns</i>
	GRI 2-9 Irányítási struktúra és összetétel	15 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-10 A legfelsőbb irányító testület jelölése és kiválasztása	15 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-11 A legfelsőbb irányító testület elnöke	15 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	15 Szervezetünk és érintettjeink

Standard	Indikátor	Oldalszám és fejezet címe
GRI 2 Általános közzétételek	GRI 2-13 Felsővezetői felelősség a hatások kezelésének felügyeletében	16 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-14 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentésekben	16 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-15 Összeférhetetlenség	15 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-16 Kritikus problémák közlése	15 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-17 A legfelsőbb irányító testület kollektív tudása	17 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-18 A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése	17 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-19 Javadalmazási politika	58 Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok
	GRI 2-20 A javadalmazás megállapításának folyamata	15 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-21 Teljes éves javadalmazási ráta	- -
	GRI 2-22 Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiájáról	19. 20 ESG Stratégia 2030
	GRI 2-23 Szabályozási/Politikai kötelezettségvállalások	16 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazottsága	16 Szervezetünk és érintettjeink

GRI Mutatók

Standard	Indikátor	Oldalszám és fejezet címe
GRI 2 Általános közvételek	GRI 2-25 Eljárások a negatív hatások helyreállítására	16 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-26 Aggályok felmerülése esetén alkalmazott mechanizmusok	15 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-27 Megfelelés	15 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-28 Iparági vagy egyéb társulások	17 Szervezetünk és érintettjeink
	GRI 2-29 Az érintettek bevonásának megközelítése	24, 27-29 Érintettek bevonása
	GRI 2-30 Kollektív tárgyalási szerződések	- <i>Nem releváns</i>
—	—	—
GRI 3 Lényeges témák	GRI 3-1 A lényeges témák meghatározásának folyamata	25, 26 Kettős lényegesség
	GRI 3-2 A lényeges témák listája	27-31 ENSZ Fenntartható Fejlesztési Célok, GRI Standardok
	GRI 3-3 Lényeges témák kezelése	33, 42, 54, 60, 66, 71 <i>Stratégiai irányonként és témánként részletezve</i>
—	—	—
GRI 201 Gazdasági teljesítmény	GRI 201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	67 Gazdasági teljesítmény, piaci jelenlét és hatás
	GRI 201-2 Klimaváltozás miatt felmerülő kockázatok és lehetőségek gazdasági hatása	67 Gazdasági teljesítmény, piaci jelenlét és hatás
	GRI 201-3 Nyugdíjazáshoz és meghatározott juttatásokhoz kapcsolódó tervek és kötelezettségek	- <i>Nem releváns</i>
	GRI 201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatás	- <i>Nem releváns</i>

Standard	Indikátor	Oldalszám és fejezet címe
GRI 202 Piaci jelenlét	GRI 202-1 Minimálbér feletti és egyenlő bérezés biztosítása	58 Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok
	GRI 202-2 Felsővezetők a helyi közösségekből	- <i>Nem releváns</i>
—	—	—
GRI 203 Közvetett gazdasági hatások	GRI 203-1 Infrastrukturális beruházások és támogatott szolgáltatások	60 Szakmai kiválóság és társadalmi innováció képzési fókusszal
	GRI 203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	62, 68 Képzés és oktatás, helyi közösségek támogatása, Beszerzés és közvetett gazdasági hatások
—	—	—
GRI 204 Beszerzési gyakorlatok	GRI 204-1 Helyi beszerzés	68 Beszerzés és közvetett gazdasági hatások
—	—	—
GRI 205 Anti-korrupció	GRI 205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	70 Átlátható adózás és anti-korrupció
	GRI 205-2 Anti-korrupciós kommunikáció és tréningek	70 Átlátható adózás és anti-korrupció
	GRI 205-3 Megerősített korrupciós esetek és következmények	70 Átlátható adózás és anti-korrupció
—	—	—
GRI 206 Verseny torzításra alkalmas magatartás	GRI 206-1 Versenyellenes magatartással kapcsolatos jogi lépések	- <i>Nem releváns</i>

GRI Mutatók

Standard	Indikátor	Oldalszám és fejezet címe
GRI 207 Adózás	GRI 207-1 Adózási megközelítés	70 Átlátható adózás és anti-korrupció
	GRI 207-2 Adózás irányítása, felügyelete és kockázatkezelése	70 Átlátható adózás és anti-korrupció
	GRI 207-3 Az érintettek bevonása és az adózással kapcsolatos aggályok kezelése	70 Átlátható adózás és anti-korrupció
	GRI 207-4 Különböző országokban történő adózás	- <i>Nem releváns</i>
GRI 301 Anyagok	GRI 301-1 Anyagfelhasználás mennyisége	44 Anyagfelhasználás
	GRI 301-2 Újrahasznosított inputanyagok használata	44 Anyagfelhasználás
	GRI 301-3 Visszagyjűjtött termékek és csomagolóanyagai	- <i>Nem releváns</i>
GRI 302 Energia	GRI 302-1 A vállalat energiafogyasztása	35 Energetikai helyzetkép
	GRI 302-2 Vállalaton kívüli energiafogyasztás	36 Energetikai helyzetkép
	GRI 302-3 Energiaintenzitás	35 Energetikai helyzetkép
	GRI 302-4 Energiafogyasztás csökkentése	37 Energetikai helyzetkép
	GRI 302-5 Termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	36, 37 Energetikai helyzetkép

Standard	Indikátor	Oldalszám és fejezet címe
GRI 303 Víz és szennyvíz	GRI 303-1 Kapcsolat a vízzel mint közös erőforrással	38 Energetikai helyzetkép
	GRI 303-2 Szennyvízkezelés	38 Energetikai helyzetkép
	GRI 303-3 Víz kivétel	- <i>Nem releváns</i>
	GRI 303-4 Víz kibocsátás	- <i>Nem releváns</i>
	GRI 303-5 Víz fogyasztás	38 Energetikai helyzetkép
GRI 304 Biodiverzitás	<i>Nem releváns</i>	-
GRI 305 Kibocsátások	GRI 305-1 Scope 1 ÜHG-kibocsátás	40 Kibocsátások és klímavédelem
	GRI 305-2 Scope 2 ÜHG-kibocsátás	40 Kibocsátások és klímavédelem
	GRI 305-3 Scope 3 ÜHG-kibocsátás	40 Kibocsátások és klímavédelem
	GRI 305-4 ÜHG-intenzitás	40 Kibocsátások és klímavédelem
	GRI 305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	39, 40 Kibocsátások és klímavédelem
	GRI 305-6 Az ózonréteget károsító anyagok kibocsátása (ODS)	- <i>Nem releváns</i>
	GRI 305-7 Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős légköri kibocsátások	- <i>Nem releváns</i>

GRI Mutatók

Standard	Indikátor	Oldalszám és fejezet címe
GRI 306 Hulladék	GRI 306-1 Hulladéktermelés és ezek hatásai	48 Hulladékok
	GRI 306-2 Hulladékhöz kapcsolódó hatások kezelése	49, 50, 51 Hulladékok
	GRI 306-3 Hulladéktermelés mennyisége	51 Hulladékok
	GRI 306-4 Hulladékkezelés	49, 50, 51 Hulladékok
	GRI 306-5 Hulladéklerakás	51 Hulladékok
—		
GRI 308 Beszállítók környezeti értékelése	GRI 308-1 Környezeti értékelésen átesett új beszállítók	43, 69 Körforgásos gazdaság kialakításának támogatása Beszerzés és közvetett gazdasági hatások
	GRI 308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és akciók	74 Fenntartható fejlődés az ellátási láncunkban
—		
GRI 401 Foglalkoztatás	GRI 401-1 Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	57 Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok
	GRI 401-2 Teljes munkaidős és részmunkaidős alkalmazottak jutattatásai	57 Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok
	GRI 401-3 Szülői szabadság	57 Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok
	—	—
GRI 402 Munkaerő- Menedzsment kapcsolatok	GRI 402-1 Szervezeti változások előtti minimális tájékoztatási idő	58 Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok

Standard	Indikátor	Oldalszám és fejezet címe
GRI 403 Munkahelyi egészség és biztonság	GRI 403-1 Foglalkozás-egészségügyi és biztonság-irányítási rendszer	54, 59 Felelős foglalkoztatási stratégiánk megvalósítása, Foglalkozás-egészségügy
	GRI 403-2 Veszélyfelmérés, kockázatértékelés, balesetek kivizsgálása	59 Foglalkozás-egészségügy
	GRI 403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	59 Foglalkozás-egészségügy
	GRI 403-4 Dolgozói részvétel, konzultáció és kommunikáció foglalkozás-egységügyi és biztonsági témában	59 Foglalkozás-egészségügy
	GRI 403-5 Dolgozók foglalkozás-egészségügyi és biztonsági képzése	54, 59 Felelős foglalkoztatási stratégiánk megvalósítása, Foglalkozás-egészségügy
	GRI 403-6 Dolgozók egészségének elősegítése	59 Foglalkozás-egészségügy
	GRI 403-7 Üzleti kapcsolatok által felmerülő foglalkozás-egészségügyi és biztonsági kockázatok kezelése	59 Foglalkozás-egészségügy
GRI 403-8 Foglalkozás-egészségügyi és biztonság-irányítási rendszerbe tartozó dolgozók köre	GRI 403-8 Foglalkozás-egészségügyi és biztonság-irányítási rendszerbe tartozó dolgozók köre	59 Foglalkozás-egészségügy
	GRI 403-9 Munkavégzéssel összefüggő sérülések	59 Foglalkozás-egészségügy
	GRI 403-10 Munkával összefüggő rossz egészségi állapot, megbetegedés	59 Foglalkozás-egészségügy

GRI Mutatók

Standard	Indikátor	Oldalszám és fejezet címe
GRI 404 Képzés és oktatás	GRI 404-1 Képzéssel töltött órák száma évente (átlagosan)	62 Képzés és oktatás, helyi közösségek támogatása
	GRI 404-2 Munkavállalói képességet fejlesztő programok és nyugdíjazási programok	62 Képzés és oktatás, helyi közösségek támogatása
	GRI 404-3 Rendszeres teljesítményértékelés és karrierút-elemzés	67 Gazdasági teljesítmény, piaci jelenlét és hatás
GRI 405 Diverzitás és esélyegyenlőség	GRI 405-1 Diverzitás az irányító testületekben és az alkalmazottak között	58 Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok
	GRI 405-2 Nők és férfiak javadalmozása	58 Foglalkoztatás és munkavállalói kapcsolatok
GRI 406 Diszkrimináció-mentesség	<i>Nem releváns</i>	-
GRI 408 Gyermekmunka	<i>Nem releváns</i>	-
GRI 409 Kényszermunka	<i>Nem releváns</i>	-
GRI 410 Biztonsági / Védelmi gyakorlatok	<i>Nem releváns</i>	-
GRI 411 Öslakosok jogai	<i>Nem releváns</i>	-

Standard	Indikátor	Oldalszám és fejezet címe
GRI 413 Helyi közösségek	GRI 413-1 Helyi közösségek életében való szerepvállalás, hatáselemzés, fejlesztési programok	62 Képzés és oktatás, helyi közösségek támogatása
	GRI 413-2 Olyan tevékenységek, amelyeknek negatív hatásai lehetnek a helyi közösségekre	- <i>Nem releváns</i>
GRI 414 Beszállítók társadalmi értékelése	GRI 414-1 Társadalmi értékelésen átesett új beszállítók	69 Beszerzés és közvetett gazdasági hatások
	GRI 414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és akciók	75 Fenntartható fejlődés az ellátási láncunkban
GRI 415 Közpolitika	<i>Nem releváns</i>	-
GRI 416 Fogyasztói egészség és biztonság	GRI 416-1 Termék-/szolgáltatáskategóriák egészségi és biztonsági hatásainak értékelése	63 Szolgáltatási biztonság és adatvédelem
	GRI 416-2 Olyan esetek, amikor a termékek/ szolgáltatások nem feleltek meg az egészségi és biztonsági követelményeknek	63 Szolgáltatási biztonság és adatvédelem
GRI 417 Marketing és címkézés	<i>Nem releváns</i>	-
GRI 418 Ügyfelek adatainak védelme	GRI 418-1 Megalapozott panaszok az ügyfelek adatvédelmi jogainak megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatban	63 Szolgáltatási biztonság és adatvédelem



ENSI

Épületgépészeti kivitelezés 2.000 m² felett.

Impresszum

2024

Kapcsolat

ENSI Iroda - Groupama Aréna

1091 Budapest, Üllői út 129., 1. emelet, 5. sz. iroda

Telefon: +36 1 248-2199, +36 30 747-6917

Telefax: +36 1 248-2190

Email: esg@ensi.hu

ESG tanácsadás, design és kiadványszerkesztés

STAMP Solutions Kft.